



ประกาศเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน
มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลหน้าพระลาน พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ที่กำหนดให้ส่วนราชการมีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมค่านิยมจรรยาบรรณในเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เทศบาลตำบลหน้าพระลาน จึงกำหนดหลักเกณฑ์ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลหน้าพระลาน ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศเทศบาลตำบลหน้าพระลาน เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลหน้าพระลาน พ.ศ.๒๕๖๓”

ข้อ ๒ บทนิยามในประกาศนี้

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจ้างเหมาในสังกัดเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

“ทุจริต” หมายความว่า การแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

“ประพฤติมิชอบ” หมายความว่า การที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดอย่างหนึ่งในตำแหน่งหรือเจ้าหน้าที่ หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง อย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งมุ่งหมายจะควบคุมดูแลการรับ การเก็บรักษา หรือการใช้เงิน หรือทรัพย์สินของทางราชการ ไม่ว่าจะการปฏิบัติหรือการละเว้นการปฏิบัติเป็นการทุจริตด้วยหรือไม่ก็ตาม และให้หมายความรวมถึงการประมาทเลินเล่อในหน้าที่ดังกล่าวด้วย

“ข้อร้องเรียน” หมายถึง ข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลหน้าพระลาน และข้อกล่าวหาของเจ้าหน้าที่ที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และไม่มีธรรมาภิบาล ตามที่กฎหมาย ระเบียบ แบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

“สินบน” หมายถึง ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมในสถานการณ์หรือการกระทำของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลหน้าพระลาน ซึ่งมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อความตั้งใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ดุลพินิจ” หมายถึง การวินิจฉัยที่เห็นสมควรของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบล
หน้าพระลาน

“การตอบสนอง” หมายถึง การส่งต่อให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบและ
นำเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริง แจ้งตักเตือน ดำเนินคดีหรืออื่น ๆ ตามข้อกำหนด
ระเบียบพร้อมกันแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบผลหรือความคืบหน้าของการดำเนินการภายในเวลาสิบห้าวัน

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์และมาตรการจัดการเรื่องเรียนการทุจริต ดังนี้

๓.๑ เรื่องที่จะนำมาร้องเรียนต้องเป็นเรื่องที่ผู้ร้องได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหาย
อันเนื่องมาจากเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน ได้กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งในเรื่องดังต่อไปนี้

- ๑) กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
- ๒) กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- ๓) ละเลยหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติ
- ๔) ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าเกินสมควร
- ๕) กระทำการนอกเหนืออำนาจหน้าที่ หรือขัดระเบียบ หรือไม่ถูกต้องตาม

กฎหมาย

๓.๒ เรื่องที่ร้องเรียนต้องเป็นเรื่องจริงและมีมูล มีใช้ลักษณะกระแสบางที่สร้างความ
เสียหายแก่เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลหน้าพระลาน ต้องมีพยานหลักฐานชัดเจนและใช้ถ้อยคำสุภาพ

๓.๓ ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ผู้ร้องเรียนสามารถส่งข้อร้องเรียนผ่านช่องทาง

ดังนี้

๑) ร้องเรียนโดยทำเป็นหนังสือส่งข้อร้องเรียนด้วยตนเองโดยตรงที่เทศบาล
ตำบลหน้าพระลาน เลขที่ ๑/๑ หมู่ที่ ๒ ตำบลหน้าพระลาน อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี
รหัสไปรษณีย์ ๑๘๒๔๐

- ๒) ร้องเรียนผ่านศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลหน้าพระลาน
- ๓) ร้องเรียนผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียนจัดซื้อจัดจ้างเทศบาลตำบล

หน้าพระลาน

๔) ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

www.naphralan.go.th

๕) ร้องเรียนผ่านเฟสบุ๊กเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

ข้อ ๔ ให้สำนักปลัดเทศบาลเป็นหน่วยงานหลักในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และเมื่อ
ได้รับเรื่องร้องเรียนให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรวบรวมข้อมูลการร้องเรียนเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

ข้อ ๕ ในกรณีที่นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลหน้าพระลานเห็นสมควรให้แต่งตั้ง
คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง หรือมอบหมายให้งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ วินัย และคดีความ ตรวจสอบ
ข้อเท็จจริง

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่รวบรวมข้อเท็จจริงที่
เกี่ยวข้องและพิจารณาตามหาข้อเท็จจริงว่าเรื่องร้องเรียนมีมูลความจริงหรือไม่เพียงใด โดยให้ดำเนินการให้
แล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมทั้งให้ความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีตำบลหน้าพระลาน ว่ามีการกระทำทุจริตหรือ
ประพฤติน่าสงสัยเกิดขึ้นหรือไม่ และเป็นการกระทำผิดวินัยหรือไม่ หากเป็นกรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาให้เสนอ
ความเห็นต่อนายกเทศมนตรีตำบลหน้าพระลานและยุติเรื่อง

ข้อ ๗ ในการพิจารณาไต่สวนข้อเท็จจริงให้ดำเนินการอย่างลับ และต้องเปิดโอกาสให้
เจ้าหน้าที่ผู้ถูกกล่าวหาพิสูจน์ข้อเท็จจริงอย่างเป็นธรรม

ข้อ ๘ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๗ เสร็จสิ้นกระบวนการแล้ว แจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบภายในเวลาสิบห้าวัน

ข้อ ๙ ในกรณีที่เรื่องร้องเรียนเป็นเรื่องอยู่นอกเหนืออำนาจการพิจารณาของสำนักงานเทศบาลตำบลหน้าพระลาน ให้ส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยตรงถือเป็นการสิ้นสุดกระบวนการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน

ข้อ ๑๐ หลักเกณฑ์และมาตรการป้องกันการรับสินบน ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลหน้าพระลานจะต้องปฏิบัติตามประกาศนี้ โดยไม่รับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม

๒) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลหน้าพระลานจะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา รับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

๓) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลหน้าพระลานจะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะทำให้หรือรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดโดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการ กระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมายจนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวมเสียหาย

๔) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลหน้าพระลานต้องไม่ละเลยหรือเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบ เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการรับสินบนให้รายงานผู้บังคับบัญชา หรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริง

๕) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลหน้าพระลานผู้ใดรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดจะต้องถูกดำเนินการลงโทษทางวินัยตามระเบียบของทางราชการ และอาจถูกดำเนินการทางอาญา

ข้อ ๑๑ หลักเกณฑ์และมาตรการป้องกันการขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลหน้าพระลานต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้ โดยไม่เข้าไปมีผลประโยชน์ทับซ้อนในทุกรูปแบบทั้งทางตรงหรือทางอ้อม

๒) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลหน้าพระลานต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับเทศบาลตำบลหน้าพระลาน ซึ่งมีอำนาจกำกับดูแลควบคุมภายในฐานะเป็นเจ้าหน้าที่ไม่ว่าในทางตรงหรือทางอ้อม

๓) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลหน้าพระลานต้องไม่เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๔) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลหน้าพระลานต้องไม่รับสัมปทานหรือคงไว้ซึ่งสัญญาสัมปทานจากเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๕) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลหน้าพระลานผู้ใดมีผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นเหตุให้เทศบาลตำบลหน้าพระลานได้รับความเสียหายจะต้องถูกดำเนินการลงโทษทางวินัยตามระเบียบของทางราชการ

ข้อ ๑๒ หลักเกณฑ์และมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลหน้าพระลานพึงยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการปฏิบัติงานไม่ได้ดุลยพินิจเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้อง

๒) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลหน้าพระลานต้องไม่ใช้ดุลยพินิจตัดสินใจหรือดุลยพินิจจะกระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งซึ่งขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

๓) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลหน้าพระลานต้องใช้ดุลยพินิจตามหลักความเสมอภาคและเป็นธรรมในการวินิจฉัยในเรื่องใด ๆ ตามอำนาจหน้าที่กฎหมายกำหนด

๔) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลหน้าพระลานต้องใช้ดุลยพินิจตามหลักแห่งความ
จำเป็นเพื่อให้มีผลกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของประชาชนน้อยที่สุด

๕) เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลตำบลหน้าพระลานต้องใช้ดุลยพินิจเพื่อไม่ให้เกิดความ
เสียหายแก่เทศบาลตำบลหน้าพระลาน โดยคำนึงถึงหลักการอันเป็นพื้นฐานของหลักนิติรัฐ โปร่งใส เป็นธรรม

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

สมฤดี จันทร์สุวรรณ

(นางสมฤดี จันทร์สุวรรณ)

นายกเทศมนตรีตำบลหน้าพระลาน