



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ สป ๖๑๖๐๑/

วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ตามที่เทศบาลตำบลหน้าพระลาน ได้จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน นั้น

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นประโยชน์ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน ต่อไป

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

(นางสาววิไล สารเดช)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

กมล
(นางสาวพิพรชพร ปัญญาไว)
พนักงานจ้างทั่วไป

ร.อ. นายทศพรมนตรี

เพื่อโปรดทราบ/พิจารณา
[Signature]

[Signature]
(ดร.สมศ. นางสิริศราย)

ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)

กมลชย

กวิภรณ์

(นางสมฤดี จันทร์สุวรรณ)
นายกเทศมนตรีตำบลหน้าพระลาน

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ/อุปสรรค
๑. การวางแผนกำลังคน	เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากร และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลที่กฎหมายกำหนด	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	-เทศบาลตำบลหน้าพระลานได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ จำนวน ๑ เล่ม ซึ่งผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. สระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ แล้ว -เทศบาลตำบลหน้าพระลานได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าวเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้มีผู้ โอน(ย้าย) บรรจุ แต่งตั้ง และบางตำแหน่งก็ยังไม่ มีผู้มาบรรจุแต่งตั้ง ได้ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) และรายงานให้ กสท. ดำเนินการ สอดคัดเลือก
๒. การสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากรเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่าง	เพื่อให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในตำแหน่งนั้นๆ ตรงตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จำนวนพนักงานเทศบาลที่ได้รับโอนและบรรจุแต่งตั้ง ในปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕) เทศบาลตำบลหน้าพระลาน โอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ๑.นางมธุรส นัฐปิลันธน์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ให้โอนไป เทศบาลตำบลหนองหมู อ.วิหารแดง จ.สระบุรี เมื่อวันที่ ๖ ม.ค. ๖๕ ๒.นายอนุชิต ชูคันทอม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ให้โอนไป เทศบาลตำบลธารเกษม อ.พระพุทธบาท จ.สระบุรี เมื่อวันที่ ๑ ส.ค. ๖๕ ๓. พ.จ.อ.ศรัทธา พันธนิยม ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันฯชำนาญงาน ให้โอนไปเทศบาลตำบลท่าคล้อ อ.แก่งคอย จ.สระบุรี เมื่อวันที่ ๑ ส.ค. ๖๕ เทศบาลตำบลหน้าพระลาน รับโอน พนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย ๑.น.ส.ธนาภา โพธิ์ศรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา รับโอน เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๖๕ ๒.น.ส.จุฑาทิพ ศรพรหมกุล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รับโอน เมื่อวันที่ ๔ เม.ย. ๖๕ ๓.น.ส.วรรณฉวี ขำเกษม ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ คศ.๒ รับโอน เมื่อวันที่ ๑๘ เม.ย. ๖๕ ๔.นางบัวชุม ท่าพิมาย ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล รับโอน เมื่อวันที่ ๑ มี.ย. ๖๕	การโอน (ย้าย) ของพนักงานเทศบาล ทำให้ขาดบุคลากรในการปฏิบัติงานในบางตำแหน่ง

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ / ข้อเสนอแนะ/อุปสรรค
			<p>๕. นายณัฐนนท์ เสนา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันฯปฏิบัติกร รับโอน เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย.๖๕</p> <p>เทศบาลตำบลหน้าพระลาน บรรจุแต่งตั้งข้าราชการบรรจุใหม่จำนวน ๔ ราย</p> <p>๑. น.ส.กัญญ์ธรรมา เหมอินทร์ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๒ พ.ค.๖๕</p> <p>๒. น.ส.ดารณี คงทน ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๕</p> <p>๓. น.ส.ศิริพร โพธิสาร ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๕</p> <p>๔. นายปัญญากร เทศารินทร์ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ บรรจุแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๕</p>	
<p>๓. การบริหารจัดการให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรม และเหมาะสม</p>	<p>- เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>- เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>- เทศบาลตำบลหน้าพระลาน มีการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และไม่มีข้อร้องเรียนใดๆ</p> <p>- พนักงานมีความสุขในการปฏิบัติงาน สถานที่ทำงานน่าอยู่ สะอาด และสะดวกสบาย</p>	<p>- ดำเนินการยอเยื้องชมเชยแก่ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น</p> <p>- มีกิจกรรมวันคล้ายวันเกิดให้กับคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างทุกคน</p> <p>- ดำเนินกิจกรรม ๕ ส. Big Cleaning Day กิจกรรมจิตอาสา ในองค์กร</p> <p>- เทศบาลตำบลหน้าพระลาน มีการออกคำสั่งกั้นร่องการะประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>- เทศบาลตำบลหน้าพระลานมีการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>- เทศบาลตำบลหน้าพระลานมีการออกคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>- พนักงานมีความสุขมีกำลังใจ การปฏิบัติงาน และสถานที่ทำงานน่าอยู่ สะอาดและสะดวกสบาย</p> <p>- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการประเมินด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ / ข้อเสนอแนะ/อุปสรรค
๔. การพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร	เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาตามสายงาน	จำนวนพนักงานเทศบาลและพนักงานที่ได้รับการฝึกอบรมสัมมนา ประชุม ตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลประจำปี	<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลหน้าพระลาน ส่งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ดังนี้</p> <p>๑.หลักสูตร “การตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และมาตรฐานการตรวจสอบภายในจริยธรรมการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในภายใต้มาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ อีกทั้งแนวทางการเบิกจ่ายเงิน และการตรวจสอบอย่างไรให้ถูกต้อง” ตามคำสั่ง ทต.หน้าพระลานที่ ๒๖๙/๒๕๖๔ ลว. ๒๕ ต.ค. ๖๔ ผู้เข้าอบรม</p> <p>๑. น.ส.นุชจรี ลาภพูล นักวิชาการศึกษาชำนาญการ</p> <p>๒. น.ส.สุธารัตน์ ยิ่งอยู่ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน</p> <p>๓. น.ส.ขวัญจิตร มีสุข เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน</p> <p>๒.หลักสูตร “เชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของอปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” ตามคำสั่ง ทต.หน้าพระลานที่ ๒๘๔/๒๕๖๕ ลว. ๘ พ.ย. ๖๔ ผู้เข้าอบรม</p> <p>๑. น.ส.นุชจรี ลาภพูล นักวิชาการศึกษาชำนาญการ</p> <p>๒. น.ส.คุณวดี พรหมมา ครูชำนาญการ</p> <p>๓. น.ส.พิพรชพร ปัญญาไว พนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>๓.หลักสูตร “สัมมนาเชิงปฏิบัติการ การบันทึกบัญชีและปฏิบัติงานจัดทำรายงานการคำนวณค่าเสื่อมราคา การปรับปรุงบัญชี การปิดบัญชี และรายงานงบการเงิน หมายเหตุประกอบงบการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของอปท. (e-LASS) ตามมาตรฐานภาครัฐ” ตามคำสั่ง ทต.หน้าพระลาน ที่ ๓๐๑/๒๕๖๔ ลว. ๑๘ พ.ย. ๖๕ ผู้เข้าอบรม</p> <p>๑. นางพิกุลทอง วงษ์ธานี หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง</p>	พนักงานที่เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปฏิบัติงาน และสามารถถ่ายทอดความรู้ให้เพื่อนร่วมงานได้

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะ/อุปสรรค
			<p>๒. นางฐิตาภา สุวรรณศรี นักวิชาการพัสดุชำนาญการ</p> <p>๓. น.ส.นุชจรี ลาภพูล นักวิชาการศึกษาชำนาญการ</p> <p>๔. นางนิภาพร เทียงเงิน พนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <p>๔.หลักสูตร “การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของอปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๕” ตามคำสั่ง ทต.หน้าพระลาน ที่ ๓๐๘/๒๕๖๔ ลว. ๓๐ พ.ย. ๖๕ ผู้เข้าอบรม นายพีระพัฒน์ สุระเวช พนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>๕.หลักสูตร “การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัด อปท. เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔” ตามคำสั่ง ทต.หน้าพระลาน ที่ ๓๑๘/๒๕๖๔ ลว. ๑๓ ธ.ค. ๖๔ ผู้เข้าอบรม</p> <p>๑. น.ส.คุณวดี พรหมมา ครูชำนาญการ</p> <p>๖.หลักสูตร “เทคนิคการบริหารความเสี่ยง ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารสัญญา การบริหารพัสดุภาครัฐ และการจัดหาพัสดุ ตาม ๓๘๔๕” ตามคำสั่ง ทต.หน้าพระลาน ที่ ๓๒๐/๒๕๖๔ ลว. ๑๕ ธ.ค. ๖๔ ผู้เข้าอบรม</p> <p>๑.นางพิกุลทอง วงษ์ธานี หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง</p> <p>๒.นางฐิตาภา สุวรรณศรี นักวิชาการพัสดุชำนาญการ</p> <p>๗.หลักสูตร “การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาอปท.ในเขตจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕” ตามคำสั่ง ทต.หน้าพระลาน ที่ ๐๑๓/๒๕๖๕ ลว. ๒๑ ม.ค. ๖๕ ผู้เข้าอบรม</p> <p>๑. น.ส.นุชจรี ลาภพูล นักวิชาการศึกษาชำนาญการ</p> <p>๒. น.ส.วิจิตรตา ทาพิทักษ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <p>๘.หลักสูตร “เรียนรู้เรียนลัดระเบียบกฎหมายใหม่ เทคนิคการประชุมสภาท้องถิ่นและบทบาทอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายจัดตั้ง พร้อมกรณีศึกษาตีความท้องถิ่นที่ขึ้นสู่ชั้นศาลอาญาทุจริตและประพฤติมิชอบ” ตามคำสั่ง ทต.หน้าพระลาน ที่ ๓๒๐/๒๕๖๔ ลว. ๑๕ ธ.ค. ๖๔ ผู้เข้าอบรม นางรุจิรัตน์ คร้ามผิว ผู้อำนวยการกองคลัง</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ / ข้อเสนอแนะ/อุปสรรค
			<p>๙.หลักสูตร“การประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นของ อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” คำสั่ง ทต.หน้าพระลาน ที่ ๐๔๕/๒๕๖๕ ลว. ๒๘ ก.พ. ๖๕ ผู้เข้าอบรม นางพิกุลทอง วงษ์ธานี หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง</p> <p>๑๐.หลักสูตร“โครงการส่งเสริมการจัดการในภาวะฉุกเฉินโดยระบบบัญชาการเหตุการณ์ รุ่นที่ ๓” คำสั่ง ทต.หน้าพระลาน ที่ ๐๗๓/๒๕๖๕ ลว. ๑๗ มี.ค. ๖๕ ผู้เข้าอบรม</p> <p>๑. นายสมยา ชาวหล่ม หัวหน้าฝ่ายปกครอง</p> <p>๒. พ.จ.อ.ศรिता พันธนิยม เจ้าพนักงานป้องกันฯชำนาญงาน</p> <p>๑๑.หลักสูตร“เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๑๘” คำสั่งที่ ๑๑๓/๒๕๖๕ ลว. ๘ เม.ย.๖๕ ผู้เข้าอบรม นายณัฐวุฒิ แก้วไทย เจ้าพนักงานป้องกันฯปฏิบัติงาน</p> <p>๑๒.หลักสูตร“โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของอปท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕” คำสั่งที่ ๑๓๐/๒๕๖๕ ลว. ๒๘ เม.ย. ๖๕ ผู้เข้าอบรม นายพิระพัฒน์ สุระเวช พนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>๑๓.หลักสูตร“การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างตามหลักเกณฑ์วิธีการเงื่อนไขตามกฎหมายภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง” คำสั่ง ทต.หน้าพระลาน ที่ ๑๔๕/๒๕๖๕ ลว. ๑๗ พ.ค. ๖๕ ผู้เข้าอบรม</p> <p>๑. น.ส.ศศิภาดา ขุนพรม พนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>๒. น.ส.จุฑามณี ศิริคำ พนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>๑๔.หลักสูตร“โครงการส่งเสริมประสบการณ์เรียนรู้ภาษาอังกฤษระดับปฐมวัยของ อปท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๒” คำสั่ง ทต.หน้าพระลาน ที่ ๑๕๕/๒๕๖๕ ลว. ๒๕ พ.ค. ๖๕ ผู้เข้าอบรม</p> <p>น.ส.สุดารัตน์ แสงทวี ผู้ดูแลเด็ก</p> <p>๑๕.หลักสูตร“โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรด้านการคลังท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕” คำสั่ง ทต.หน้าพระลาน ที่ ๑๗๖/๒๕๖๕ ลว. ๖ มิ.ย. ๖๕ ผู้เข้าอบรม</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ / ข้อเสนอแนะ/อุปสรรค
			<p>๑.นางรุจิรัตน์ คร้ามผิว ผู้อำนวยการกองคลัง</p> <p>๒.นางพิกุลทอง วงษ์ธานี หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง</p> <p>๓.นางจิตตาภา สุวรรณศรี นักวิชาการพัสดุชำนาญการ</p> <p>๑๖.หลักสูตร“สัมมนาระเบียบกฎหมายสาธารณสุข อนามัยสิ่งแวดล้อม และการจัดการอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นในสภาวะวิถีใหม่ของโรคระบาด” คำสั่ง ทต.หน้าพระลาน ที่ ๑๗๗/๒๕๖๕ ลว. ๖ มิ.ย. ๖๕ ผู้เข้าอบรม น.ส.พิชญธนัน ตุลาทอง นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ</p> <p>๑๗.หลักสูตร“การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนและการจัดสวัสดิการสังคมของอปท. ประจำปี ๒๕๖๕” คำสั่ง ทต.หน้าพระลาน ที่ ๑๘๕/๒๕๖๕ ลว. ๑๓ มิ.ย. ๖๕ ผู้เข้าอบรม น.ส.ดุลยนุช วุฒิวิย นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ</p> <p>๑๘.หลักสูตร“การปฏิบัติงานในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-Gp) คำสั่ง ทต.หน้าพระลาน ที่ ๑๙๔/๒๕๖๕ ลว. ๒๓ มิ.ย. ๖๕ ผู้เข้าอบรม นางนิภาพร เทียงเงิน พนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <p>๑๙.หลักสูตร“การอบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบลเพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณตามพระราชบัญญัติการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี(งบเงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่อปท. รุ่นที่ ๘” คำสั่ง ทต.หน้าพระลาน ที่ ๑๔๐/๒๕๖๕ ลว. ๑๐ พ.ค. ๖๕ ผู้เข้าอบรม</p> <p>๑.น.ส.ธนาภา โพธิ์ศรี ผู้อำนวยการกองการศึกษา</p> <p>๒.น.ส.จุฑาทิพ ศรพรหมกุล หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๒๐.หลักสูตร“พนักงานดับเพลิง” คำสั่ง ทต.หน้าพระลาน ที่ ๑๙๖/๒๕๖๕ ลว. ๒๔ มิ.ย. ๖๕ ผู้เข้าอบรม</p> <p>๑.นายวรินทร์ธรรม นามโยธา พนักงานดับเพลิง</p> <p>๒.นายจิตติพงษ์ หนี้อิม พนักงานดับเพลิง</p> <p>๒๑.หลักสูตร“การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ ภายใต้รูปแบบการจำแนกงบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย(ฉบับใหม่)และวิธีปฏิบัติของ อปท. ในการเป็นหน่วยงานรับงบประมาณตรงกับทางสำนัก</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์ข้อเสนอแนะ/อุปสรรค
			<p>งบประมาณ รุ่นที่ ๑” คำสั่ง ทต.หน้าพระลาน ที่ ๒๑๒/๒๕๖๕ ลว. ๑๒ ก.ค. ๖๕ ผู้เข้าอบรม</p> <p>๑.นางบัวชุม ท่าพิมาย รองปลัดเทศบาล</p> <p>๒.น.ส.พิชญธนัน ตุลาทอง นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ</p> <p>๓.น.ส.ภัทริน บุญมี พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ</p> <p>๒๒.หลักสูตร“การประชุมวิชาการ แนวทางการดำเนินงานตามแผนพัฒนาเด็กปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๗๐” คำสั่ง ทต.หน้าพระลาน ที่ ๒๒๒/๒๕๖๕ ลว. ๒๕ ก.ค. ๖๕ ผู้เข้าอบรม น.ส.ศิริพร โพธิสาร ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย</p> <p>๒๓.หลักสูตร“พนักงานดับเพลิงขั้นก้าวหน้า รุ่นที่ ๓๗” คำสั่ง ทต.หน้าพระลาน ที่ ๒๔๔/๒๕๖๕ ลว. ๘ ส.ค. ๖๕ ผู้เข้าอบรม</p> <p>๑.นายณัฐนนท์ เสนา เจ้าพนักงานป้องกันปฏิบัติการ</p> <p>๒.นายณัฐพล กุศลอภิบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <p>๓.นายพงษ์เพชร แสงเทพ พนักงานจ้างทั่วไป</p>	
<p>๕. การส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และการรักษาวินัย</p>	<p>-เพื่อเป็นแบบอย่างให้แก่ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบเกี่ยวกับความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ และพระมหากษัตริย์</p> <p>-เพื่อปลูกฝังค่านิยมอันดีทาง จริยธรรม คุณธรรม ชัดเจนจิตใจให้พนักงาน มีสติ ปัญญา ความรู้ สามารถอยู่ร่วมกับสังคมได้อย่างมีความสุขและมีจิตสาธารณะ</p>	<p>พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ของ เทศบาล ตำบล หน้าพระลาน</p>	<p>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลหน้าพระลานได้จัดกิจกรรม เข้าแถวเคารพธงชาติ กิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระ กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมหล่อเทียนพรรษา (เว้นระยะห่าง ตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส covid-19 อย่างเคร่งครัด)</p>	<p>เนื่องจากสถานการณ์ covid-19 ทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมได้อย่างต่อเนื่อง</p>
<p>๖. การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส อย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม</p>	<p>จำนวนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และ ค่าตอบแทน</p>	<p>- มีการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้</p> <p>- พนักงานมีขวัญและกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</p>	<p>มีการดำเนินการเลื่อนขั้นตามหลักเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานมีขวัญและกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน พนักงานควรศึกษาหลักเกณฑ์การประเมินให้เข้าใจมากยิ่งขึ้น เพื่อเสนอข้อตกลงการปฏิบัติ</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ/อุปสรรค
				ราชการกับผู้บังคับบัญชาได้ตรง กับงานที่ปฏิบัติได้จริง
๗. การสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร	ส่งเสริมข้าราชการและพนักงานเทศบาล เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและ ปลูกฝังค่านิยมให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร	พนักงานมีความรัก ความสามัคคีในการ ปฏิบัติงาน	- ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อให้ทุกคนมีส่วนร่วม สร้างความสามัคคี สร้าง บรรยากาศในการทำงาน รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างการยอมรับ	พนักงานมีความรักความสามัคคี

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การสรรหาขาดบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจงานบางตำแหน่งไม่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งทำให้ภาระงานเพิ่มมากขึ้น
๒. การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ส่งผลกระทบต่อการจัดกิจกรรมหรือโครงการที่มีบุคลากรที่เข้าร่วมเป็นจำนวนมาก รวมถึงกิจกรรมการพัฒนากุศลกร
เช่น การยกเลิกการฝึกอบรมสัมมนา
๓. ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างซึ่งร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา ไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือกและไม่สามารถดำเนินการรับโอนได้

ข้อเสนอแนะ

๑. ดำเนินการสรรหาบุคลากรถ้ามาปฏิบัติงานให้ตรงตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งที่ว่าง เพื่อลดภาระกิจของงานให้น้อยลง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
๒. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และมีความหลากหลาย