



คำสั่งเทศบาลตำบลหน้าพระลาน
ที่ ๓๕๘ /๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรม
พนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ และได้ประกาศราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม
๒๕๖๕ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลตำบลหน้าพระลาน | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดเทศบาลตำบลหน้าพระลาน | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๙. ผู้ปฏิบัติงานด้านงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม มีหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้
พนักงานส่วนท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม โดยสอดคล้องกับบทบาท
อำนาจหน้าที่ และภารกิจของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๒. กำหนดแนวทางหรือมาตรการในการขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรม

๓. ขับเคลื่อนมาตรการและแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๔. จัดทำข้อกำหนดทางจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do&Don't) ของพนักงานส่วน

ท้องถิ่น

๕. ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการ
ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของพนักงานส่วนท้องถิ่น และคุ้มครองพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๖. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนใน
สิ่งที่ควรกระทำและไม่กระทำสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น

๗. ส่งเสริมให้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต
กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

๘. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นางสมฤดี จันทรสวรรณ)

นายกเทศมนตรีตำบลหน้าพระลาน