

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ หรือแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลหน้าพระลานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การใช้ทรัพย์สินทางราชการของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน	๑. จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินทางราชการ ๒. จัดประชุมให้พนักงานของเทศบาลได้รับทราบถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการใช้ทรัพย์สินของราชการลงเว็บไซต์เทศบาลเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ	สำนักปลัดเทศบาล/ ทุกกอง	ต.ค.๒๕๖๔ ถึง ก.ย.๒๕๖๕	๑. จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินทางราชการเมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ ๒. จัดประชุมพนักงานของเทศบาล เพื่อชี้แจงแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นประจำทุกเดือน ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๑. หากมีข้าราชการบรรจุใหม่หรือโอน (ย้าย) หรือมีการรับสมัครพนักงานจ้างใหม่ เข้ามาในหน่วยงาน ให้สำนักปลัดเทศบาลชี้แจงให้ทราบถึงมาตรการหรือแนวทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน ๒. เห็นควรเพิ่มสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความเข้าใจง่าย และสร้างความตระหนักรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการ</p>	<p>๑. จัดทำมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการ</p> <p>๒. จัดประชุมให้พนักงานของเทศบาลได้รับทราบถึงมาตรการ</p> <p>๓. จัดตั้งกล่องแสดงความคิดเห็นและเพิ่มช่องทางการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในช่องทางออนไลน์ทุกช่องทาง เป็นต้น</p>	<p>สำนักปลัดเทศบาล/ ทุกกอง</p>	<p>ต.ค.๒๕๖๔ ถึง ก.ย.๒๕๖๕</p>	<p>๑. จัดทำมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการ</p> <p>๒. จัดประชุมให้พนักงานของเทศบาลได้รับทราบถึงมาตรการเป็นประจำทุกเดือน</p> <p>๓. ได้รับฟังความเห็นของผู้ใช้บริการและประชาชนผู้มาใช้บริการสามารถแสดงความคิดเห็นได้หลากหลาย ช่องทางมากขึ้น</p>	<p>๑. หากมีข้าราชการบรรจุใหม่หรือโอน (ย้าย) หรือมีการรับสมัครพนักงานจ้างใหม่ เข้ามาในหน่วยงาน ให้สำนักปลัดเทศบาลชี้แจงให้ทราบถึงมาตรการหรือแนวทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน</p> <p>๒. เห็นควรเพิ่มสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความเข้าใจง่าย และสร้างความตระหนักรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓. มาตรการร้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	จัดทำคู่มือมาตรการการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัดเทศบาล/ ทุกกอง	ต.ค.๒๕๖๔ ถึง ก.ย.๒๕๖๕	จัดประชุมชี้แจงคู่มือมาตรการ การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้พนักงาน ถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวโดยเคร่งครัด โดยมีบุคลากรของเทศบาลเข้าร่วมทุกคน	๑. หากมีข้าราชการบรรจุใหม่หรือโอน (ย้าย) หรือมีการรับสมัครพนักงานจ้างใหม่ เข้ามาในหน่วยงาน ให้สำนักปลัดเทศบาลชี้แจงให้ทราบถึงมาตรการหรือแนวทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน ๒. เห็นควรเพิ่มสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความเข้าใจง่าย และสร้างความตระหนักรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน