



เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศ ในหลากหลายมิติ ทั้งการพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปัจจุบัน มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้ โครงสร้าง การจัดระเบียบ บริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจ จากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่น และเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็น หน่วยงานหลัก ในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชน ใน ท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นปราศจากการทุจริต นำเงินงบประมาณมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุข ของ ประชาชนอย่างแท้จริงแล้ว ประเทศชาติ ก็จะมี ความเจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาอารยประเทศ การ พัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน โดยยึดหลักแห่งการปกครองชุมชนของตนเองตาม เจตนารมณ์ ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการ จัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้ เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนดและต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครอง ประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลหน้าพระลาน จึงได้แสดง เจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาล ตำบลหน้าพระลาน ต่อไป

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

สารบัญ

เรื่อง		หน้า
ส่วนที่ ๑	บทนำ	
	๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓
	๒. หลักการและเหตุผล	๗
	๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๘
	๔. เป้าหมาย	๘
	๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๘
ส่วนที่ ๒	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แยกตามมิติ	๑๐ - ๑๙
ส่วนที่ ๓	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	
	มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	๒๑
	มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	๔๖
	มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๘๐
	มิติที่ ๔ การส่งเสริมระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑๑๕
ภาคผนวก		

ส่วนที่ ๑

ส่วนที่ ๑

บทนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ในปี พ.ศ.๒๕๘๐ กล่าวคือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ ทั้งการพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่าในปี พ.ศ.๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าวจึงได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ.๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับที่ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) เผยแพร่ผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ประจำปี ๒๕๖๓ ผลปรากฏว่าประเทศไทยได้ ๓๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งไม่เปลี่ยนแปลงจากปี ๒๕๖๒ แต่ในส่วนของอันดับได้ปรับตัวลดลงเป็นลำดับที่ ๑๐๔ จากอันดับ ๑๐๑ ย่อมสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยยังต้องแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเร่งด่วน

โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๐ แห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริต นำเงินงบประมาณมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์

สุขของประชาชนอย่างแท้จริงแล้ว ประเทศชาติก็จะมีความเจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาอารยประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน รัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองชุมชนของตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็น ตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน ได้เล็งเห็นความสำคัญ และร่วมแสดงเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต และนำแผน ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมตั้งแต่ช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน อันเป็นการยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการ ทุจริต ให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วทั้งประเทศ ด้วยการสร้างกลไกในการป้องกันการทุจริตขึ้นในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น โดยได้มีกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) ให้มีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ แผนระดับ ที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐ แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริต และประพัตติมิชอบแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพัตติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ในส่วนยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการ ทุจริตประพัตติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทยและนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วย ความมั่นคงแห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชน ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต และแผนระดับ ที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง คือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพัตติมิชอบ โดยนำหลัก ธรรมาภิบาล สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นกลไก ในการพัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงให้สอดคล้อง กับกรอบการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้บรรลุค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ที่กำหนดไว้ว่าในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วม การประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป รวมทั้งประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนี การรับรู้ การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์ เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการ ป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกันท้องถิ่น

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาด

คุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ - จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานของรัฐ

๕) **การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละเอียดรอบคอบและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต เป็นการกำหนดเกณฑ์ที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยง ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) โดย คณะทำงานบริหารความเสี่ยงได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการให้คะแนน ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ไว้ ๕ ระดับ คือน้อยมาก น้อย ปานกลาง สูง และสูง มาก

หลักเกณฑ์การให้คะแนนโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและความรุนแรงของผลกระทบ

ประเด็นที่พิจารณา	ระดับคะแนน				
	๑=น้อยมาก	๒=น้อย	๓=ปานกลาง	๔=สูง	๕=สูงมาก
โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood)					
ความถี่ในการเกิดเหตุการณ์ ข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน	๕ ปี/ครั้ง	๒-๓ ปี/ครั้ง	๑ ปี/ครั้ง	๑-๖ เดือน ไม่เกิน ๕ ครั้ง/ปี	๑ เดือน/ครั้ง หรือมากกว่า
โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์	๑				
ความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)					
มูลค่าความเสียหาย	๐ - ๕๐๐ บาท	๕๐๐ - ๑,๐๐๐ บาท	๑,๐๐๐ - ๒,๐๐๐ บาท	๒,๐๐๐ - ๕,๐๐๐ บาท	๕,๐๐๐ บาท ขึ้นไป
ผลกระทบต่อภาพลักษณ์/ การดำเนินงานของหน่วยงาน	๑				

เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score) ส่วนระดับของ ความเสี่ยง (Degree of Risk) จะพิจารณาจากความสัมพันธ์ ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของ ความเสี่ยงต่อองค์กร โดยได้กำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับ ได้แก่ ต่ำ ปานกลาง สูง และสูงมาก

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตมากกว่า ๕ ครั้งต่อปี
๔	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตมากกว่า ๔ ครั้งต่อปี
๓	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตมากกว่า ๓ ครั้งต่อปี
๒	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตมากกว่า ๒ ครั้งต่อปี
๑	โอกาสเกิดการกระทำทุจริต ๑ ครั้งต่อปี

การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเป็นคะแนน ผลกระทบที่ไม่ใช่การเงิน

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	เกิดความเสียหายต่อรัฐเจ้าหน้าที่ถูกลงโทษชี้มูลความผิดเข้าสู่กระบวนการทางยุติธรรม
๔	ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบเรื่องความโปร่งใส สื่อมวลชน สื่อสังคมออนไลน์ลงข่าว
๓	อย่างต่อเนื่อง และสังคมให้ความสนใจ
๒	หน่วยตรวจสอบของหน่วยงาน หรือหน่วยตรวจสอบจากภายนอกเข้าตรวจสอบข้อเท็จจริง
๑	ปรากฏข่าวลือที่อาจพาดพิงคนภายในหน่วยงาน มีคนร้องเรียน แจ้งเบาะแส

*คำอธิบาย : ระดับ ๒ คือ ระดับความรุนแรง ๑-๒ ระดับ ๓ คือ ระดับความรุนแรง ๑-๓ เป็นต้น

เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score)

โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริต และการจัดระดับความรุนแรง ความเสี่ยงการทุจริต

ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score		
		Likelihood (L)	Impact (I)	Risk Score (L x I)
ระบุขั้นตอนการดำเนินงานของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินตั้งแต่ต้นจนสิ้นสุด	ระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละขั้นตอนของการดำเนินงาน	ให้คะแนนตามเกณฑ์ที่หน่วยงานกำหนด	ให้คะแนนตามเกณฑ์ที่หน่วยงานกำหนด	ใส่ผลคูณ (LxI) และระดับสูงมาก สูง กลาง ต่ำ

มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน

ระดับ	คำอธิบาย
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสม ซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริต
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสียหายอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้ เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้

๒. หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหา ลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจาก ภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงาน ของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการ ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็น เครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – IT) ผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ประจำปี ๒๕๖๓ ผลปรากฏว่าประเทศไทยได้ ๓๖ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งไม่เปลี่ยนแปลงจากปี ๒๕๖๒ แต่ในส่วนอันดับได้ปรับตัวลงเป็นลำดับ ที่ ๑๐๔ จากอันดับ ๑๐๑ ย่อมสะท้อนให้เห็นได้ว่า ประเทศไทยยังต้องแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเร่งด่วน โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๐ แห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐ ภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตาม หลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจาย อำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดบริการสาธารณะและ กิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็น กลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่ การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจาก การทุจริตนำเงินงบประมาณมาพัฒนา ท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง แล้วประเทศชาติก็จะมี ความเจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาอารยประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) นำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ ให้มีความ สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ดังนี้ แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและ พัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ในส่วนยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย และนโยบาย และแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ แผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นกลไกในการพัฒนากรอบ การจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้บรรลุค่าเป้าหมายของแผนแม่บทที่กำหนดไว้ว่าในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่ เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนน ขึ้นไป รวมทั้งประเทศไทยต้อง

มี คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index – CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้ คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อสาธารณชน
- ๒) เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people’s audit) ของภาคประชาชนในการป้องกัน ตรวจสอบและต่อต้านการทุจริต ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ๕) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็ง และลดการทุจริต

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti – Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- ๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
- ๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
- ๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน
พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ส่วนที่ ๒

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
ของ เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้าง วัฒนธรรม สุจริต	๑.๑ การเสริมสร้าง จิตสำนึก และ ความ ตระหนักแก่บุคลากรทั้ง ข้าราชการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และ ฝ่ายประจำของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑.๑.๑เสริมสร้างจิตและความ ตระหนักในการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ และการ ประพฤติตนตามประมวล จริยธรรม	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	
		(๑)โครงการอบรมพัฒนาองค์ ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓๒๐,๐๐๐	๓๒๐,๐๐๐	๓๒๐,๐๐๐	๓๒๐,๐๐๐	๓๒๐,๐๐๐	
		(๒)โครงการอบรมพัฒนา ศักยภาพประสิทธิภาพบุคลากร	-	-	-	-	-	
		(๓)มาตรการ “ส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมของเทศบาลตำบล หน้าพระลาน”	-	-	-	-	-	
		๑.๑.๒เสริมสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการยึดมั่น ผลประโยชน์ส่วนตนที่จะไม่ กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่ง ผลประโยชน์หรือการมี ผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	-	-	
	(๔)โครงการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนของเทศบาลตำบล หน้าพระลาน	-	-	-	-	-		
	(๕)มาตรการประกาศใช้ประมวล จริยธรรมของพนักงานของ พนักงานเทศบาล/ผู้บริหาร/ สมาชิกฯ	-	-	-	-	-		

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
ของ เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	๒.๑การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒.๑.๑การเปิดเผยข้อมูลการบริหารงานและการดำเนินงาน (๑)มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน ๒.๑.๒การเปิดเผยข้อมูลการบริหารเงินงบประมาณ (๒)มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ ๒.๑.๓การดัดเปิดเผยข้อมูลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๓)มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางสื่อต่างๆ เช่น หนังสือพิมพ์, Line, Facebook, เว็บไซต์เทศบาล	-	-	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	๒.๒.๑การแสดงเจตนาธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร (๔)มาตรการการแสดงเจตนาธรรมในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.๒.๒มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (๕)มาตรการ NO Gift Policy (๖)กิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน (๗)กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”	-	-	-	-	-	

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
ของ เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		(๘)กิจกรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียม (๙)โครงการจัดทำประชุมประชาคมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ (๑๐)โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้บริการต่อการให้บริการของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน ๒.๒.๓การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (๑๑)มาตรการการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	
			๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	
			-	-	-	-	-	
	๒.๓มาตรการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงาน	๒.๓.๑จัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมจริยธรรมใช้ดุลยพินิจด้วยความสุจริตภายใต้หลักธรรมาภิบาล (๑๒)มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล” ๒.๓.๒มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอน/คู่มือการปฏิบัติงานและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๓)มาตรการจัดทำคู่มือประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (๑๔)จัดทำมาตรการให้บริการประชาชน (๑๕)มาตรการการมอบหมายของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน	-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
ของ เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		(๑๖)มาตรการการกระจายอำนาจของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน	-	-	-	-	-	
	รวม	จำนวน ๑๖ โครงการ	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
ของ เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน	๓.๑.๑การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ (๑)โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๓.๑.๒การมีส่วนร่วมตรวจสอบและการประเมินผลการดำเนินงาน (๒)กิจกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	
	๓.๒การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น (๓)โครงการการประชุมคณะกรรมการชุมชน ประจำเดือน (๔)โครงการจัดทำแผนชุมชน และทบทวนแผนชุมชน (๕)โครงการประชุมประชาคมชุมชนเพื่อจัดทำแผนพัฒนาแผนพัฒนาเทศบาล ๓.๒.๒มีระบบและช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านช่องทางที่หลากหลาย (๖)มาตรการจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม เทศบาลตำบลหน้าพระลาน (๗)มาตรการให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบแต่ละงานตรวจสอบข้อเท็จจริงและตอบเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน ๑๕ วัน	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	
			๑๗,๐๐๐	๑๗,๐๐๐	๑๗,๐๐๐	๑๗,๐๐๐	๑๗,๐๐๐	
			๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
			-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
ของ เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔.การยกระดับกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑มีการจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	๔.๑.๑มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน (๑)กิจกรรมการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ๔.๑.๒มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน (๒)กิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ๔.๑.๓มีการจัดให้มีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงทุจริต (๓)มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน	-	-	-	-	-	
	๔.๒การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๒.๑ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ (๔)โครงการอบรมพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔.๒.๒ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด (๕)อบรมพัฒนาศักยภาพประสิทธิภาพบุคลากร	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	
			๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน
พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมวัฒนธรรมสุจริต

๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และ
การประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ในห้วงระยะเวลาประมาณ ๑ ปีกว่าที่ผ่านมาทั่วโลกได้ประสบกับสถานการณ์โรคระบาด
เชื้อไวรัสโคโรนา -๑๙ ที่ไม่สามารถคาดการณ์ถึงระยะเวลาจะสิ้นสุดได้นั้น จากสถานการณ์ดังกล่าวได้ส่งผล
กระทบต่อการดำรงชีวิตที่เป็นไปอย่างรุนแรงแก่มวลมนุษยชาติ โดยเฉพาะวิกฤตการณ์ด้านเศรษฐกิจ สังคม
และการดำเนินชีวิต ของประชาชน ขณะเดียวกันการเข้ามาแทนที่หรือความจำเป็นต้องใช้เทคโนโลยีกับการ
บริหารงานการจัดการบริการ ประชาชนในรูปแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว
และต่อเนื่อง ประกอบกับการกำหนด นโยบายบริหารประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามกรอบ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๗๙) โดยมี
เป้าหมายการพัฒนาประเทศบนพื้นฐานการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)
ได้แก่ “ประเทศไทยมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ในทุกสาขาของกำลังอำนาจแห่งชาติ” อันได้แก่ การเมือง
ภายในประเทศ การเมืองต่างประเทศ เศรษฐกิจ สังคมจิตวิทยา การทหาร วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี
การพลังงาน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และเทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร จากสถานการณ์
โรคระบาดเชื้อไวรัสโคโรนา -๑๙ ดังกล่าว มนุษย์จำเป็นต้องป้องกันตนเองเพื่อให้มีชีวิตรอด ด้วยการปรับเปลี่ยน
พฤติกรรมดำรงชีวิตที่ผิดไปจากวิถีเดิม ๆ โดยสร้างเสริมปรับหาวิถีการดำรงชีวิตแบบใหม่ หรือรูปแบบวิถี
ชีวิตใหม่ (New Normal) รูปแบบวิถีชีวิตใหม่นี้ ประกอบด้วยวิถีคิด วิถีเรียนรู้ วิถีสื่อสาร วิถีปฏิบัติ และการ
จัดการ การใช้ชีวิตแบบใหม่เกิดขึ้นหลังจากเกิดการเปลี่ยนแปลงมนุษย์ต้องปรับตัวการปรับแนวคิด วิสัยทัศน์
วิธีการจัดการ ตลอดจนพฤติกรรมในการดำเนินชีวิตในแต่ละวัน ฉะนั้นการบริหารงานของรัฐทั้งใน
ระดับประเทศ ระดับภูมิภาคและระดับท้องถิ่น ต้องมีการเตรียมความพร้อมของคนและระบบให้สามารถ
ปรับตัวพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตภายหลังสถานการณ์โรคระบาดเชื้อ ไวรัสโคโรนา -๑๙ เพื่อเป็นการ
เตรียมความพร้อมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงเป็นหน่วยงานที่บทบาทสำคัญในการเสริมสร้างความเข้มแข็ง
ทางเศรษฐกิจในระดับท้องถิ่น การพัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่นจึงเป็นภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ที่มีความสำคัญลำดับ
แรกขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการบริหารกิจการท้องถิ่นอันมุ่งสู่ ความเป็นเลิศ
นั้น ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงต้องมีวิสัยทัศน์ มีการวางกลไกในการส่งเสริมการทำงาน การสร้าง
ระบบติดตามและประเมินผลโครงการอย่างชัดเจน ตลอดจนการนำเอาเทคโนโลยีสารสนเทศสารสนเทศ

(Information Technology) และกระบวนการทางเทคโนโลยี(Operational Technology) มาปรับใช้สำหรับการ ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนทุกกลุ่มวัย ผู้บริหารจะต้องมีภาวะความเป็นผู้นำสูงรวมทั้งมีการบริหาร งบประมาณการคลังที่เป็นไปอย่างความพอเพียงและมีความโปร่งใสในงานบริหารงานท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาทักษะการปฏิบัติงาน สมรรถนะทางการบริหารงานท้องถิ่นในยุคสมัยใหม่ New normal ในโลกหลัง COVID-๑๙

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างแนวคิดเกี่ยวกับการบริหารงานท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ อาทิ ด้านแผนงาน ด้านการ บริหารงาน ด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารทรัพยากรและงบประมาณ ทักษะ การบริหารงานราชการ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับการบริหารราชการท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อสร้างความรู้ทางด้านกฎหมายที่จำเป็นเกี่ยวเนื่องในการบริหารงานราชการท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรเทศบาลตำบลหน้าพระลาน อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี ประกอบด้วย คณะผู้บริหารท้องถิ่น ประธานสภาเทศบาล รองประธานสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล เลขานุการ ที่ปรึกษา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้าง เหมมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียม โครงการ

๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

๖.๔ จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

๖.๕ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ ๓๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๑๐.๒ บุคลากรของเทศบาลตำบลหน้าพระลานทำงานตามเป้าหมายของกระทรวงมหาดไทย

- เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- เกิดความมีประสิทธิภาพ
- เกิดความคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ บุคลากรมีความรู้ เข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องและนำมาปรับใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ

๑๐.๔ บุคลากรมีความเข้าใจของการทำงานเป็นทีม มีคุณธรรม จริยธรรมและนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการทำงาน ก่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมวัฒนธรรมสุจริต

๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และ
การประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพประสิทธิภาพบุคลากร

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ ที่มีการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหาร
จัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่าง ๆ ต้องมีความตื่นตัวและพยายามปรับตัวในรูปแบบต่าง ๆ
โดยเฉพาะการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ
โดยนาระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์กร ซึ่งนำไปสู่แนวคิดการพัฒนากระบวนการบริหารความรู้ภายใน
องค์กรเพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยน
วิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม การพัฒนาความรู้ความสามารถทางด้านวิชาการ เทคนิค
ต่างๆ ต้องทำควบคู่กันไปกับการพัฒนาจิตใจ หมายถึง คุณธรรม จริยธรรมซึ่งจะต้องพัฒนาอย่างมีแบบแผนไม่
ว่าจะเป็นผู้บริหารหรือพนักงานเทศบาลทุกระดับ ต้องพัฒนาให้ทันต่อความรู้ความสามารถเชิงวิชาการด้วย
จึงจะเรียกได้ว่าบุคคลนั้นประสบความสำเร็จประกอบด้วยคุณสมบัติสำคัญ คือ คุณวุฒิ คุณภาพ และคุณธรรม
อย่างสมดุลกัน ซึ่งก่อให้เกิดความสุขความสำเร็จต่อทั้งตนเองและองค์กร โดยเฉพาะอย่างยิ่งหน่วยงานองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างเทศบาล ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ใกล้ชิดกับประชาชนในท้องถิ่น การบริหารงาน
การส่งเสริม และการพัฒนาสิ่งต่างๆย่อมจะส่งผลกระทบต่อประชาชนทั้งในด้านบวกและด้านลบ
หากบุคลากรขาดประสิทธิภาพในการทำงานย่อมส่งผลกระทบต่อประสิทธิผลที่ตามมา ดังนั้นจึงจำเป็นที่จะต้องทำการ
พัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงาน ของบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการองค์กร
อย่างเป็นระบบ เพื่อพัฒนางานให้มีคุณภาพสัมฤทธิ์ผลทั้งในด้านของระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ
การปฏิบัติงาน การเสริมสร้างภาวะผู้นำ การเสริมสร้างความรู้ในหน้าที่ของตนเองที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น
ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่สนองต่อความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับพระราช
กฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ซึ่งระบุว่า
“ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ
โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ
ราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้
ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ

และมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

การทำกิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติตามฐานความรู้เป็นกิจกรรมที่ผู้อบรมจะต้องใช้การระดมสมองเพื่อวางแผนการทำงานในทุกขั้นตอนจะต้องมีการแบ่งงาน แบ่งหน้าที่กันอย่างชัดเจนจะต้องมีการรับฟังกันและกัน และสิ่งที่สำคัญที่สุดที่ผู้ทำกิจกรรมจะต้องมีคือมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน และเพื่อนร่วมงาน ทุกอย่างต้องประกอบร่วมกันเท่านั้น งานจึงจะสำเร็จได้อย่างสวยงาม เริ่มต้นด้วยกิจกรรมการสร้างกลุ่มสัมพันธ์โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อที่จะให้กลุ่มคนที่เข้าร่วมกิจกรรมได้สนิทสนมคุ้นเคยกันมากที่สุด พร้อมทั้งจะลงมือทำกิจกรรมร่วมกันได้ เพื่อความสำเร็จของงาน มีการยอมรับในความผิดพลาด และการให้อภัยซึ่งกันและกัน สร้างความสามัคคีเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

ในการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานและการผนึกรวมกันเป็นหนึ่ง เป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่งของทุกองค์กร โดยเฉพาะการพัฒนาบุคลากร เพื่อเสริมศักยภาพการแข่งขันเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญที่จะทำให้องค์กรอยู่รอดได้ ในการพัฒนาทีมงานให้แข็งแกร่ง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร ทั้งเป็นการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีในการทำงาน รู้จักรับผิดชอบ และแก้ไขปัญหา ร่วมกัน รับฟังความคิดเห็นของกันและกัน มีใจรักในการบริการ และมีความสุขในการทำงาน ดังนั้น

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน จึงได้ดำเนินการโครงการดังกล่าว เพื่อให้บุคลากรได้รับประโยชน์สูงสุดในครั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน มาตรา ๕๐ (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๑๖ (๖) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรในองค์กรเทศบาลตำบลหน้าพระลาน
- ๓.๒ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการคิดหาปัญหา แก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบ และมีการวางแผนงานที่ดี
- ๓.๓ เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกที่ดีเกี่ยวกับพฤติกรรมการทำงานร่วมกันในองค์กร ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองที่มีต่อความสำเร็จของเป้าหมายองค์กร
- ๓.๔ เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้จากประสบการณ์ และได้ระดมสมองเพื่อหาแนวทางในการพัฒนาการทำงานร่วมกันอย่างสร้างสรรค์และนำไปประยุกต์ใช้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓.๕ เพื่อให้บุคลากรในองค์กรได้สร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ตนเองต่อการพัฒนาท้องถิ่น
- ๓.๖ เพื่อเป็นการเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการอยู่ร่วมกัน การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขเอื้ออาทร ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงาน อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการประสานงานและการปฏิบัติงานต่อไป โดยส่งผลให้องค์กรมีทีมงานที่ดี
- ๓.๗ สร้างเสริมความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการทำงานใหม่ ๆ เกิดขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรเทศบาลตำบลหน้าพระลาน อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี ประกอบด้วย คณะผู้บริหารท้องถิ่น ประธานสภาเทศบาล รองประธานสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล เลขานุการ

ที่ปรึกษา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้าง
เหมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำจัดทำโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพประสิทธิภาพบุคลากร เพื่อเสนอขออนุมัติ
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ
- ๖.๓ ประสานงานวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และติดต่อสถานที่ดำเนินโครงการและสถานที่ที่จะ
เดินทางไปศึกษาดูงาน
- ๖.๔ ดำเนินการจัดซื้อ-จัดจ้าง ตามระเบียบฯ
- ๖.๕ จัดทำกำหนดการฝึกอบรมให้เหมาะสมกับโครงการฯ แจกกลุ่มเป้าหมาย
- ๖.๖ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ
- ๖.๗ ติดตามประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ ๓๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารงานเป็นทีม
- ๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความสามารถในการคิดหาปัญหา แก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบและ
มีการวางแผนงานที่ดีเพื่อพัฒนาการทำงานให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติและจิตสำนึกที่ดีเกี่ยวกับพฤติกรรม
การทำงานร่วมกันในองค์กร
- ๑๐.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าทัดเทียมท้องถิ่นอื่น โดย
ตั้งอยู่บนพื้นฐานของคุณธรรมและจริยธรรม
- ๑๐.๕ ผู้เข้าร่วมโครงการมีทักษะในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น ได้อยู่ร่วมกันทำงานร่วมกัน
อย่างมีความสุข เอื้ออาทร ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงาน และจะส่งผลให้
องค์กรมีทีมงานที่ดี
- ๑๐.๖ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้ารับการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้
ໃนใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานใหม่ ๆ เกิดขึ้น
- ๑๐.๗ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และศักยภาพในการปฏิบัติงานและได้รับประโยชน์จาก
การศึกษาดูงานเพื่อนำมาปรับใช้ในการทำงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมวัฒนธรรมสุจริต

๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และ
การประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน”

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤต
ของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดีซึ่งมีความ
เกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับ
มอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแลจัดการ
ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะการจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน
และต่อประเทศชาติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการ
เกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การ
ส่งเสริม คุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตามจากหลักการและเหตุผล
ดังกล่าว เทศบาลตำบลหน้าพระลานเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเพื่อตระหนักถึงการ
สร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรมจริยธรรมและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน
ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่ม
ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลหน้าพระ
ลาน มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจ
พอเพียงไปเป็น แนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้พนักงาน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิด
ความสำนึกร่วมใน การเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้าง
ประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ
และการบำเพ็ญสาธารณะ ประโยชน์ร่วมกัน

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลควนสุบรรณในการ
เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมภิบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างเทศบาล
ตำบลหน้าพระลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น ๓ แนวทางคือ

๖.๓ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาลบรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่

๖.๔ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปันและ เห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม หรือทำบุญ ถวายทานแก่พระภิกษุสงฆ์ที่ชราภาพหรืออาพาธ เป็นต้น

๖.๕ การจัดกิจกรรมทำบุญถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณในการดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของ พระพุทธศาสนาและ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการ ปฏิบัติงาน

10.2 พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะ เกิดความ สำนึกร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและ ประเทศชาติ รู้จักการ ให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

10.3 สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมวัฒนธรรมสุจริต

๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า
ประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องกับงานส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งการกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา หรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบต่อกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ดังนั้น เทศบาลตำบลหน้าพระลาน จึงได้ดำเนินโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่
ของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
มีจิตสำนึก ค่านิยม และ วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอัน
มั่นคง ส่งผลให้ หน่วยงานปลอดจากการ ทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต พนักงานของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ จัดตั้งคณะทำงาน/มอบหมายผู้รับผิดชอบ เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อนของตำแหน่งต่าง ๆ
- ๖.๒ ปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และจัดทำร่างคู่มือ/ แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๖.๓ จัดเวทีเพื่อรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากบุคลากรภายในองค์กรเพื่อพัฒนาและปรับปรุงแนวทาง การดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๖.๔ ปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตามข้อเสนอแนะ ที่ได้จากเวทีรับฟังความคิดเห็นฯ และจัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๖.๕ จัดประชุมเพื่อให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรของหน่วยงาน
- ๖.๖ เผยแพร่คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน และ สาธารณะชนให้รับทราบรายงานผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ พนักงานของระบุชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อย ละ ๘๐ ของจำนวนพนักงานฯ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล/แบบทดสอบความรู้)
- ๑๐.๒ มีคู่มือ/แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑ ชุด
- ๑๐.๓ มีการเผยแพร่คู่มือ/แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่สาธารณชน อย่างน้อย ๒ ช่องทาง (เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์หน่วยงาน หนังสือเวียน เป็นต้น)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมวัฒนธรรมสุจริต

๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า
ประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ มาตรการประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของพนักงานของพนักงานเทศบาล/ผู้บริหาร/สมาชิกฯ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เป็นกิจกรรมหนึ่งในวัฒนธรรมองค์กรเทศบาลตำบลหน้าพระลาน “ใส่ใจคุณธรรม”

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดแนวทางการประพฤติ การปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม

๓.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกการกระทำที่ไม่ขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล/ผู้บริหารท้องถิ่น/สมาชิกสภาเทศบาล มีประมวลจริยธรรมเป็นเครื่อง
ยึดเหนี่ยวการปฏิบัติตน และได้รับการปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติตนที่ไม่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมี
ผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาล/ผู้บริหารท้องถิ่น/
สมาชิกสภาเทศบาล

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการปรับปรุงประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาล/ผู้บริหารท้องถิ่น/
สมาชิกสภาเทศบาล

๖.๓ ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงประมวลจริยธรรมเสนอนายกเทศมนตรีตำบลหน้าพระลาน
เห็นชอบลงนาม

๖.๔ ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาล/ผู้บริหารท้องถิ่น/สมาชิกสภาเทศบาล

๖.๕ สำเนาแจ้งฝ่ายบริหารทุกท่าน ยึดถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล/ผู้บริหารท้องถิ่น/สมาชิกสภาเทศบาล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมวัฒนธรรมสุจริต

๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า
ประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบกำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการสร้าง วัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริม การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจาก พฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ดังนั้น เทศบาลตำบลหน้าพระลาน จึงได้กำหนดดำเนินจัดทำประกาศ ด้านการ ต่อต้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน ร่วมการต่อต้านการทุจริต สอดส่อง ฝ้า ระวังไม่ให้เกิดการกระทำการทุจริต ร่วมกันต่อต้านการทุจริต อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรที่ปลอดทุจริตในที่สุด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประกาศการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
ข้าราชการ ฝ่าย ประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป

๓.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ
ลูกจ้างประจำ พนักงาน ทั้งหมด ฝ้าระวังการทุจริต และร่วมกันต่อต้านการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ บุคลากรของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำเพื่อขออนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ

๖.๒ มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียม

๖.๓ กำหนดรูปแบบ การจัดทำประกาศ

๖.๔ รายงานผลการดำเนินการ

๖.๕ เผยแพร่การดำเนินโครงการผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการจัดอบรมจำนวน ๑ ครั้ง

๑๐.๒ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไป ปรับใช้ใน
ชีวิตประจำวัน และการปฏิบัติงานได้

๑๐.๓ บุคลากรนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กร สุจริตในหน่วยงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มติที่ ๑ การสร้างสังคมวัฒนธรรมสุจริต

๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุ/ที่มาของโครงการ

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดนโยบายของรัฐบาลที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ในนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐประการหนึ่ง คือ การเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากภาครัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อใช้เวลานาน ค่าใช้จ่าย และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน รวมทั้ง ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อคุ้มครองการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับโดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ

เทศบาลตำบลหน้าพระลานตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องนี้ และเห็นว่าจะต้องมีการเปลี่ยนนโยบายข้างต้นของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง และเพื่อดำเนินการดังกล่าว เทศบาลตำบลหน้าพระลาน จึงประกาศเจตจำนงการบริหารงานความสุจริต เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลหน้าพระลานยึดถือปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อบริหารงานของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน ให้เป็นไปตามแนวนโยบายของรัฐบาล

๓.๒ เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อให้เกิดการทำงานเป็นทีม

๓.๔ เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๖ ประการ

(๑) หลักนิติธรรม - ยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งของทางราชการที่ชอบด้วยกฎหมาย

(๒) หลักคุณธรรม - ยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

(๓) หลักความรับผิดชอบต่อ - ตระหนักในหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ในตำแหน่งหน้าที่ของแต่ละคน

(๔) หลักความคุ้มค่า - ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และให้เกิดประโยชน์สูงสุด และมีความคุ้มค่า คำนึงถึงประโยชน์ที่จะเกิดกับประชาชนเป็นสำคัญ

(๕) หลักความโปร่งใส - ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดในการทำงานอย่างโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ ตรงไปตรงมา ต้องไม่มีเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และต้องไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น และสามารถตรวจสอบผลการดำเนินงานได้

(๖) หลักการมีส่วนร่วม - ในการทำงานให้รับฟังข้อมูล ข้อคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายรวมทั้งประชาชน

๓.๕ เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปตามค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๙ ประการ ของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ

(๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

(๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้

(๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารเทศบาล เลขานุการนายกเทศมนตรี ประธานสภาเทศบาล รองประธานสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

บริเวณสำนักงานเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๖.๒ เสนอผู้บริหารเพื่อลงนาม

๖.๓ อ่านประกาศภายหลังจากอ่านสารโครงการวันเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๘. งบประมาณการดำเนินการ ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๓.๑ การบริหารงานของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน ให้เป็นไปตามแนวนโยบายของรัฐบาล

๓.๒ การบริหารงานเป็นไปโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เกิดการทำงานเป็นทีม

๓.๔ การบริหารงานเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๖ ประการ

(๑) หลักนิติธรรม - ยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งของทางราชการที่ขอด้วยกฎหมาย

(๒) หลักคุณธรรม - ยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

(๓) หลักความรับผิดชอบต่อ - ตระหนักในหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ในตำแหน่งหน้าที่ของแต่ละคน

(๔) หลักความคุ้มค่า - ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และให้เกิดประโยชน์สูงสุด และมีความคุ้มค่า คำนึงถึงประโยชน์ที่จะเกิดกับประชาชนเป็นสำคัญ

(๕) หลักความโปร่งใส - ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดในการทำงานอย่างโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ ตรงไปตรงมา ต้องไม่มีเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และต้องไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น และสามารถตรวจสอบผลการดำเนินงานได้

(๖) หลักการมีส่วนร่วม - ในการทำงานให้รับฟังข้อมูล ข้อคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายรวมทั้งประชาชน

๓.๕ การบริหารงานเป็นไปตามค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๙ ประการ ของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ

(๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

(๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

ข้อเท็จจริง

(๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้

(๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมวัฒนธรรมสุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ(ฐานทรัพยากรท้องถิ่น)

๒. หลักการและเหตุ/ที่มาของโครงการ

จากที่สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ได้ดำเนินกิจกรรมโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ ในกิจกรรมปกป้องพันธุกรรมพืช สืบสวนเก็บรวบรวมพันธุกรรมพืช ปลูกรักษาพันธุกรรมพืช อนุรักษ์และใช้ประโยชน์พันธุกรรมพืช ศูนย์ข้อมูลพันธุกรรมพืช วางแผนพัฒนาพันธุ์พืช สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชและกิจกรรมพิเศษสนับสนุนการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช ทางเทศบาลตำบลหน้าพระลาน ได้รับทราบการดำเนินโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ และแนวทางที่ตำบลหน้าพระลาน จะเข้าร่วมสนองพระราชดำริ การจัดทำฐานข้อมูลทรัพยากรท้องถิ่น โดยการนำพระราชกระแส สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี "ทำอะไรให้ชุมชน โดยเฉพาะนักเรียน และประชาชนได้มีส่วนร่วม ช่วยในการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช และมีการทำ DNA Fingerprint ในโรงเรียน" ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ชุมชน โรงเรียนในตำบลหน้าพระลาน มีความเห็นร่วมกันสนองพระราชดำริ ในโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ ดำเนินกิจกรรมตามศักยภาพความพร้อม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนองพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

๓.๒ เพื่อดำเนินงานปกป้องทรัพยากรท้องถิ่น สืบสวนเก็บรวบรวมทรัพยากรท้องถิ่นปลูกรักษาทรัพยากรท้องถิ่น อนุรักษ์และใช้ประโยชน์ทรัพยากรท้องถิ่น ศูนย์ข้อมูลทรัพยากรท้องถิ่น และสนับสนุนในการอนุรักษ์และจัดทำฐานทรัพยากรท้องถิ่น (นอกจากพันธุกรรมพืชแล้ว ทรัพยากรกายภาพ ทรัพยากรชีวภาพ ทรัพยากรทางวัฒนธรรมภูมิปัญญา รวมในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ)

๓.๔ เพื่อจัดทำฐานข้อมูลทรัพยากรท้องถิ่นซึ่งมีทั้งทรัพยากรกายภาพทรัพยากรชีวภาพ ทรัพยากรทางวัฒนธรรมภูมิปัญญาตำบลเชิงใหม่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ดำเนินงานตามโครงสร้างคณะกรรมการดำเนินงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น เทศบาลตำบลหน้าพระลาน ตามกิจกรรมต่างๆของโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระ

พระเทพรัตนราชสุดาฯสยามบรมราชกุมารี งานฐานทรัพยากรท้องถิ่น เพื่อเข้ารับการประเมินสนองพระราชดำริในงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมคณะกรรมการแต่ละชุดเพื่อกำหนดแนวทางการทำงานของคณะกรรมการดำเนินงานตามหน้าที่

๖.๒ คณะกรรมการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานฐานทรัพยากรท้องถิ่นที่วางไว้

๖.๓ คณะกรรมการประเมินผลการดำเนินงานประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานที่วางไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สนองพระราชดำริ โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯสยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ) งานฐานทรัพยากรท้องถิ่น

๑๐.๒ เข้ารับการประเมินป้ายสนองพระราชดำริในงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น

๑๐.๓ ประชาชนเห็นคุณค่าในการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรท้องถิ่น และมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์และหวงแหนทรัพยากรท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมวัฒนธรรมสุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

“เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นแนวพระราชดำริในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศรรามาธิบดี จักรีนฤพดินทร สยามินทราธิราช บรมนาถบพิตร รัชกาลที่ ๙ ที่พระราชทานมานานกว่า ๓๐ ปี เป็นแนวคิดที่ตั้งอยู่บนรากฐานของวัฒนธรรมไทย เป็นแนวทางการพัฒนาที่ตั้งบนพื้นฐานของทางสายกลาง และความไม่ประมาท คำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันในตัวเอง ตลอดจนใช้ความรู้และคุณธรรม เป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต ที่สำคัญจะต้องมี “สติ ปัญญา และความเพียร” ซึ่งจะนำไปสู่ “ความสุข” ในการดำเนินชีวิตอย่างแท้จริง

โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลหน้าพระลาน ได้กำหนดให้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญประการหนึ่งในการพัฒนาการศึกษา และได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นส่วนหนึ่งในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่นักเรียน เกิดการเรียนรู้ในการพึ่งพาตนเอง มีการดำเนินชีวิตให้อยู่อย่างพอประมาณตน เดินทางสายกลาง มีความพอดีและพอเพียงกับตนเอง ครอบครัวและชุมชน โดยไม่ต้องพึ่งพาปัจจัยภายนอกต่าง ๆ ตามวัยที่เหมาะสม โดยใช้ปัจจัยด้านพื้นฐานในการดำเนินชีวิตที่ประชาชนโดยทั่วไปใช้ในการบริโภค มีส่งเสริมให้ใช้พื้นที่ว่างเปล่าในบริเวณบ้าน รั้วรอบบ้าน ปลูกพืชประเภทพืชสมุนไพร เครื่องเทศ และล้มลุกต่าง ๆ ไว้บริโภค เช่น ขิง ข่า ตะไคร้ กระชาย โหระพา มะนาว มะกรูด ฯลฯ ซึ่งจะเป็นการลดค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว และเป็นการสร้างกิจกรรมนันทนาการ เป็นการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ มีคุณค่า สร้างความรักสามัคคี พัฒนาความผูกพันในครอบครัวมากยิ่งขึ้น จึงได้จัดโครงการกิจกรรมตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเศรษฐกิจพอเพียงแก่นักเรียน พ่อ แม่ ผู้ปกครอง ตลอดจนชุมชนโดยรอบโรงเรียน

๓.๒ เพื่อให้นักเรียนได้ฝึกปฏิบัติกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๓ เพื่อให้นักเรียนสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำรงชีวิต

ได้ตามวัย

- ๓.๔ เพื่อเผยแพร่หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยเฉพาะในเรื่องของการพึ่งพาตนเอง
แก่นักเรียน พ่อ แม่ ผู้ปกครอง และประชาชนในชุมชนรอบโรงเรียน
- ๓.๕ เพื่อส่งเสริมพัฒนาการเด็กทั้ง ๔ ด้านของนักเรียน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ครู นักเรียน พ่อแม่ ผู้ปกครอง และประชาชนในชุมชนรอบโรงเรียน ได้เรียนรู้ในการ
พึ่งพาตนเอง ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการ เสนอโครงการ และขออนุมัติโครงการ

๖.๒ ประชุมวางแผนการดำเนินงาน

๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ ประกอบด้วยกิจกรรม ดังต่อไปนี้

- ๑) จัดป้ายองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒) จัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ในการพึ่งพาตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ

พอเพียง

๖.๔ วัดผลและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจและสามารถนำไปใช้ในการดำรงชีวิต
ประจำวันตามวัยที่เหมาะสม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมวัฒนธรรมสุจริต**๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน****๑.๓.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต**

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑๐**

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมเล่านิทานคุณธรรมสอนใจของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก**๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

การจัดการศึกษาปฐมวัยเป็นภารกิจหน้าที่สำคัญส่วนหนึ่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ต้องจัดกิจกรรม สนับสนุนส่งเสริม ให้การดำเนินการเป็นไปตามเจตนารมณ์ของหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พุทธศักราช ๒๕๔๖ การจัดการศึกษาระดับปฐมวัย มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการวางรากฐานของพัฒนามนุษย์ให้มีคุณภาพสมบูรณ์ทั้งทางร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม สติปัญญา มีความรู้คู่คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

ในปัจจุบันการพัฒนาเด็กปฐมวัยโดยภาพรวม เด็กปฐมวัยมีแนวโน้มพัฒนาการล่าช้าในด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม สติปัญญา และจริยธรรม ปัจจัยสภาพแวดล้อมและการเลี้ยงดูที่เหมาะสมสามารถปรับเปลี่ยนลักษณะการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของสมองมนุษย์ได้การพัฒนาเด็กปฐมวัยเป็นช่วงเวลาที่สำคัญและจำเป็นที่สุดในการพัฒนาสมองอย่างต่อเนื่องเป็นลำดับขั้น การจัดกิจกรรมการเรียนรู้ให้เด็กพัฒนาทุกด้านอย่างองค์รวมและเจริญเติบโตอย่างเต็มศักยภาพนั้นต้องจัดกิจกรรมให้เด็กเกิดพัฒนาการแต่ละด้านไปพร้อมๆกัน การจัดกิจกรรมการเรียนรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเด็กปฐมวัยเป็นแนวทางของสังคมในการเตรียมความพร้อมให้เด็กปฐมวัยอย่างเต็มศักยภาพ สอดคล้องกับการพัฒนาเด็กอย่างเป็นองค์รวมทั้งการพัฒนาร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม สติปัญญา และในทางสังคมของ เด็กอันจะนำไปสู่การสร้างวินัย และวัฒนธรรมการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และเป็นการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่สำคัญในการสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจิตใจที่ดีงาม เป็นการพัฒนามนุษย์ที่ยั่งยืนและป้องกันปัญหาสังคมในระยะยาว จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลควนสุบรรณ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เทศบาลตำบลหน้าพระลาน ได้ตระหนักในความสำคัญของการพัฒนาเด็กปฐมวัย โดยเฉพาะการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมที่มุ่งเน้นในการเตรียมความพร้อมให้เด็กตามธรรมชาติพัฒนาเต็มตามศักยภาพและสอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาปฐมวัยจึงได้กิจกรรมการเล่านิทานคุณธรรมสอนใจของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลหน้าพระลานขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ และพัฒนาเด็กให้เติบโตมีพัฒนาการทุกด้านอย่างสมดุล เหมาะสมกับวัย ความสามารถ และความแตกต่าง ระหว่างบุคคล เป็นคนดี เก่ง และสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข ซึ่งเป็นพื้นฐานที่ดีของเด็กในอนาคต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต

๓.๒ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เชิงปริมาณ

เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

เชิงคุณภาพ

เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนักรู้ สามารถแยกแยะถูก ผิด ชั่ว ดี สามารถนำความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้กับตนเอง และสังคมส่วนรวมได้อย่างมีความสุข

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ครูเป็นผู้ดำเนินการเล่านิทานคุณธรรมสอนใจในกับเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๖.๒ สรุปผลการจัดกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุก รูปแบบ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมวัฒนธรรมสุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะและความรับผิดชอบต่อ

ส่วนรวม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดกิจกรรมวันเยาวชนแห่งชาติ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ประเทศไทยก่อนกำเนิดบนพื้นฐานสังคมเศรษฐกิจด้านเกษตรกรรมนับตั้งแต่ยุคสุโขทัยหรือก่อนนั้นเรื่อยมา คนไทยส่วนใหญ่เป็นชาวไร่ชาวนา ทำมาหากินอยู่กับการเกษตร หรือกล่าวได้ว่าการเกษตรเป็นวิถีชีวิตของคนไทย คนไทยและชาติไทยสร้างเนื้อสร้างตัวด้วยการทำมาหากิน ทำมาค้าขาย โดยอาศัยการเกษตร กินข้าว ขายข้าว ขายไม้สัก ฯลฯ เรื่อยมา จนเปลี่ยนเป็นขายข้าว ขายมัน ขายยางพารา ขายกุ้ง ขายไก่ ฯลฯ เข้าสู่ ยุคโลกาภิวัตน์ มีการอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้น แต่คนไทยส่วนใหญ่ก็ยังเป็นเกษตรกร จึงเห็นได้ว่า การเกษตรกับคนไทยและชาติไทยอยู่คู่กันมาเป็นร้อยเป็นพันปี คนไทยจึงดำรงชีพและสร้างฐานะ สร้างชาติมาด้วยการเกษตรเรื่อยมาจนถึงปัจจุบัน เราจึงกล่าว่วิถีชีวิตของคนไทยก็คือ การทำการเกษตร

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน เล็งเห็นถึงความสำคัญของการเกษตรไทย คือวิถีชีวิตของคนไทยส่วนใหญ่ ซึ่งการเกษตรไทยมีหลายแบบหลายระบบ ขึ้นอยู่กับความแตกต่างทางภูมิศาสตร์และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนวัฒนธรรมประเพณีของกลุ่มชน แต่ในท่ามกลางความแตกต่างหลากหลาย เอกลักษณ์อย่างหนึ่งของการเกษตรไทย คือ การทำนา ประกอบกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ (๖) (๗) และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ มาตรา ๑๖ (๙) กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ให้การศึกษาแก่ราษฎร และพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ซึ่งเยาวชนเป็นผู้มีบทบาทสำคัญผู้หนึ่งที่จะเติบโตเป็นกำลังสำคัญของชาติที่สามารถจะสืบสาน ถิ่นทอด และพัฒนาวิถีชีวิตเกษตรของคนไทยเจริญและคงอยู่ต่อไป จึงได้จัดทำโครงการค่ายเยาวชน : สัจจรรยอนอดีตวิถีเกษตรไทย ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เยาวชนมีความรู้ความเข้าใจในวิถีชีวิตการทำเกษตรของคนไทย

๓.๒ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้เยาวชนเกิดกระบวนการเรียนรู้เรื่องวิถีชีวิตการเกษตรของไทย รักและหวงแหนในความงดงามของวิถีการเกษตรไทย

๓.๓ เพื่อพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ของเยาวชน ให้เยาวชนได้เสนอ และสะท้อนความคิดเห็นด้านวิถีการเกษตรไทยผ่านการทำกิจกรรมร่วมกัน

๓.๔ เพื่อให้เป็นจุดเริ่มต้นให้เยาวชนสามารถรวมกลุ่ม เพื่อเผยแพร่และสร้างสรรค์กิจกรรม โดยเฉพาะการเกษตรไทย ตามวิถีภาวะที่พึงกระทำได้

๓.๕ เพื่อให้เยาวชนตระหนักถึงความสำคัญและเห็นคุณค่าในตนเองและสร้างความภาคภูมิใจในตนเอง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เยาวชนในเขตเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการ เสนอโครงการ และขออนุมัติโครงการ

๖.๒ ประชุมวางแผนการดำเนินงาน

๖.๓ กำหนดกิจกรรมค่าย

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ ประกอบด้วยกิจกรรมค่าย ดังต่อไปนี้

- อบรมให้ความรู้และฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับวิถีเกษตรไทยตามฐานต่าง ๆ

๖.๕ วัตถุประสงค์และประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เยาวชนมีความรู้ความเข้าใจในวิถีชีวิตการทำงานเกษตรของคนไทย

๑๐.๒ เยาวชนเกิดกระบวนการเรียนรู้เรื่องวิถีชีวิตการทำงานเกษตรของไทย รักและหวงแหนในความงดงามของวิถีการเกษตรไทย

๑๐.๓ เยาวชนมีความคิดสร้างสรรค์ของ สามารถเสนอ และสะท้อนความคิดเห็นด้านวิถีการเกษตรไทยผ่านการทำกิจกรรมร่วมกัน

๑๐.๔ เยาวชนสามารถรวมกลุ่ม เพื่อเผยแพร่และสร้างสรรค์กิจกรรม โดยเฉพาะการเกษตรไทย ตามวิถีภาวะที่พึงกระทำได้

๑๐.๕ เยาวชนตระหนักถึงความสำคัญและเห็นคุณค่าในตนเองและสร้างความภาคภูมิใจในตนเอง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑.๑ การเปิดเผยข้อมูลการบริหารงานและการดำเนินงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้รัฐต้องจัดการ ให้ประชาชน มีโอกาส กว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ ประชาชนจะ สามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริง และมีสิทธิได้รับข้อมูลข่าวสาร ของราชการ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลตำบลหน้าพระลาน จึง ได้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งดำเนินการ ปรับปรุงข้อมูล ข่าวสารให้ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ผ่านช่องทางในสื่อต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและ เป็นปัจจุบัน

๓.๒ เพื่อมีหน่วยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานสำหรับประชาชน

๓.๓ เพื่อจัดแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจหน้าที่ต่อสาธารณชน

๓.๔ เพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลและการปฏิบัติงานของ เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดตั้งคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน เพื่อดำเนินการ ให้มีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๖.๒ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๖.๓ จัดตั้งหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๖.๔ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งมีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ ของหน่วยงานและสื่ออื่น ๆ

๖.๕ จัดทำข้อมูลแสดงการดำเนินงานและผลการปฏิบัติงานของระบุชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเผยแพร่ ต่อสาธารณชนผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงานเป็นระยะ สม่ำเสมอ โดยให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง การจัดซื้อจัดจ้างการใช้จ่ายงบประมาณรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๖.๖ จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ ที่จะติดต่อสอบถาม หรือ ขอข้อมูล หรือรับฟังคำติชม/แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ เช่น

- มีหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะที่มีเจ้าหน้าที่ให้บริการข้อมูลตลอดระยะเวลาทำการ
- แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เพื่ออำนวยความสะดวก ให้แก่ประชาชนผู้ รับบริการที่จะติดต่อ สอบถาม / ขอข้อมูล/แสดงความคิดเห็น
- มีช่องทางการสื่อสารในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การจัดตั้งศูนย์บริการร่วม กล้อง/ตู้รับฟังความคิดเห็น การประชุม รับฟังความคิดเห็น สื่อสังคมออนไลน์ เว็บบอร์ด เป็นต้น

๖.๗ ปรับปรุงระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ และ/หรือระบบ Call Center

๖.๘ จัดให้มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๖.๙ จัดทำรายงานผลสถิติผู้มารับบริการ รวมทั้งข้อเสนอแนะในการใช้บริการและสรุปผลเสนอ ผู้บริหาร

๗ ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๘ งบประมาณดำเนินการ ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๙ ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๑๐ ผลผลิต/ผลลัพธ์ ผลผลิต

๑๐.๑ มีจำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๕ ช่องทาง

๑๐.๒ มีการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้มีข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน **ผลลัพธ์** ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ (ใช้แบบสำรวจความพึงพอใจ การใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส**๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น****๒.๑.๒ การเปิดเผยข้อมูลการบริหารเงินงบประมาณ****รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ****ลำดับที่ ๒****๑. ชื่อโครงการ มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ****๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่าง ๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผย และเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงดำเนินโครงการเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการ บริหารงบประมาณ เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างได้ ทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรม ต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ บุคลากรของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๔.๒ ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ

๖.๒ เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุให้ประชาชนได้ ทราบ ผ่านทางเว็บไซต์และช่องทางต่าง ๆ

๖.๓ จัดเวทีรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากบุคลากรภายใน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อพัฒนาและ ปรับปรุง การใช้จ่ายเงินงบประมาณให้มีความโปร่งใส คุ่มค่า และสร้างการมีส่วนร่วมในการติดตาม และ ตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณ

๖.๔ ฝึกอบรมให้บุคลากรภายในและประชาชนให้มีความรู้เกี่ยวกับการพัสดุ

๖.๕ จัดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ การตรวจรับพัสดุ เช่น สังเกตการณ์ ติดตามผลการดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ การตรวจรับพัสดุ เป็นต้น

๖.๖ ประชุมกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

๖.๗ รายงานผลการดำเนินการ และเผยแพร่ผลการดำเนินงานให้บุคลากรภายในหน่วยงาน และ สาธารณชน ให้ทราบโดยทั่วกัน ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่

- ๑ ผลการดำเนินโครงการ
- ๒ รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- ๓ รายงานสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีตามวงรอบที่กฎหมาย/ระเบียบ กำหนด
- ๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือนและรายปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ กองคลัง เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๑๐. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๑๐.๒ มีการจัดเวทีเพื่อรับฟังความคิดเห็นเพื่อพัฒนาการใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน ๑ ครั้ง ผลลัพธ์ จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ลดลง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

๒.๑ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑.๓ การเปิดเผยข้อมูลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางสื่อต่างๆ เช่น หนังสือพิมพ์,Line,Facebook. เว็บไซต์เทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข่าวสารกิจกรรม โครงการต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน ให้สามารถรับทราบข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน ผ่านหนังสือพิมพ์ท้องถิ่น LINE FACEBOOK เทศบาลตำบลหน้าพระลาน และเว็บไซต์ WWW.NAPHRALAN.GO.TH

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเปิดโอกาสและเพิ่มช่องทางการร้องเรียนของประชาชน

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่เทศบาล

๓.๓ เพื่อการแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว

๓.๔ เพื่อเพิ่มช่องทางการรับทราบข้อมูลข่าวสารทางสื่อต่าง ๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหน้าพระลาน ทราบถึงข้อมูลข่าวสาร เพื่อประโยชน์ในการติดต่อสื่อสารผ่านทางสื่อต่าง ๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ภายในเขตเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๖. วิธีดำเนินการ

- เก็บรวบรวมข้อมูลจากทุกสำนัก/กอง เพื่อนำเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกวันตลอด ๒๔ ชั่วโมง

๘. งบประมาณการดำเนินการ ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนสามารถทราบข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ของเทศบาล เพื่อร้องเรียน ร้องทุกข์ ผลกระทบที่ได้จากการบริหารจัดการของเทศบาลโดยตรง ตลอดจนเป็นการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๒.๒.๑ การแสดงเจตนาธรรมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ มาตรการการแสดงเจตนาธรรมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร
ของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใส

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลหน้าพระลานเล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน
ระดับท้องถิ่น และคาดหวังว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นกลไกที่สำคัญในการสร้างวัฒนธรรมสุจริต
รวมทั้งผู้บริหาร มีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้
เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและ การมีส่วนร่วมของ
ประชาชน จึงได้มีการดำเนินการจัดทำมาตรการแสดงเจตนาธรรมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการ
บริหารงานของผู้บริหารเทศบาลตำบลหน้าพระลาน ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพือ
ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลควนสุบรรณแสดงเจตนาธรรมณ์ในการ
นำหลักคุณธรรมมาใช้ ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพือ
ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๓.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพือยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสของเทศบาลตำบลหน้าพระลานสู่การรับรู้ของสาธารณชน

๓.๓ เพื่อขับเคลื่อนแผน ปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพือยกระดับคุณธรรมและความ
โปร่งใสของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๔.๒ ประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำมาตรการและขออนุมัติต่อผู้มีอำนาจ
- ๖.๒ กำหนดรูปแบบ/แนวทาง/ช่องทางในการแสดงเจตนารมณ์ฯ
- ๖.๓ จัดทำประกาศเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน
- ๖.๔ ผู้บริหารกำหนดนโยบาย/มาตรการ/แผนงาน เพื่อพัฒนาหน่วยงาน ด้วยการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ
- ๖.๕ จัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ
- ๖.๗ เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ตามช่องทางและรูปแบบที่กำหนด
- ๖.๘ ผู้บริหารควบคุมติดตามให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๙ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๑๐ รายงานผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๑๐. ผลผลิต/ผลลัพธ์ ผลผลิต

- ๑๐.๑ มีประกาศเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร เพื่อยกระดับ คุณธรรม และความโปร่งใส
- ๑๐.๒ มีนโยบาย/มาตรการ/แผนงานของผู้บริหาร เพื่อพัฒนาหน่วยงาน เพื่อยกระดับ คุณธรรม และความ โปร่งใส
- ๑๐.๓ มีแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ของ เทศบาลตำบลหน้าพระลาน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๒.๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ มาตรการ NO Gift Policy

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การพัฒนา ค่านิยมของนักการเมือง ให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เป็นแนวทางหนึ่งในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทย ปลอดภัยสุจริต และประพฤติมิชอบ” อีกทั้งแผน การปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ประเด็นปฏิรูป ด้านการป้องปราม ได้กำหนดกลยุทธ์ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐหรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและเป็นตัวอย่างในการบริหาร งานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา เทศบาลตำบลหน้าพระลาน เล็งเห็นถึงความสำคัญ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในระดับท้องถิ่นเอง มีความมุ่งมั่นที่จะบริหาร ราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี ให้มีความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการ บริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตเป็นอย่างยิ่ง จึงได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตโดยการ จัดทำมาตรการ NO Gift Policy ขึ้นเพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำ อันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตของระบุงค์องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากร มี วัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ผู้บริหารและบุคลากรจัดประชุมเพื่อร่วมกันจัดทำมาตรการ “NO Gift Policy ไม่รับไม่ให้”
- ๖.๒ จัดทำประกาศใช้ NO Gift Policy พร้อมแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ NO Gift Policy
- ๖.๓ ผู้บริหารประกาศใช้ NO Gift Policy
- ๖.๔ เผยแพร่ประกาศใช้ NO Gift Policy ให้แก่บุคคลภายในองค์กรและสาธารณชนให้รับทราบโดยทั่วกัน
- ๖.๕ ประเมินผลและติดตามผลการใช้มาตรการ NO Gift Policy
- ๖.๖ รายงานผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีประกาศใช้ NO Gift Policy จำนวน ๑ ฉบับ
- ๑๐.๒ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรของระบุงค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการตาม แนวทาง NO Gift Policy

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๒.๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงานเทศบาลตำบลหน้าพระลาน ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนั้น เทศบาลตำบลหน้าพระลาน จึงได้ดำเนินกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน โดยแต่งตั้งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และข้าราชการที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยประกอบด้วย ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนและผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการ และข้าราชการที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการข้าราชการของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับ มาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวบรวมและเสนอผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเสนอมา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคลากรของหน่วยงานมีความพึงพอใจต่อระบบของการเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๒.๒.๒ มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐและเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้ององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้จัดทำกิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตาม ข้อบัญญัติ งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี” เพื่อติดตาม ควบคุม และตรวจสอบ การเบิกจ่าย งบประมาณให้เป็นไปด้วยความถูกต้องเกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมายระเบียบและมีความจำเป็นต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในเทศบาลตำบลหน้าพระลานมีส่วนร่วมในการติดตามความก้าวหน้าในการเบิกจ่ายงบประมาณของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในเทศบาลตำบลหน้าพระลานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณ

๓.๔ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มอบหมายเจ้าหน้าที่ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖.๒ จัดประชุมบุคลากรทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เพื่อติดตามความก้าวหน้า การเบิกจ่ายงบประมาณขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น มีการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือน/ประจำไตรมาส

๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานเพื่อตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณในลักษณะการสอบย้อนความถูกต้อง (Cross Check)

๖.๔ ดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณตามที่คณะทำงานกำหนด

๖.๕ รายงานผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

เจ้าหน้าที่การเงิน กองคลัง เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการจัดประชุมเพื่อติดตามความก้าวหน้า/รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง

๑๐.๒ มีการดำเนินการตรวจสอบการเบิกจ่ายงบประมาณในลักษณะการสอบย้อนความถูกต้อง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๒.๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับการบริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่น ต้องให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักนิติธรรมและความเสมอภาคที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องคำนึงถึงการจัดทำบริการสาธารณะที่ครอบคลุมตามอำนาจหน้าที่และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงบริการนั้นๆ ได้อย่างทั่วถึงรวมถึง การอนุมัติอนุญาตและการใช้อำนาจอื่นๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการ โดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ และคำนึงถึงความถูกต้องชอบธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและไม่มีการเรียกร้อง ผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือพวกพ้อง ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติต่อประชาชนในพื้นที่และผู้ที่มาประกอบกิจการในพื้นที่อย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติเพื่อให้หน่วยงาน มีการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลและอำนวยความสะดวก ให้แก่ประชาชนผู้รับบริการสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นและเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติและเพื่อกำกับให้การใช้จ่ายเงินและใช้อำนาจหน้าที่ของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร เกิดความความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า เทศบาลตำบลหน้าพระลาน จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกระดับมาตรฐานการ ให้บริการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๓.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ในภารกิจตามที่กฎหมาย กำหนดของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน ให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๓ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการและเกิดความเชื่อมั่นในองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ผู้บริหารกำหนดประเด็นการให้บริการอย่างเท่าเทียมกันไว้ในพันธกิจของหน่วยงาน

๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินงานตามพันธกิจการให้บริการอย่างเท่าเทียม

๖.๓ ประชุมคณะทำงานเพื่อกำหนดแนวทาง/แผนงานในการดำเนินงาน

๖.๔ จัดทำแนวทาง/แผนงานการดำเนินงาน

๖.๕ ชี้แจงแนวทาง/แผนการการดำเนินงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๖ ดำเนินการตามแนวทาง/แผนการดำเนินงาน

๖.๗ ประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ

๖.๘ รายงานผลการดำเนินการ

๗ ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๘ งบประมาณดำเนินการ ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๙ ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการกำหนดประเด็นการให้บริการอย่างเท่าเทียมกันเป็นพันธกิจของหน่วยงาน

๑๐.๒ มีแนวทาง/แผนการดำเนินงานในการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๒.๒.๒ มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดทำประชุมประชาคมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

หลักธรรมาภิบาลหรือการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานมีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ในการจัดหาพัสดุขององค์กรส่วนท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องจัดให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์และร่วมตรวจสอบ ในการจัดหาพัสดุ และต้องให้ความรู้และความเข้าใจในกิจกรรมที่ประชาชนได้เข้าร่วม ทั้งนี้ให้ต้องให้เป็นตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดด้วย เพื่อให้ขององค์กรเพื่อสร้างระบบการบริหารที่ดีต่อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน เทศบาลตำบลหน้าพระลาน จึงจัดให้มีมาตรการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้หน่วยงานขอจัดซื้อจัดจ้างได้ปฏิบัติหน้าที่ได้ถูกต้องตามระเบียบฯและกฎหมาย
๒. เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม หรือเข้าสังเกตการณ์ ในการจัดหาพัสดุ
๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีระบบและมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลชัดเจน โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
๓. เพื่อให้เทศบาลตำบลหน้าพระลานมีการบริหารจัดการที่ดี สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน และองค์กรต่าง ๆ
๔. เพื่อสร้างความเป็นมาตรฐาน ในการองค์กร

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๖.วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ หน่วยงานเจ้าของงบประมาณเสนอความต้องการที่จัดหาพัสดุและบุคคลที่จะเข้าร่วมโครงการ
- ๖.๒ หน่วยงานพัสดุดำเนินรวบรวมข้อมูลของทุกฝ่ายมาเรียบเรียงและดำเนินการที่ได้รับอนุมัติ
- ๖.๓ จัดประชุมหรือ ประชาคม ให้ความรู้ความเข้าใจในวิธีการและขั้นตอนจัดหาพัสดุ
- ๖.๔ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งและแจ้งให้ประชาชนทราบ
- ๖.๕ รายงานผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐

๘.งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้เกี่ยวข้องในหน่วยงานที่จัดหาพัสดุ มีความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนจัดหาพัสดุ
- ๑๐.๒ ให้บุคลากรของหน่วยงานมีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ
- ๑๐.๓ ให้บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ได้ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมาย
- ๑๐.๔ ให้ประชาชนได้เข้ามีส่วนร่วมในการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๑๐.๕ ให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการทำงาน ระเบียบ และแบบแผน
- ๑๐.๖ สามารถนำความรู้และความสารถหรือข้อมูลที่ได้เข้าร่วมในการจัดหาพัสดุ ไปเผยแพร่ให้หน่วยงานหรือบุคคลอื่นได้ทราบ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๒.๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้บริการต่อการให้บริการของเทศบาลตำบล
หน้าพระลาน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้มีอำนาจและหน้าที่จัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น บริหารกิจการ ในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภายใต้โครงสร้างการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมุ่งหวังให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มากขึ้น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำหลักการบริหาร จัดการที่ดีหรือ ธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน ซึ่งจะส่งผลให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่าง แท้จริง ทั้งนี้การเพิ่มขึ้นของประชากรตลอดจนภาวะการณ์ในยุคโลกาภิวัตน์ที่ประชาชนมีช่องทางในการเข้าถึง แหล่งข้อมูลได้มากขึ้น ย่อมส่งผลกระทบต่อการดำเนิน กิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะ อย่างยิ่งในด้านการให้บริการทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ จึงได้จัดทำโครงการประเมินความพึงพอใจของ ประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สามารถพัฒนาการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนและสามารถปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน
- ๓.๒ เพื่อทราบถึงปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากการให้บริการประชาชนของ เทศบาลตำบลหน้าพระลาน
- ๓.๓ เพื่อสร้างช่องทางให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการ ให้บริการของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้รับบริการในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เก็บรวบรวมข้อมูลในการให้บริการประชาชนตามอำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างน้อยต้องครอบคลุมด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว
๕. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
๖. ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๖.๒ จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ณ จุดให้บริการใน รูปแบบที่ง่าย และสะดวก เช่น ประเมินผ่าน QR Code หรือระบบกดปุ่มแสดงความพึงพอใจแบบธนาคาร

๖.๓ จัดให้ประชาชนได้ประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน ๔) สรุปผลการประเมินความพึงพอใจและรายงานผลการประเมินให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

๖.๔ เผยแพร่ผลการประเมินความพึงพอใจให้บุคลากรภายในหน่วยงาน และสาธารณชนได้รับทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เสียงตามสาย หอกระจายข่าว เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๓๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีระบบ/ช่องทางให้ประชาชนประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๒.๒.๓ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ มาตรการการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลหน้าพระลานให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานการป้องกันการทุจริตให้มีความโปร่งใสความสุจริตและบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน จึงได้ดำเนินการจัดทำ “แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)” เพื่อให้เทศบาลตำบลหน้าพระลานบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริต ตามหลักธรรมาภิบาลและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกระดับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๓.๒ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของระบุนิติบุคคลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๒ ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อศึกษารูปแบบกรอบรายละเอียดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต, วิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต,จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๖.๓ เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ตามรูปแบบช่องทางที่กำหนด รวมถึงรายงานการทำงานฯ แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานการทำงานฯ ให้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. ทางระบบ รายงานและติดตาม ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-PlanNACC) ทางเว็บไซต์ สำนักงาน ป.ป.ช. <http://www.naCC.go.th> เป็นต้น

๖.๔ ประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการ

ทุจริตฯ ให้แก่เจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๕ ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๖.๖ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ รายงานผลการดำเนินการแก่ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานการทำแผนฯ ให้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. ทางระบบผ่านระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตาม

๖.๗ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-PlanNACC) ทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. <http://www.nacc.go.th> เป็นต้น

๖.๘ เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานให้สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส**๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน**

๒.๓.๑ จัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมจริยธรรมใช้ดุลพินิจด้วยความสุจริตภายใต้หลักธรรมาภิบาล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**ลำดับที่ ๑๒****๑. ชื่อโครงการ มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล”****๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลจรรยาบรรณสากลและวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริต ที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐสาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคลหรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กรหรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่าง ๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตามแต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการ เปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วม ในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและ ปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ ดังนั้น เทศบาลตำบลหน้าพระลานจึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตาม หลักธรรมาภิบาล” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล”

๖.๒ จัดทำประกาศและแนวทางการดำเนินการตามมาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๓ ทุกส่วนราชการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มี ดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล เช่น

- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ
- ไม่ให้มีการเรียกรับผลประโยชน์ส่วนตัว เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตาม

อำนาจหน้าที่

- ไม่ให้เจ้าหน้าที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการเนื่องจาก

ความสัมพันธ์ส่วนตัว เป็นต้น โดยกำหนดจัดทำเป็นข้อตกลงรายบุคคลระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา ได้แก่

ผู้ใต้บังคับบัญชา ได้แก่

- ผู้บริหารหน่วยงานกับผู้อำนวยการสำนัก/กอง - ผู้อำนวยการสำนัก/กอง กับผู้อำนวยการกลุ่ม/ หัวหน้าส่วนงาน

- ผู้อำนวยการกลุ่ม/หัวหน้าส่วนงาน กับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใต้บังคับบัญชา

๖.๔ รวบรวมข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารเพื่อขอความเห็นชอบและอนุมัติ

๖.๕ ชี้แจงให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๖.๖ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง

๖.๗ รายงานผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง ของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง ผลลัพธ์ จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/การปฏิบัติงานของหน่วยงานลดลง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงาน

๒.๓.๒ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอน/คู่มือการปฏิบัติงานและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อโครงการ มาตรการจัดทำคู่มือประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันหน่วยงานภาครัฐมีกฎหมายว่าด้วยการอนุญาตจำนวนมาก กำหนดให้การประกอบกิจการของประชาชน ต้องผ่านการอนุญาต อนุมัติการออกใบอนุญาตการขึ้นทะเบียนและการแจ้ง ในการขออนุญาตดำเนินการต่างๆกับหน่วยงานของรัฐไม่ว่าแห่งเดียวหรือหลายแห่ง อีกทั้งกฎหมายบางฉบับไม่ได้กำหนดระยะเวลา เอกสารและ หลักฐานที่จำเป็น รวมถึงขั้นตอนในการพิจารณาไว้อย่างชัดเจน ทำให้เกิดความคลุมเครือ ไม่ชัดเจน อันเป็นการสร้าง ภาระแก่ประชาชนอย่างมากและเป็นอุปสรรคต่อการเพิ่มขีดความสามารถในการประกอบธุรกิจของประเทศในเวทีการค้าโลก ดังนั้น เพื่อให้มีกฎหมายกลางที่มีหลักเกณฑ์วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่ายเอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอสถานที่ให้บริการ ค่าธรรมเนียม อีกทั้งเป็นการลดต้นทุนของประชาชนและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการของภาครัฐให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่เปิดเผยขั้นตอนระยะเวลาให้ประชาชนทราบที่ชัดเจน จึงจำเป็นต้องจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านระบบสารสนเทศ ตามพระราชบัญญัติ อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำหนดให้การกระทำใดจะต้องได้รับอนุญาต ผู้อนุญาตจะต้องจัดทำ “คู่มือสำหรับประชาชน” เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มารับบริการโดยตรงหรือหน่วยงานภาคเอกชนที่มารับบริการจากหน่วยงานของรัฐ โดยสามารถสืบค้นได้จากเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีคู่มือสำหรับประชาชนตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนด

๓.๒ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการติดต่อขอรับบริการของประชาชน โดยให้มีข้อมูลที่ชัดเจน เกี่ยวกับ หลักเกณฑ์วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่ายเอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอสถานที่ ให้บริการ

๓.๓ เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการมาติดต่อขอรับบริการของประชาชน

๓.๔ เพื่อยกระดับการพัฒนาการให้บริการ และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนและผู้รับบริการของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานในการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน

๖.๒ กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน

๖.๓ จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนอย่างน้อยต้องประกอบด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่น คำขอ ขั้นตอน และระยะเวลาในการพิจารณา รายการเอกสารหรือหลักฐานที่ต้องใช้ เป็นต้น

๖.๔ ปิดประกาศคู่มือสำหรับประชาชน ณ จุดบริการ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๖.๕ ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีคู่มือสำหรับประชาชนตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนด เผยแพร่ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงาน

๒.๓.๒ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอน/คู่มือการปฏิบัติงานและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๔

๑. ชื่อโครงการ จัดทำมาตรการให้บริการประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน ให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนให้เกิดขึ้นในพื้นที่ โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้โดยเฉพาะหลักนิติธรรมและความเสมอภาคที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องคำนึงถึงการจัดทำบริการสาธารณะที่ครอบคลุมตามอำนาจหน้าที่และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงบริการนั้นๆได้อย่างทั่วถึง รวมถึงการอนุมัติอนุญาตและการใช้อำนาจอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการโดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ และคำนึงถึงความถูกต้องชอบธรรมไม่เลือกปฏิบัติและไม่มีการเรียกร้องผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือพวกพ้อง ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติต่อประชาชนในพื้นที่และผู้ที่มาประกอบกิจการในพื้นที่อย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ โดยไม่แบ่งแยกด้านเพศ ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อ ทางศาสนา การศึกษา และอื่นๆ สอดคล้องกับมาตรา ๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐและการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์สุจริตสามารถตรวจสอบได้ ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานมีการให้บริการประชาชนมีมาตรฐานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติจึงได้จัดทำโครงการมาตรฐานการให้บริการประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการประชาชน เป็นไปตาม มาตรฐานที่กำหนด อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการรับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการสามารถติดตามตรวจสอบการให้บริการได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้รับบริการของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน

๖.๒ จัดให้มีการประชุมคณะทำงานจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน

๖.๓ จัดทำประกาศมาตรฐานการให้บริการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ ให้บริการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๖.๔ ปรับปรุงข้อมูลการให้บริการในหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด เช่น

- ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน
- ปรับปรุงป้ายแสดงชั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน

๖.๕ เผยแพร่มาตรฐานการ ให้บริการประชาชน ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่าย

สารสนเทศของหน่วยงาน เช่น

- จัดทำป้ายแสดงแผนภูมิชั้นตอน มาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน พร้อมระบุผู้รับผิดชอบ ให้บริการ ในทุกกระบวนการ ณ จุดให้บริการ

- จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่มาตรฐานและแนวทางปฏิบัติการให้บริการประชาชน

- จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่าง ๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ

๖.๕ มีการติดตามประเมินผลการให้บริการตามมาตรฐานที่กำหนด โดยการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการ

๖.๖ รายงานผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ หน่วยงานมีมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการให้บริการประชาชน
- ๑๐.๒ มีการเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน พร้อมระบุผู้รับผิดชอบงาน ให้บริการ ในทุกกระบวนการ ณ ที่ทำการและในเว็บไซต์หน่วยงาน
- ๑๐.๓ ประชาชนผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐
- ๑๐.๔ จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการประชาชนลดลง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงาน

๒.๓.๒ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอน/คู่มือการปฏิบัติงานและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๕

๑. ชื่อโครงการ มาตรการการมอบหมายของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ทั้งนี้ ผู้มารับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นมักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหารไม่มีการกระจายอำนาจหรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการอนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กองและฝ่ายต่างๆซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐ เสื่อมประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้มีอำนาจและหน้าที่จัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น บริหารกิจการในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภายใต้โครงสร้างการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มุ่งหวังให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มากขึ้น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการ

ให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการออกคำสั่งมอบหมายของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

3. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนอง ความต้องการ ของประชาชน
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน
- ๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
- ๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริต และประพฤติมิชอบ ในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่งอนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการ เช่น คำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ นายกเทศมนตรี มอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดเทศบาลมอบหมายให้รองปลัดเทศบาล ปลัดเทศบาล มอบหมายให้หัวหน้าส่วน ราชการ เป็นต้น
- ๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน รับทราบและ ถือนิติปฏิบัติ
- ๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ
- ๑๐.๒ ประชาชนผู้รับบริการของระบบข้อมูลปกครองส่วนท้องถิ่น มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการ ให้บริการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ จำนวน ข้อร้องเรียนการ ให้บริการ/จำนวนเรื่องร้องเรียนทุจริตลดลง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงาน

๒.๓.๒ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอน/คู่มือการปฏิบัติงานและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๖

๑. ชื่อโครงการ มาตรการการกระจายอำนาจของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหารไม่มีการกระจายอำนาจหรือมอบหมายอำนาจ หน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาตไปยังหัวหน้า หน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่ง ต่อการให้บริการทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤตินิยมชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอน การปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการการบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้าง เงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการกระจายอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่งอนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการชี้แจงให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบ แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๖.๒ เพิ่มการมอบอำนาจบางเรื่องให้ระดับรองผู้บริหารหรือพนักงานท้องถิ่นในการอนุมัติอนุญาต

๖.๓ จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้รักษาราชการแทนกรณีไม่อาจปฏิบัติงานได้

๖.๔ จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ และหนังสือ สั่งการ เช่น คำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ นายกเทศมนตรี มอบหมายให้ รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้า ส่วนราชการ ปลัดเทศบาล มอบหมายให้รองปลัดเทศบาล ปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๖.๕ กรณีการลงนามอนุมัติ อนุญาตตามกฎหมายเฉพาะ มีการจัดทำบัญชีสรุปการมอบอำนาจแนบท้ายคำสั่ง

๖.๖ กรณีอำนาจเฉพาะของผู้บริหารไม่สามารถมอบอำนาจได้ หรือผู้บริหารท้องถิ่นมอบอำนาจให้ผู้มี หน้าที่ รับผิดชอบโดยตรง ให้จัดทำเป็นคำสั่งและประกาศให้ประชาชนทราบด้วย

๖.๗ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและ ถือปฏิบัติ

๖.๘ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๙ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย ในทุกเดือน

๖.๑๐ รายงานผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีคำสั่งมอบหมายงาน,มอบอำนาจรักษาราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

๑๐.๒ ประชาชนผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๑๐.๓ จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการ/จำนวนเรื่องร้องเรียนทุจริต ลดลง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๓.๑.๑ การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน เห็นความสำคัญของการส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมอย่างกว้างขวางและเท่าเทียม โดยให้ประชาชน กลุ่มองค์กร ชุมชน เครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชนได้มีโอกาสแสดงออกถึงศักยภาพ ความคิดเห็น ความต้องการ เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการรับรู้ร่วม กำหนดแนวทางการดำเนินงาน ร่วมตัดสินใจ ร่วมติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหน้าพระลานด้วยการจัดทำโครงการจัดเวทีประชาคมขึ้น เพื่อจะได้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในชุมชน เพื่อนำมาเป็นข้อมูลการพัฒนาปรับปรุง จัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ ของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๓.๒ เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน

๓.๓ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบอบ ประชาธิปไตย แบบมีส่วนร่วม

๓.๔ เพื่อนำมาเป็นข้อมูลการพัฒนา ปรับปรุง จัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๕ เพื่อส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายภาคประชาสังคม

๓.๖ เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนชุมชนและวางแผนพัฒนา ท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ชุมชน/หมู่บ้าน/ตำบล ในพื้นที่เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดเวทีประชาคม

๖.๒ จัดเวทีประชาคม โดยส่งเสริมและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นหรือเข้าร่วมประชุมประชาคมเพื่อกำหนดทิศทางการนโยบายหรือแผนพัฒนาท้องถิ่นด้วยความสมัครใจ ตามวัน เวลา และ สถานที่ที่เหมาะสม สอดคล้องกับวิถีชุมชน ไม่ซ้ำนำและครอบคลุมจำนวนประชากรตามสัดส่วนทุกพื้นที่ อย่าง เสมอภาค และเท่าเทียมกัน

๖.๓ นำผล/ข้อเสนอต่าง ๆ จากการประชาคม/รับฟังความคิดเห็นของประชาชนไปขับเคลื่อนอย่างเป็น รูปธรรม ผ่านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย

๖.๔ ติดตามประเมินผลการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เสนอผู้บริหาร และประกาศให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการจัดประชุมเวทีประชาคมในหมู่บ้าน ครอบคลุมประชากรตามสัดส่วนทุกพื้นที่ อย่างเสมอภาค และเท่าเทียมกัน

๑๐.๒ ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละชุมชน

๑๐.๓ เกิดเครือข่ายภาคประชาชน มีข้อมูลพื้นฐานชุมชนที่ได้มาตรฐานสำหรับใช้ในการวางแผนพัฒนาชุมชนและพัฒนาท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๓.๑.๒ การมีส่วนร่วมตรวจสอบและการประเมินผลการดำเนินงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่างๆต่อไป เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงดำเนินการจัดกิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ และร่วมปรับปรุงแก้ไข โครงการต่างๆในแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานระบุชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๓.๓ เพื่อเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่ของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล
- ๖.๒ จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ
- ๖.๓ จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ
- ๖.๔ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา
 - ๖.๔.๑ ผู้แทนชุมชนองค์กรภาคประชาชน ภาคเอกชน ๒ คน
 - ๖.๔.๒ ผู้แทนสมาชิกสภา ๒ คน
 - ๖.๔.๓ ผู้ทรงคุณวุฒิ ๒ คน
 - ๖.๔.๔ ปลัด (อบจ./เทศบาล/อบต.) เป็นกรรมการและเลขานุการ
 - ๖.๔.๕ หัวหน้าสำนักปลัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
 - ๖.๔.๖ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการดังนี้

(1) ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

(2) ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน ปีละ ๒ ครั้ง เป็นอย่างน้อย แล้วเสนอผลการประเมินให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินภารกิจต่างๆของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

(3) จัดทำแบบประเมินผลและแบบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน สำหรับผลการปฏิบัติราชการประจำปี

(4) ดำเนินการเรื่องอื่น ๆ ตามที่เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

(๕) ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

(๖) ดำเนินการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

(๗) รายงานผลและเสนอความเห็นจากการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ ผู้บริหาร ท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(๘) ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ

(๙) เผยแพร่ผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนทราบผ่านช่องทางที่ หลากหลาย เช่น เว็บไซต์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สื่อออนไลน์ เสียงตามสาย บอร์ดประชาสัมพันธ์ ฯลฯ

(๑๐) รายงานผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการแต่งตั้งภาคประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ และร่วมปรับปรุงแก้ไข โครงการต่าง ๆ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ กระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ โครงการการประชุมคณะกรรมการชุมชนประจำเดือน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

เทศบาลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีบทบาทสำคัญในด้านการให้บริการสาธารณะ การสร้างความเจริญก้าวหน้าให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น การกิจโดยรวมคือการดูแลทุกข์สุขของประชาชนในท้องถิ่นด้านต่างๆ อาทิเช่น การจัดบริการขั้นพื้นฐาน การบริการด้านสาธารณสุข โภคสารอาหาร การศึกษา การสาธารณสุข การดูแลสุขภาพแวดล้อม การรักษาความสะอาดท้องถิ่นและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง การพัฒนาชุมชนเมืองให้น่าอยู่ เข้มแข็ง โดยมีการนำทรัพยากรในท้องถิ่นไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ตามเป้าหมายของการบริหารราชการแผ่นดิน หนึ่งในหน้าที่ของการพัฒนาท้องถิ่นนั้นๆ คือการพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง จึงต้องส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาแบบมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน มีการจัดตั้งชุมชน เพื่อนำไปสู่ชุมชนที่เข้มแข็ง ชุมชนที่พึ่งพาตนเอง สามารถแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้ จึงต้องมีคณะกรรมการชุมชน เป็นแกนนำในการพัฒนาชุมชน ประสานกับภาครัฐเพื่อไปสู่ความเข้มแข็งกับชุมชน ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับนี้ (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล (๙) หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

ดังนั้นเทศบาลตำบลหน้าพระลาน ได้จัดทำโครงการประชุมคณะกรรมการชุมชนประจำเดือนขึ้น เพื่อใช้เป็นเวทีในการพูดเพื่อการรับรู้และทำความเข้าใจในประเด็น/ปัญหาในแต่ละชุมชน และพร้อมที่จะช่วยกันผลักดัน หรือหาข้อสรุปเป็นแนวทางแก้ไขประเด็นปัญหานั้นๆ อย่างรวดเร็วและทันต่อเวลาได้ มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์กับประชาชน เพื่อให้คณะกรรมการชุมชนเป็นสื่อกลางถ่ายทอดให้ประชาชนในแต่ละชุมชนได้รับรู้อย่างต่อเนื่อง ทัวถึงและเท่าเทียมกัน ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะกรรมการชุมชนได้มีส่วนร่วมเสนอปัญหาและความต้องการของประชาชนในชุมชนได้ทันต่อเวลาและความต้องการโดยใช้หลักตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารนโยบายหรือโครงการเร่งด่วนของทางราชการ
- ๓.๓ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแสดงวิสัยทัศน์ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ กล่าวแสดงออก กล่าวตัดสินใจในด้านความคิดเห็น
- ๓.๔ เพื่อรับฟังความคิดเห็นความต้องการของชุมชน
- ๓.๕ เพื่อร่วมกันแก้ปัญหาและวางแนวทางดำเนินการของเทศบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารเทศบาล, ประธานสภาเทศบาล, รองประธานสภาเทศบาล, สมาชิกสภาเทศบาล, กำนัน, ผู้ใหญ่บ้าน, ผู้บริหารราชการส่วนต่างๆ ในเขตเทศบาลฯ, พนักงานเทศบาลและคณะกรรมการชุมชนทั้ง ๑๗ ชุมชน (จำนวน ๕ ครั้งๆละ ๑๔๐ คน) รวมผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๗๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลหน้าพระลาน อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการต่างๆ เพื่อกำหนดแผนการปฏิบัติงาน
- ๖.๒ ขออนุมัติการดำเนินโครงการ
- ๖.๓ จัดทำคำสั่งเพื่อมอบหมายความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน
- ๖.๔ จัดทำหนังสือเชิญผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม
- ๖.๕ ดำเนินการประชุมตามไตรมาสที่กำหนดดังต่อไปนี้
 - ช่วงเดือนพฤศจิกายน – เดือนธันวาคม ๒๕๗๐
 - ช่วงเดือนมกราคม – เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๗๐
 - ช่วงเดือนมีนาคม – เดือนเมษายน ๒๕๗๐
 - ช่วงเดือนพฤษภาคม – เดือนมิถุนายน ๒๕๗๐
 - ช่วงเดือนกรกฎาคม – เดือนกันยายน ๒๕๗๐
- ๖.๖ ประเมินผลเพื่อจัดเก็บเป็นข้อมูลการแก้ไขปัญหาและเพื่อพิจารณาเข้าแผนพัฒนาห้าปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ ๙๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะกรรมการชุมชนในเขตเทศบาลมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

๑๐.๒ คณะกรรมการชุมชนเป็นแกนนำในการพัฒนาชุมชนโดยนำหลักปรัชญาพอเพียงไปใช้

๑๐.๓ คณะกรรมการชุมชนเป็นสื่อกลางรับทราบข่าวสารและนโยบายเร่งด่วนของทางราชการไปเผยแพร่ให้ประชาชนในชุมชนทราบ

๑๐.๔ เพื่อให้เทศบาลมีการบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้ตรงจุด ตรงกับความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นภายใต้การบริหารงานงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด และมีความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ กระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดทำแผนชุมชนและทบทวนแผนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

ปัจจุบันชุมชนเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและตลอดเวลา เกิดความขัดแย้งของคน กลุ่มองค์กรในชุมชน ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของชุมชนมากขึ้น ส่งผลให้การทำงานภาครัฐ ต้องปรับตัวมีความยืดหยุ่นให้เหมาะสม สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของประชาชน โดยคำนึงถึงความแตกต่างหลากหลาย ที่ต้องใช้รูปแบบวิธีการที่สอดคล้องเหมาะสม เป็นที่ยอมรับของคนในชุมชน มีการบูรณาการมีการติดต่อสื่อสารในลักษณะแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน อย่างเสมอภาค มีช่องทางเข้าถึงและรับรู้ข้อมูลข่าวสารอย่างเท่าเทียมกันและเกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของกิจกรรม ร่วมกันกำกับดูแลกิจกรรมเหล่านั้นให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ร่วมกันกำหนดไว้ กำกับดูแลงบประมาณของรัฐ ที่มาจากภาษีของประชาชนมีผลประโยชน์ร่วมกันเพื่อสร้างพลังการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพนำไปสู่คุณภาพชีวิตของคนในชุมชนเป็นชุมชนที่เข้มแข็ง สมานฉันท์ อย่างยั่งยืนต่อไป

กระทรวงมหาดไทย จึงมีนโยบายในการส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกหมู่บ้าน ชุมชน มีการจัดทำแผนชุมชน และพัฒนาคุณภาพแผนชุมชน สำหรับเป็นรากฐานและแนวทางการพัฒนาภายใต้กระบวนการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนพัฒนาจังหวัด ด้วยการบูรณาการการทำงานร่วมกันทั้งในส่วนภูมิภาค องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคประชาชน และภาคส่วนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีกระบวนการทำงานที่ต่อเนื่องลดปัญหาความซ้ำซ้อน และเกิดการเกื้อหนุนการทำงานร่วมกัน โดยยึดพื้นที่เป็นตัวตั้ง ประชาชนเป็นศูนย์กลางการดำเนินงาน ด้วยการส่งเสริมบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรอำนวยการบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การจัดทำและทบทวน ปรับปรุงแผนชุมชนระดับหมู่บ้าน/ชุมชน และตำบลโดยมีองค์กรที่เกี่ยวข้องร่วมเป็นคณะทำงานบูรณาการกำหนดการจัดทำกลไกการดำเนินงานและรูปแบบของแผนชุมชนให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและอาศัยอำนาจตามตรา ๕๐ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ มาตรา ๑๖ (๑)

ดังนั้น เทศบาลตำบลหน้าพระลาน จึงจัดทำโครงการแผนชุมชนและทบทวนแผนพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ในการขับเคลื่อนแผนชุมชนแบบบูรณาการ ส่งเสริมกระบวนการประชาธิปไตยชุมชน และสนับสนุนการปฏิบัติตามแผนพัฒนาประชาธิปไตยชุมชน พร้อมปรับปรุงแผนชุมชนปีที่ผ่านมา เปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมกันกำหนดทิศทางการพัฒนา โดยยึดพื้นที่เป็นตัวตั้ง ประชาชนเป็นศูนย์กลางการดำเนินงาน มุ่งให้เกิดการบูรณาการเกิดความสมดุลในทุกๆด้าน นำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนโดยเทศบาลตำบลหน้าพระลานพร้อมที่จะส่งเสริมและสนับสนุนการสร้าง ความเข้มแข็งให้แก่ชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ชุมชนจัดการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในชุมชนของตนเองในทุกๆ ด้าน ตามความต้องการของชุมชน โดยใช้กระบวนการจัดทำแผนชุมชนเป็นเครื่องมือ นำไปสู่ชุมชนเข้มแข็ง พึ่งตนเองและเอาชนะความยากจน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒ เพื่อให้ชุมชนสามารถวางแผนจัดการกับทรัพยากรหรือทุนในชุมชน ทั้งทุนบุคคลและทุนสังคมที่มีอยู่ได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับสภาพชุมชน

๓.๓ เพื่อให้คนในชุมชนได้รับการแก้ไขปัญหาที่มีร่วมกัน ตอบสนองรับผลประโยชน์ร่วมกันอย่างทั่วถึง เท่าเทียม เป็นธรรม

๓.๔ เพื่อให้คนในชุมชนได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันของคนในชุมชนจะก่อให้เกิดทัศนคติที่ดี เอื้ออาทรต่อกัน ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน รักสามัคคีกัน

๓.๕ เพื่อให้แผนชุมชนเป็นฐานสำคัญในการพัฒนาชุมชนที่เชื่อมโยงกับการแก้ไขปัญหาความยากจนและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๓.๖ สามารถหาแนวร่วมในการทำงานเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของตนเองได้ เกิดทักษะในการบริหารจัดการชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ดำเนินการในชุมชนทั้ง ๑๗ ชุมชนในเขตเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลตำบลหน้าพระลาน อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการ เสนอโครงการและขออนุมัติโครงการ

๖.๒ ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ

๖.๓ คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลหน้าพระลาน คณะสมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงานเทศบาล เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และคณะกรรมการชุมชนเข้าร่วมประชุม

๖.๔ ดำเนินการประชุมประชาคมตามชุมชน (ตามตารางแนบท้าย)

๖.๕ ประเมินผลเพื่อจัดเก็บเป็นข้อมูลการแก้ไขปัญหาและเพื่อพิจารณาเข้าสู่แผนพัฒนาห้าปีเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ สำนักปลัดเทศบาล แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสร้างความเข้มแข็งของชุมชน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ (โครงการจัดทำแผนชุมชนและทบทวนแผนชุมชน) ตั้งไว้ ๑๗,๐๐๐.-บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ชุมชนสามารถจัดการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในชุมชนของตนเองในทุกๆ ด้าน ตามความต้องการของชุมชน โดยใช้กระบวนการจัดทำแผนชุมชนเป็นเครื่องมือ นำไปสู่ชุมชนเข้มแข็ง พึ่งตนเองและเอาชนะความยากจน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๒ ชุมชนสามารถวางแผนจัดการกับทรัพยากรหรือทุนในชุมชน ทั้งทุนบุคคลและทุนสังคม ที่มีอยู่ได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับสภาพชุมชน

๑๐.๓ ชุมชนได้รับการแก้ไขปัญหาที่มีร่วมกัน ตอบสนองรับผลประโยชน์ร่วมกันอย่างทั่วถึงเท่าเทียม เป็นธรรม

๑๐.๔ ชุมชนได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันของคนในชุมชนจะก่อให้เกิดทัศนคติที่ดี เอื้ออาทรต่อกัน ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน รักสามัคคีกัน

๑๐.๕ สนองนโยบายของรัฐบาลในการระดมความร่วมมือจากทุกฝ่ายในการพัฒนาแบบองค์รวมที่ยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีดุลยภาพ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ กระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ โครงการประชุมประชาคมชุมชนเพื่อจัดทำแผนพัฒนาแผนพัฒนาเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

ปัจจุบัน ชุมชนเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและตลอดเวลา เกิดความขัดแย้งของกลุ่มคนองค์กรในชุมชน ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของชุมชนมากขึ้น ส่งผลให้การทำงานภาครัฐ ต้องปรับตัวมีความยืดหยุ่นให้เหมาะสมสอดคล้องกับปัญหา และความต้องการของประชาชน โดยคำนึงถึงความแตกต่างหลากหลาย ที่ต้องใช้รูปแบบวิธีการที่สอดคล้องเหมาะสม เป็นที่ยอมรับของคนในชุมชน มีการบูรณาการ มีการติดต่อสื่อสารในลักษณะแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันอย่างเสมอภาค มีช่องทางเข้าถึงและรับรู้ข้อมูลข่าวสารอย่างเท่าเทียมกัน และเกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของกิจกรรม ร่วมกัน กำกับดูแลกิจกรรมเหล่านั้นให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ร่วมกันกำหนดไว้ กำกับดูแลงบประมาณของรัฐที่มาจากภาษีของประชาชน มีผลประโยชน์ร่วมกัน เพื่อสร้างพลังการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่คุณภาพชีวิตของคนในชุมชนเป็นชุมชนที่เข้มแข็ง สมานฉันท์ อย่างยั่งยืนต่อไป

กระทรวงมหาดไทย จึงมีนโยบายในการส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกหมู่บ้าน ชุมชน มีการจัดทำแผนชุมชน และพัฒนาคุณภาพแผนชุมชน สำหรับเป็นรากฐานและแนวทางการพัฒนาภายใต้กระบวนการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนพัฒนาจังหวัด ด้วยการบูรณาการการทำงานร่วมกันทั้งในส่วนภูมิภาค องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคประชาชน และภาคส่วนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีกระบวนการทำงานที่ต่อเนื่องลดปัญหาความซ้ำซ้อน และเกิดการเกื้อหนุนการทำงานร่วมกัน โดยยึดพื้นที่เป็นตัวตั้ง ประชาชนเป็นศูนย์กลางการดำเนินงาน ด้วยการส่งเสริมบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรอำนวยการบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การจัดทำและทบทวน ปรับปรุงแผนชุมชนระดับหมู่บ้าน/ชุมชน และตำบลโดยมีองค์กรที่เกี่ยวข้องร่วมเป็นคณะทำงานบูรณาการการกำหนดการจัดทำกลไกการดำเนินงานและรูปแบบของแผนชุมชน ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและอาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๐ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ มาตรา ๑๖ (๑)

ดังนั้น เทศบาลตำบลหน้าพระลาน จึงจัดทำโครงการแผนชุมชนและทบทวนแผนพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ในการขับเคลื่อนแผนชุมชนแบบบูรณาการ ส่งเสริมกระบวนการประชาธิปไตยชุมชน และสนับสนุนการปฏิบัติตามแผนพัฒนาประชาธิปไตยชุมชน พร้อมปรับปรุงแผนชุมชนปีที่ผ่านมา เปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมกันกำหนดทิศทางการพัฒนา โดยยึดพื้นที่เป็นตัวตั้งประชาชนเป็นศูนย์กลางการดำเนินงาน มุ่งให้เกิดการบูรณาการเกิดความสมดุลในทุกๆด้าน นำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนโดยเทศบาลตำบลหน้าพระลานพร้อมที่จะส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างคามเข้มแข็งให้แก่ชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ชุมชนจัดการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในชุมชนของตนเองในทุกๆ ด้าน ตามความต้องการของชุมชน โดยใช้กระบวนการจัดทำแผนชุมชนเป็นเครื่องมือ นำไปสู่ชุมชนเข้มแข็ง พึ่งตนเองและเอาชนะความยากจน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒ เพื่อให้ชุมชนสามารถวางแผนจัดการกับทรัพยากรหรือทุนในชุมชน ทั้งทุนบุคคลและทุนสังคมที่มีอยู่ได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับสภาพชุมชน

๓.๓ เพื่อให้คนในชุมชนได้รับการแก้ไขปัญหาที่มีร่วมกัน ตอบสนองรับผลประโยชน์ร่วมกันอย่างทั่วถึง เท่าเทียม เป็นธรรม

๓.๔ เพื่อให้คนในชุมชนได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันของคนในชุมชนจะก่อให้เกิดทัศนคติที่ดี เอื้ออาทรต่อกัน ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน รักสามัคคีกัน

๓.๕ เพื่อให้แผนชุมชนเป็นฐานสำคัญในการพัฒนาชุมชนที่เชื่อมโยงกับการแก้ไขปัญหาความยากจนและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๓.๖ สามารถหาแนวร่วมในการทำงานเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของตนเองได้ เกิดทักษะในการบริหารจัดการชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ดำเนินการในชุมชนทั้ง ๑๗ ชุมชนในเขตเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลตำบลหน้าพระลาน อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการ เสนอโครงการและขออนุมัติโครงการ

๖.๒ ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ

๖.๓ คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลหน้าพระลาน คณะสมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงานเทศบาล เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และคณะกรรมการชุมชนเข้าร่วมประชุม

๖.๔ ดำเนินการประชุมประชาคมตามชุมชน (ตามตารางแนบท้าย)

๖.๕ ประเมินผลเพื่อจัดเก็บเป็นข้อมูลการแก้ไขปัญหาและเพื่อพิจารณาเข้าสู่แผนพัฒนา

ห้าปีเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ชุมชนสามารถจัดการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในชุมชนของตนเองในทุกๆ ด้าน ตามความต้องการของชุมชน โดยใช้กระบวนการจัดทำแผนชุมชนเป็นเครื่องมือ นำไปสู่ชุมชนเข้มแข็ง พึ่งตนเองและเอาชนะความยากจน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๒ ชุมชนสามารถวางแผนจัดการกับทรัพยากรหรือทุนในชุมชน ทั้งทุนบุคคลและทุนสังคม ที่มีอยู่ได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับสภาพชุมชน

๑๐.๓ ชุมชนได้รับการแก้ไขปัญหาที่มีร่วมกัน ตอบสนองรับผลประโยชน์ร่วมกันอย่างทั่วถึงเท่าเทียม เป็นธรรม

๑๐.๔ ชุมชนได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันของคนในชุมชนจะก่อให้เกิดทัศนคติที่ดี เอื้ออาทรต่อกัน ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน รักสามัคคีกัน

๑๐.๕ สนองนโยบายของรัฐบาลในการระดมความร่วมมือจากทุกฝ่ายในการพัฒนาแบบองค์รวมที่ยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีคุณภาพ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๒ มีระบบและช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านช่องทางที่

หลากหลาย

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ มาตรการจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

ตามที่จังหวัดสระบุรี แจ้งให้อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี ดำเนินการตามคำสั่งของกรมการปกครอง และได้ส่งคำสั่งจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมของแต่ละอำเภอให้ถือปฏิบัติเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ตามนโยบายกระทรวงมหาดไทยและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

อำเภอลำลูกเกด จังหวัดสระบุรี จึงขอความร่วมมือให้เทศบาลตำบลหน้าพระลานช่วยเหลือในการแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชน ที่มีสาเหตุมาจากการร้องเรียน ร้องทุกข์ เพื่อให้ศูนย์ดำรงธรรมที่จัดตั้งขึ้นสามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และทันต่อสถานการณ์

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์

๓.๒ เพื่อช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่มีสาเหตุมาจากการร้องเรียน ร้องทุกข์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๔.๒ จัดให้มีผู้รับผิดชอบรับเรื่องการร้องเรียน ร้องทุกข์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๖.๒ จัดให้มีผู้รับผิดชอบรับเรื่องการร้องเรียน ร้องทุกข์เมื่อมีประชาชนขอความช่วยเหลือ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับการช่วยเหลืออย่างเป็นธรรม และถูกต้อง

๑๐.๒ ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของภาครัฐ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๒ มีระบบและช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านช่องทางที่

หลากหลาย

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ มาตรการให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบแต่ละงานตรวจสอบข้อเท็จจริงและตอบเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน ๑๕ วัน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน เป็นเทศบาลขนาดกลาง มีปริมาณภาระและงาน พร้อมทั้งเรื่องร้องเรียน จำนวนมาก จึงจำเป็นต้องทำระบบการติดตามตรวจสอบเรื่องร้องเรียนและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถร้องเรียนได้หลากหลายช่องทาง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพต่อการบริหารราชการและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามเรื่องร้องเรียน

๓.๒ เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

๓.๓ เพื่อเป็นการเร่งรัดเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติให้เร่งดำเนินการแล้วเสร็จภายในกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนได้ทราบผลการดำเนินงานของเทศบาลและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนภายในกำหนดระยะเวลา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมกำหนดแนวทางในการตอบปัญหาข้อร้องเรียนต่าง ๆ โดยให้ทุกส่วนราชการได้รับทราบร่วมกัน

๖.๒ นำแนวทางแจ้งเวียนให้ทุกกอง/งาน ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. เงื่อนไขการดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกกอง/งาน ของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของเรื่องร้องเรียนได้รับการชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน ๑๕ วัน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลที่สำคัญที่หลากหลาย

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น เทศบาลตำบลหน้าพระลาน จึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย

๓.๒ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา

- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ มาตรการจัดการเรื่องราวยุติธรรม/ร้องเรียน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน เห็นความสำคัญในการรับฟังความคิดเห็น การตอบสนองเรื่องราวยุติธรรมและเรื่องร้องเรียนของประชาชน เพื่อเป็นข้อมูลในการนำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานบริการสาธารณะและการบริหารราชการของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส จึงได้จัดทำมาตรการจัดการ เรื่องราวยุติธรรม/ร้องเรียนขึ้น เพื่อกำกับติดตามในการจัดการเรื่องราวยุติธรรม/ร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน รวมทั้งพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่อง ร้องทุกข์ และเรื่องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม สะดวกและเหมาะสม รวมทั้งจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่กระบวนการร้องเรียน และ ขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวยุติธรรม/ร้องเรียนของระบุงค์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ สามารถ ตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม

๓.๒ พัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผลและการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว สะดวกและเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไป ผู้มีส่วนได้เสีย ในพื้นที่ เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดตั้งคณะทำงานมาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบล
หน้าพระลาน

๖.๒ ประชุมคณะทำงานฯ มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบล
หน้าพระลานเพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือ
แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้อย่างเหมาะสม รวดเร็ว และสะดวก

๖.๓ คณะทำงานฯ กำหนดมาตรการในการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๖.๓.๑ การจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป

- กำหนดให้มีการจัดตั้ง/ปรับปรุงศูนย์เรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบล

หน้าพระลาน

- กำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการ
ร้องเรียนและขั้นตอนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

- กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่/หน่วยงานผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน

- กำหนดให้มีการพัฒนาปรับปรุงขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการ

แก้ไขปัญหา ช่องทางการติดตามผล และการแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์และเรื่องเรียนต่าง ๆ

- กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ดำเนินการแก้ไขข้อ
ร้องเรียนอย่างเหมาะสม ภายใน ๑๕ วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน ๑๕ วัน ต้องชี้แจงให้
ผู้ร้องเรียนทราบ

- กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ มีการแจ้งผลการดำเนินการ
หรือความก้าวหน้าผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้
ผู้ร้องเรียน สามารถ ติดตามผลได้ด้วยตนเอง

๖.๓.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

- จัดทำคู่มือหรือแนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยคู่มือดังกล่าวแสดงรายละเอียด เช่น รายละเอียดวิธีการที่
บุคคลภายนอกจะทำการ ร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่
รับผิดชอบ ระยะเวลา ดำเนินการ เป็นต้น

- กำหนดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน

- กำหนดช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป
เพื่อเป็นการคุ้มครอง ข้อมูล ของผู้แจ้งเบาะแส

- จัดทำข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของ
หน่วยงาน

- จัดทำข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน เช่น จำนวนเรื่อง เรื่องที่
ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ฯลฯ

๖.๔ จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และคู่มือแนวทางการจัดการ
ต่อเรื่อง ร้องเรียน การทุจริตแนวทางดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๖.๕ ประกาศ/ประชาสัมพันธ์มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาล ตำบลหน้าพระลานให้ทุกหน่วยรับทราบ และเปิดเผยต่อสาธารณชน

๖.๖ จัดทำฐานข้อมูลเรื่องร้องเรียน มีการวิเคราะห์และกำหนดกำหนดแนวทางในการ ป้องกัน และแก้ไข ไม่ให้ เกิดปัญหาในลักษณะเดิมขึ้นอีก

๖.๗ รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนว ทางแก้ไข และ เผยแพร่ ให้สาธารณชนทราบ

๖.๘ คณะทำงานฯ กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามมาตรการ

๖.๙ ประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ

๖.๑๐ รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข ให้ผู้บริหารรับทราบและเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีศูนย์หรือหน่วยรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑๐.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่/หน่วยงานที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑๐.๓ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน และ กระบวนการขั้นตอนเรื่องร้องเรียน

๑๐.๔ มีการแจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้า ผลเรื่องร้องเรียน ให้ผู้ร้องเรียนทราบ รวมทั้งมีช่องทางในการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามผลได้ด้วยตนเอง

๑๐.๕ มีการกำกับติดตามการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนของเทศบาลตำบล หน้าพระลาน ให้สามารถตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนได้ อย่างเหมาะสมตาม มาตรการที่กำหนดไว้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชนและมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ การแสดงความคิดเห็นของประชาชน เป็นกลไกหนึ่งในการนำมาพัฒนาปรับปรุงบริการให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นช่องทางที่เปิดให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม และได้รับบริการที่มีความเท่าเทียมและโปร่งใส ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็น การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลควนสุบรรณจึง มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีช่องทางและกำหนดขั้นตอนกระบวนการในการร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำขั้นตอนกระบวนการ และช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ได้แก่

- กล่องรับความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ บริเวณหน้าสำนักงานเทศบาลตำบลหน้าพระลาน
- ผ่านเว็บไซต์เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการ และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการรับ
เรื่องร้องเรียน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบ

ถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักปลัด เทศบาลตำบลหน้าพระลานเป็นส่วนงานที่มีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการดูแลด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมให้แก่ประชาชน ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งมุ่งเน้นการบริการให้ประชาชนอยู่ในสภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข ดังนั้น เมื่อมีกรณีการแจ้งเรื่องราวหรือร้องทุกข์อันมีลักษณะที่เกี่ยวข้องกับสภาพสิ่งแวดล้อม ที่มีเหตุเดือดร้อนรำคาญ เช่น กลิ่นเหม็น เสียงดัง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จึงมีหน้าที่เร่งดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญนั้นเพื่อแก้ไขปัญหาให้ประชาชนโดยเร็ว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว

๓.๒ เพื่อเป็นการบริการประชาชนให้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดีเสมอ

๓.๓ เพื่อเป็นการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

รับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ จากประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ
- ๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการแจ้งเหตุเดือดร้อนรำคาญ
- ๖.๓ รับแจ้งโดยตรงหรือรับเรื่องผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลหน้าพระลาน
- ๖.๔ ดำเนินการออกตรวจพื้นที่เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และนำเรื่องเสนอต่อคณะผู้บริหารพิจารณาสั่ง การเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน
- ๖.๕ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ ๑๕ วัน นับแต่วันรับแจ้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ได้แก่ ๑) ไปรษณีย์ ๒) โทรศัพท์ ๓) โทรสาร ๔) เว็บไซต์

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักปลัด เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนเหตุเดือดร้อนรำคาญเป็นประจำทุกเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๑๐.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเหตุเดือดร้อนรำคาญตามเรื่องที่ประชาชนแจ้งเหตุหรือ ร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑๐.๓ ออกตรวจพื้นที่และแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมรายงานการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบกลั่นกรองการใช้อำนาจโดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริงข้อกฎหมายที่ถูกต้องและต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต

๓.๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะมาประกอบในการปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๖. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย
- 10.2 ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๓.๓.๑ ส่งเสริมให้มีเครือข่ายภาคประชาชน/องค์กรชุมชนในการป้องกันตรวจสอบและต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อโครงการ มาตรการแต่งตั้งองค์กรจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และ ข้อ ๙ กำหนดให้เมืองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของ คณะกรรมการ ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลตำบลหน้าพระลานในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมืองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ เทศบาลตำบลหน้าพระลาน โดยสำนักปลัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลหน้าพระลานขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปีเทศบาลตำบลหน้าพระลาน ให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมและคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลหน้าพระลาน กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใสและสุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๖.๒ ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลและ

คณะกรรมการพัฒนาแผนท้องถิ่นเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล เพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปีเทศบาลตำบลหน้าพระลาน เพื่อใช้ในการพัฒนาเทศบาลตำบลหน้าพระลาน ตามความต้องการของประชาชนและชุมชนในเขตเทศบาลตำบลหน้าพระลาน ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๓.๓.๒ ส่งเสริมให้เครือข่ายภาคประชาชนมีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อเฝ้าระวังการทุจริตของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

สภาพปัญหาการทุจริตก็มักเกิดจากการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มุ่งแสวงหาผลประโยชน์ ปัญหาการทุจริต จึงเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุก ภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปราม การทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยเฉพาะเครือข่ายภาคประชาชน เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริต จึงได้จัดทำกิจกรรมสร้างเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อเฝ้าระวังการทุจริต เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้การต่อต้านการ ทุจริต ให้กับภาคประชาชน รวมถึงส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อให้มีส่วนร่วมในการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตให้แก่เครือข่ายภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายภาคประชาชนในการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริตในชุมชน

๓.๒ เพื่อบูรณาการทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่ของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการจัดตั้งเครือข่ายภาคประชาชนโดยรับสมัครสมาชิก เครือข่าย ภาคประชาชนด้วยความสมัครใจ

๖.๒ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่ประชาชนในการป้องกัน ฝ่าละอองธุลีพระบาท และต่อต้านการทุจริต

๖.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำการทุจริต ร่วมเป็นเครือข่ายมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบ และฝ่าละอองธุลีพระบาทการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๔ เผยแพร่หลักการ แนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่น มีเวที บอร์ด เว็บไซต์ หรือ ช่องทางอื่น ๆ

๖.๕ จัดตั้งเครือข่ายและผนึกความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อฝ่าละอองธุลีพระบาท และต่อต้านการทุจริต (ภาครัฐ ภาคธุรกิจ เอกชน ภาคประชาสังคม)

๖.๖ ติดตามประเมินผลการดำเนินการ

๖.๗ รายงานผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีประชาชนเป็นเครือข่ายฝ่าละอองธุลีพระบาท ป้องกันและต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๑๐.๒ ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกัน ฝ่าละอองธุลีพระบาท และต่อต้านการทุจริตเพิ่มมากขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๓.๓.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๕

๑. ชื่อโครงการ มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

ตามแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับ หมวด ๕ และหมวด ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๑. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
๒. การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
๓. การปรับปรุงภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ดังนั้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมกับประชาชน/ตำบล/ชุมชน/หมู่บ้าน และเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด ๕ และหมวด ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานองค์กรบริหารส่วนตำบล ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทของประชาชน

๓.๒ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการบริหารงานของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้แทนชุมชน ผู้แทนสภาท้องถิ่น ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนพนักงานเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

๖.๒ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในเทศบาลตำบลหน้าพระลานตามหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๓ รายงานผลการพิจารณาให้ผู้บริหารทราบ ตามหลักเกณฑ์ฯ กำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการบริหารงานของเทศบาล ตำบลหน้าพระลานหรือโครงการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนทำให้เทศบาลตำบลหน้าพระลาน มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลหน้าพระลานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดโดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหน้าพระลานเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบ คตง. ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุม ภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

๓.๒ เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด

๓.๔ เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอ และเหมาะสม

๓.๕ เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระงับทรัพย์สินต่างๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาลตำบลหน้าพระลาน ทุกส่วนราชการ พนักงานครู และเจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกส่วนราชการ และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๖.๒ ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการ ตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของ ระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและ การปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๖.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้ง การบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของ ทรัพย์สิน และการ ใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และประหยัด

๖.๔ สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๖.๕ รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น

๑๐.๒ ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง

๑๐.๓ การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด

๑๐.๔ ลูกหนี้ภาษีโรงเรือนและที่ดินค้างชำระลดน้อยลง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงาน ไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมายระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นนอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวม ของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถ สะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไป อย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบ ข้อบังคับ ต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้การควบคุมภายในของเทศบาลตำบลหน้าพระลานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๖.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติ ตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาเทศบาลตำบลหน้าพระลานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๖.๓ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๖.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกเทศบาลตำบลหน้าพระลานทราบ

๗. สถานที่/ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนัก ของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน
- ๑๐.๒ กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข
- ๑๐.๓ ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน
- ๑๐.๔ มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน
- ๑๐.๕ ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

๔.๑.๓ มีการจัดให้มีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน นอกจากนี้ยังได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้ คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงาน ที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งได้กำหนดแผนป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้การปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐเป็นแนวทางหนึ่ง ในการพัฒนาเพื่อนำไปสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจาย อำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการ พัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ ดังนั้นเทศบาลตำบลหน้าพระลาน จึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในระดับท้องถิ่นเอง จึงกำหนดดำเนินมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ เทศบาลตำบลหน้าพระลาน เพื่อเป็นป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตขึ้นในองค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๒) เพื่อป้องกันการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นในเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง ของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ

๖.๒ จัดตั้งคณะทำงานเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๖.๓ คณะทำงานดำเนินการประเมินความเสี่ยงการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่/การดำเนินโครงการที่ อาจ ก่อให้เกิดการทุจริต

๖.๔ คณะทำงานดำเนินการจัดทำนวัตกรรม/มาตรการ/ระบบ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง ของการ ดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

๖.๕ ดำเนินการเผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งข้อมูลประกอบด้วยเหตุการณ์ ความเสี่ยง ระดับ ความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง บนเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และช่องทางอื่น ๆ

๖.๖ มีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจมาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง การทุจริต ให้แก่ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้ปฏิบัติตามมาตรการการบริหารความเสี่ยงการทุจริต อย่างเคร่งครัด

๖.๗ ติดตาม ประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๖.๘ รายงานผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนัก/กอง ของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีรายงานการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน/การปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินโครงการที่อาจ ก่อให้เกิด การทุจริต จำนวน ๑ ชุด

๑๐.๒ มีนวัตกรรม/มาตรการ/ระบบ/แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการ ดำเนินการที่อาจ ก่อให้เกิด การทุจริต อย่างน้อยจำนวน ๕ เรื่อง

๑๐.๓ มีการเผยแพร่ผลการประเมินความเสี่ยง ซึ่งข้อมูลประกอบด้วยเหตุการณ์ความเสี่ยง ระดับความ เสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยง อย่างน้อย ๑ ช่องทาง (เผยแพร่บน เว็บไซต์ของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น)

๑๐.๔ เรื่องร้องเรียนการทุจริต/คดีการทุจริต ประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบล หน้าพระลาน ถิ่นลดลง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๒.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

ในห้วงระยะเวลาประมาณ ๑ ปีกว่าที่ผ่านมาทั่วโลกได้ประสบกับสถานการณ์โรคระบาดเชื้อไวรัสโคโรนา -๑๙ ที่ไม่สามารถคาดการณ์ถึงระยะเวลาจะสิ้นสุดได้นั้น จากสถานการณ์ดังกล่าวได้ส่งผลกระทบต่อ การดำรงชีวิตที่เป็นไปอย่างรุนแรงแก่มวลมนุษยชาติ โดยเฉพาะวิกฤตการณ์ด้านเศรษฐกิจ สังคม และการดำเนินชีวิต ของประชาชน ขณะเดียวกันการเข้ามาแทนที่หรือความจำเป็นต้องใช้เทคโนโลยีกับการบริหารงาน การจัดการบริการ ประชาชนในรูปแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และต่อเนื่อง ประกอบกับการกำหนด นโยบายบริหารประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามกรอบ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๗๙) โดยมีเป้าหมายการพัฒนาประเทศบนพื้นฐานการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ได้แก่ “ประเทศไทยมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ในทุกสาขาของกำลังอำนาจแห่งชาติ” อันได้แก่ การเมืองภายในประเทศ การเมืองต่างประเทศ เศรษฐกิจ สังคมจิตวิทยา การทหาร วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การพลังงาน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และเทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร จากสถานการณ์โรคระบาดเชื้อไวรัสโคโรนา -๑๙ ดังกล่าว มนุษย์จำเป็นต้องป้องกันตนเองเพื่อให้มีชีวิตรอด ด้วยการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม การดำรงชีวิตที่ผิดไปจากวิถีเดิม ๆ โดยสร้างเสริมปรับพฤติกรรมการดำรงชีวิตแบบใหม่ หรือรูปแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) รูปแบบวิถีชีวิตใหม่นี้ ประกอบด้วยวิถีคิด วิถีเรียนรู้ วิถีสื่อสาร วิถีปฏิบัติ และการจัดการ การใช้ชีวิตแบบใหม่เกิดขึ้นหลังจากเกิดการเปลี่ยนแปลงมนุษย์ต้องปรับตัวการปรับแนวคิด วิสัยทัศน์ วิธีการจัดการ ตลอดจนพฤติกรรมในการดำเนินชีวิตในแต่ละวัน ฉะนั้นการบริหารงานของรัฐทั้งในระดับประเทศ ระดับภูมิภาคและระดับท้องถิ่น ต้องมีการเตรียมความพร้อมของคนและระบบให้สามารถปรับตัวพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตภายหลังสถานการณ์โรคระบาดเชื้อ ไวรัสโคโรนา -๑๙ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงเป็นหน่วยงานที่บทบาทสำคัญในการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจในระดับท้องถิ่น การพัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่นจึงเป็นภารกิจเชิงยุทธศาสตร์ที่มีความสำคัญลำดับแรกขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการบริหารกิจการท้องถิ่นอันมุ่งสู่ ความเป็นเลิศนั้น ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงต้องมีวิสัยทัศน์ มีการวางกลไกในการส่งเสริมการทำงาน การสร้างระบบติดตามและประเมินผลโครงการอย่างชัดเจน ตลอดจนการนำเอาเทคโนโลยีสารสนเทศสารสนเทศ (Information Technology) และกระบวนการทางเทคโนโลยี (Operational Technology) มาปรับใช้สำหรับ

การ ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนทุกกลุ่มวัย ผู้บริหารจะต้องมีภาวะความเป็นผู้นำสูงรวมทั้งมีการบริหาร งบประมาณการคลังที่เป็นไปอย่างความพอเพียงและมีความโปร่งใสในงานบริหารงานท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาทักษะการปฏิบัติงาน สมรรถนะทางการบริหารงานท้องถิ่นในยุคสมัยใหม่ New normal ในโลกหลัง COVID-๑๙

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างแนวคิดเกี่ยวกับการบริหารงานท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ อาทิ ด้านแผนงาน ด้านการ บริหารงาน ด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารทรัพยากรและงบประมาณ ทักษะ การบริหารงานราชการ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับการบริหารราชการท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อสร้างความรู้ทางด้านกฎหมายที่จำเป็นเกี่ยวเนื่องในการบริหารงานราชการท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรเทศบาลตำบลหน้าพระลาน อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี ประกอบด้วย คณะผู้บริหารท้องถิ่น ประธานสภาเทศบาล รองประธานสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล เลขานุการ ที่ปรึกษา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้าง เหมมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียม โครงการ

๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

๖.๔ จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

๖.๕ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ ๓๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๑๐.๒ บุคลากรของเทศบาลตำบลหน้าพระลานทำงานตามเป้าหมายของกระทรวงมหาดไทย

- เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- เกิดความมีประสิทธิภาพ
- เกิดความคุ้มค่าในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ บุคลากรมีความรู้ เข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องและนำมาปรับใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ

๑๐.๔ บุคลากรมีความเข้าใจของการทำงานเป็นทีม มีคุณธรรม จริยธรรมและนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการทำงาน ก่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๒.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ อบรมพัฒนาศักยภาพประสิทธิภาพบุคลากร

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ ที่มีการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่าง ๆ ต้องมีความตื่นตัวและพยายามปรับตัวในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ โดยนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์กร ซึ่งนำไปสู่แนวทางการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กรเพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม การพัฒนาความรู้ความสามารถทางด้านวิชาการ เทคนิค ต่างๆ ต้องทำควบคู่กันไปกับการพัฒนาจิตใจ หมายถึง คุณธรรม จริยธรรมซึ่งจะต้องพัฒนาอย่างมีแบบแผนไม่ว่าจะเป็นผู้บริหารหรือพนักงานเทศบาลทุกระดับ ต้องพัฒนาให้ทันต่อความรู้ความสามารถเชิงวิชาการด้วย จึงจะเรียกได้ว่าบุคคลนั้นประสบความสำเร็จประกอบด้วยคุณสมบัติสำคัญ คือ คุณวุฒิ คุณภาพ และคุณธรรม อย่างสมดุลกัน ซึ่งก่อให้เกิดความสุขความสำเร็จต่อทั้งตนเองและองค์กร โดยเฉพาะอย่างยิ่งหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างเทศบาล ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ใกล้ชิดกับประชาชนในท้องถิ่น การบริหารงาน การส่งเสริม และการพัฒนาสิ่งต่างๆย่อมจะส่งผลกระทบต่อประชาชนทั้งในด้านบวกและด้านลบ หากบุคลากรขาดประสิทธิภาพในการทำงานย่อมส่งผลกระทบต่อประสิทธิผลที่ตามมา ดังนั้นจึงจำเป็นต้องทำการพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงาน ของบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบ เพื่อพัฒนางานให้มีคุณภาพสัมฤทธิ์ผลทั้งในด้านของระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การเสริมสร้างภาวะผู้นำ การเสริมสร้างความรู้ในหน้าที่ของตนเองที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่สนองต่อความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ซึ่งระบุว่า “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ

และมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

การทำกิจกรรมกลุ่มฝึกปฏิบัติตามฐานความรู้เป็นกิจกรรมที่ผู้อบรมจะต้องใช้การระดมสมองเพื่อวางแผนการทำงานในทุกขั้นตอนจะต้องมีการแบ่งงาน แบ่งหน้าที่กันอย่างชัดเจนจะต้องมีการรับฟังกันและกัน และสิ่งที่สำคัญที่สุดที่ผู้ทำกิจกรรมจะต้องมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน และเพื่อนร่วมงาน ทุกอย่างต้องประกอบร่วมกันเท่านั้น งานจึงจะสำเร็จได้อย่างสวยงาม เริ่มต้นด้วยกิจกรรมการสร้างกลุ่มสัมพันธ์โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อที่จะให้กลุ่มคนที่เข้าร่วมกิจกรรมได้สนิทสนมคุ้นเคยกันมากที่สุด พร้อมทั้งจะลงมือทำกิจกรรมร่วมกันได้ เพื่อความสำเร็จของงาน มีการยอมรับในความผิดพลาด และการให้อภัยซึ่งกันและกัน สร้างความสามัคคีเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

ในการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานและการผนึกรวมกันเป็นหนึ่ง เป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่งของทุกองค์กร โดยเฉพาะการพัฒนาบุคลากร เพื่อเสริมศักยภาพการแข่งขันเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญที่จะทำให้องค์กรอยู่รอดได้ ในการพัฒนาทีมงานให้แข็งแกร่ง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร ทั้งเป็นการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีในการทำงาน รู้จักรับผิดชอบ และแก้ไขปัญหา ร่วมกัน รับฟังความคิดเห็นของกันและกัน มีใจรักในการบริการ และมีความสุขในการทำงาน ดังนั้น

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน จึงได้ดำเนินการโครงการดังกล่าว เพื่อให้บุคลากรได้รับประโยชน์สูงสุดในครั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน มาตรา ๕๐ (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๑๖ (๖) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรในองค์กรเทศบาลตำบลหน้าพระลาน
- ๓.๒ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการคิดหาปัญหา แก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบ และมีการวางแผนงานที่ดี
- ๓.๓ เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกที่ดีเกี่ยวกับพฤติกรรมการทำงานร่วมกันในองค์กร ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองที่มีต่อความสำเร็จของเป้าหมายองค์กร
- ๓.๔ เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้จากประสบการณ์ และได้ระดมสมองเพื่อหาแนวทางในการพัฒนาการทำงานร่วมกันอย่างสร้างสรรค์และนำไปประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓.๕ เพื่อให้บุคลากรในองค์กรได้สร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ตนเองต่อการพัฒนาท้องถิ่น
- ๓.๖ เพื่อเป็นการเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการอยู่ร่วมกัน การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขเอื้ออาทร ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงาน อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการประสานงานและการปฏิบัติงานต่อไป โดยส่งผลให้องค์กรมีทีมงานที่ดี
- ๓.๗ สร้างเสริมความคิดสร้างสรรค์และพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการทำงานใหม่ ๆ เกิดขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรเทศบาลตำบลหน้าพระลาน อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี ประกอบด้วย คณะผู้บริหารท้องถิ่น ประธานสภาเทศบาล รองประธานสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล เลขานุการ ที่ปรึกษา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างเหมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำจัดทำโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพประสิทธิภาพบุคลากร เพื่อเสนอขออนุมัติ
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ
- ๖.๓ ประสานงานวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ และติดต่อสถานที่ดำเนินโครงการและสถานที่ที่จะเดินทางไปศึกษาดูงาน
- ๖.๔ ดำเนินการจัดซื้อ-จัดจ้าง ตามระเบียบฯ
- ๖.๕ จัดทำกำหนดการฝึกอบรมให้เหมาะสมกับโครงการฯ แจกกลุ่มเป้าหมาย
- ๖.๖ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ
- ๖.๗ ติดตามประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ ๓๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารงานเป็นทีม
- ๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความสามารถในการคิดหาปัญหา แก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบและมีการวางแผนงานที่ดีเพื่อพัฒนาการทำงานให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติและจิตสำนึกที่ดีเกี่ยวกับพฤติกรรมการทำงานร่วมกันในองค์กร
- ๑๐.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าทัดเทียมท้องถิ่นอื่น โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของคุณธรรมและจริยธรรม
- ๑๐.๕ ผู้เข้าร่วมโครงการมีทักษะในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น ได้อยู่ร่วมกันทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข เอื้ออาทร ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงาน และจะส่งผลให้องค์กรมีทีมงานที่ดี
- ๑๐.๖ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้ารับการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานใหม่ ๆ เกิดขึ้น
- ๑๐.๗ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และศักยภาพในการปฏิบัติงานและได้รับประโยชน์จากการศึกษาดูงานเพื่อนำมาปรับใช้ในการทำงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๔.๓.๑ มีแนวปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ มาตรการการให้ความร่วมมือกับหน่วยราชการจังหวัด อำเภอที่ได้รับดำเนินการตามอำนาจ
หน้าที่ เพื่อการตรวจสอบควบคุมดูแลการตรวจสอบ ควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

เทศบาลตำบลหน้าพระลานเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมุ่งเน้นทางการพัฒนา
ท้องถิ่นอันเป็นภารกิจสำคัญ เพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อย และเกิดประสิทธิภาพโปร่งใสเป็นธรรม
เทศบาลตำบลหน้าพระลานได้ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
(สตง.) LPA ฯลฯ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของเทศบาล

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ
ตามนโยบายที่กำหนด

๓.๒ เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ตลอดจนได้ข้อเสนอแนะหรือแนวทางในการ
ปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

แต่ละกอง/งาน ของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๖. วิธีดำเนินการ

ให้แต่ละกองจัดเตรียมเอกสารหลักฐานสำหรับการตรวจประเมินในส่วนต่าง ๆ ให้ถูกต้อง
ครบถ้วน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐

๘. เงื่อนไขดำเนินการ

ไม่มีเงื่อนไขที่ใช้ดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหน้าพระลานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
ต่าง ๆ ตามนโยบายที่กำหนด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๔.๓.๒ จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย สำหรับผู้ร้องเรียน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ มาตรการให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ของเทศบาลตำบล หน้าพระลาน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหา ลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจาก ภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่ เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงาน ของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผล สะเทือนต่อกระแสการกระจายอำนาจ และความศรัทธาต่อระบบการ ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ เทศบาลตำบลหน้าพระลาน มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานส่งเสริมให้ภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ประชาชนสามารถเสนอ เรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น เกี่ยวกับการทุจริตขององค์กร จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการจัด ให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีระบบ/ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ สะดวก ปลอดภัย สำหรับบุคลากรและประชาชน

๓.๒ เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ภาคประชาชนและบุคลากรของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ พัฒนาระบบและช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตผ่านทางช่องทางออนไลน์ ให้อยู่บนหน้า เว็บไซต์ หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ต้องแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูล ของผู้แจ้งเบาะแส และเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ) และจัดให้มีช่องทาง การติดตามเรื่องร้องเรียนได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการ ดำเนินการหรือ ความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ ผู้ร้องเรียนทราบ

๖.๒ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่อง ร้องเรียน กล่าวหาบุคลากร ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตให้บุคลากรและประชาชนทราบ โดยทั่วกัน

๖.๓ ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบนเว็บไซต์หลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๔ รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่สะดวก รวดเร็ว และ ปลอดภัย สำหรับผู้ร้องเรียน

๑๐.๒ ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของ เจ้าหน้าที่ (พิจารณาจากจำนวน ข้อร้องเรียนจากประชาชนจำนวนเบาะแสที่ประชาชนแจ้งหน่วยงาน)

ภาคผนวก



ประกาศเทศบาลตำบลหน้าพระลาน
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

.....

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ ทั้งนี้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลหน้าพระลาน จึงได้แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสมฤดี จันทร์สุวรรณ)

นายกเทศมนตรีตำบลหน้าพระลาน



ประกาศเทศบาลตำบลหน้าพระลาน
เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดนโยบายของรัฐบาลที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ในนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐประการหนึ่งคือ การเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมืองและส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากภาครัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อใช้เวลานาน ชำช้อน และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน รวมทั้ง ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อคุ้มครองคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องนี้ และเห็นว่าจะต้องมีการแปลงนโยบายข้างต้นของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง และเพื่อดำเนินการดังกล่าว เทศบาลตำบลหน้าพระลาน จึงประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลหน้าพระลานยึดถือปฏิบัติ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

ข้อ ๑ นโยบาย เทศบาลตำบลหน้าพระลาน ขอกำหนดนโยบายในการบริหารงานของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน โดยมีประกาศ “แสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต” เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลหน้าพระลานทุกระดับ ทุกคน ได้ตระหนัก และยึดถือปฏิบัติ

ข้อ ๒ มาตรการและแนวทางการดำเนินการ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ในอันที่จะสร้างและแสดงถึงความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ความมีวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร ความมีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และการมีการสื่อสารภายในหน่วยงานได้กำหนดมาตรการและแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๒.๑ บริหารงานของเทศบาลตำบลหน้าพระลานให้เป็นไปตามแนวนโยบายของ
รัฐบาล

๒.๒ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชน
ตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๓ ทำงานเป็นทีม

๒.๔ ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๖ ประการ คือ

๑) หลักนิติธรรม - ยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งของทางราชการที่ชอบ
ด้วยกฎหมาย

๒) หลักคุณธรรม - ยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม ประพฤติตนเป็นแบบอย่าง
ที่ดี

๓) หลักความรับผิดชอบ - ตระหนักในหน้าที่ ความรับผิดชอบปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ในตำแหน่งหน้าที่ของแต่ละคน

๔) หลักความคุ้มค่า - ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และให้เกิดประโยชน์สูงสุด และมีความคุ้มค่า คำนึงถึงประโยชน์ที่จะเกิดกับประชาชนเป็นสำคัญ

๕) หลักความโปร่งใส - ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดในการทำงานอย่างโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ ตรงไปตรงมา ต้องไม่มีเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และต้องไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น และสามารถตรวจสอบผลการดำเนินงานได้

๖) หลักการมีส่วนร่วม - ในการทำงานให้รับฟังข้อมูล ข้อคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายรวมทั้งประชาชน

๒.๕ ยึดมั่นในค่านิยมของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๙ ประการ ของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ดังนี้

๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ
มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ปฏิบัติ

บิดเบือนข้อเท็จจริง

ตรวจสอบได้

๔) การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือก

๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่

๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและ

๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๓ กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน

ข้อ ๔ วิธีดำเนินการ เพื่อขับเคลื่อนเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบถึงเจตจำนงของหน่วยงาน ในช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ดิจิทัลประชาสัมพันธ์ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลหน้าพระลาน, ลงเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน www.naphralan.go.th และเฟสบุ๊กของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

ข้อ ๕ การบังคับใช้

ให้ประกาศ“เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต”ฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสมฤดี จันทสุวรรณ)

นายกเทศมนตรีตำบลหน้าพระลาน

แนวทางการปฏิบัติแนบท้ายตามประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

ด้วยปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ทราบถึงข้อบกพร่องต่าง ๆ ที่สะท้อนจากเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และนำมาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน จึงขอประกาศแสดงเจตจำนงที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงานดังนี้

ข้อ ๑ เจตจำนงในการบริหารงานและนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน

เพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจหรือคำมั่นที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และความพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้

ข้อ ๒ นโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

กำหนดฯ นโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานของเทศบาลตำบลหน้าพระลานทุกคน มุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๖ ด้าน ดังนี้

๒.๑ ด้านความโปร่งใส เป็นการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงการดำเนินการตามภารกิจหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างเคร่งครัด

๒) ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานด้วยความโปร่งใส โดยยึดหลักความสุจริต เที่ยงธรรม ถูกต้อง ตรวจสอบได้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย

๓) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

๔) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เที่ยงธรรม รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามกฎหมาย

๒.๒ ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและพนักงานของเทศบาลตำบลหน้าพระลานมีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานพร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

๑) มุ่งเน้นการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม โดยยึดหลักสุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม พร้อมรับผิดชอบ

๒) มุ่งมั่นในการบริหารงาน/ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด

๒.๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานเทศบาลตำบลหน้าพระลาน ปฏิบัติตนตามแนวทาง ดังต่อไปนี้

๑) ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์การเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย

๒) ยึดมั่นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่รับสินบน และการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยมิชอบ

๒.๔ ด้านวัฒนธรรมในองค์กร ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน ปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานของเทศบาลตำบลหน้าพระลานไม่ทนต่อการทุจริต อับอายและเกรงกลัวต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตได้ตามหลักนิติธรรม ภาวะรับผิดชอบโดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

๒) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

๓) มีแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้ผู้บริหารและพนักงานของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานรวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ด้วยความสุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม

๒) มุ่งเน้นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม

๓) มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด

๔) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ และความรับผิดชอบ ด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕) ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงาน

๒.๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน เพื่อถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ดังกล่าวข้างต้นให้ผู้บริหารและพนักงานของเทศบาลตำบลหน้าพระลานทราบและถือปฏิบัติ ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑) สื่อสารประชาสัมพันธ์ในการถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้ผู้บริหารและพนักงานของเทศบาลตำบลหน้าพระลานเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยวิธีการ/ช่องทางการสื่อสาร เช่น หนังสือสั่งการ การปิดประกาศ ประกาศทางเว็บไซต์ เป็นต้น

๒) ให้ความสำคัญการเปิดโอกาสให้มีการสื่อสารสองทาง โดยการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบาย ๕ ด้าน ดังกล่าวข้างต้น เช่น หนังสือแสดงความคิดเห็น การแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมผู้บริหาร/พนักงาน เป็นต้น



ประกาศเจตนาารมณ์

“สุจริต โปร่งใส เทศบาลตำบลหน้าพระลาน
อ.เฉลิมพระเกียรติ จ.สระบุรี ไสสะอาด 2565”

“No Gift Policy”

คณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาลและเจ้าหน้าที่
ของเทศบาลตำบลหน้าพระลานทุกระดับ
“งดการรับและให้ของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใด
ในทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ”

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน
อ.เฉลิมพระเกียรติ จ.สระบุรี

(นางสมฤดี จันทร์สุวรรณ)

นายกเทศมนตรีตำบลหน้าพระลาน



คำสั่งเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

ที่ ๑๖๑ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

ตามที่เทศบาลตำบลหน้าพระลาน ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแผนที่มุ่งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและสมาชิกสภาเทศบาล ให้มีการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลให้มีการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เอกชนและรัฐวิสาหกิจในการแก้ไขปัญหาป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบ การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน และให้มีการพัฒนาระบบ และกลไกการตรวจสอบ ควบคุมการใช้อำนาจ พร้อมกับพัฒนาสมรรถนะของพนักงานเทศบาลในการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางให้บรรลุมารกิจดังกล่าวข้างต้น นั้น

คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อเป็นแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ซึ่งจะนำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งแผนต่างๆที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม ก่อให้เกิดประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติฯ เทศบาลตำบลหน้าพระลาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย

- | | | |
|--|--------------------|-------------------|
| ๑. นางสมฤดี จันทร์สุวรรณ | นายกเทศมนตรี | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายรังสรรค์ สินธุพันธ์ | รองนายกเทศมนตรี | กรรมการ |
| ๓. นายปรีชา สกุลเพทายเลิศ | รองนายกเทศมนตรี | กรรมการ |
| ๔. นายบุญช่วย สุธานีวรรณ | ประธานสภาเทศบาล | กรรมการ |
| ๕. นางทองพูน สาระเดช | รองประธานสภาเทศบาล | กรรมการ |
| ๖. ปลัดเทศบาลตำบลหน้าพระลาน | | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองคลัง | | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองช่าง | | กรรมการ |
| ๑๑. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | | กรรมการ |
| ๑๒. หัวหน้าฝ่ายปกครอง | | กรรมการ |
| ๑๓. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | | กรรมการ/เลขานุการ |

๑๔.นางสาวขวัญจิตร มีสุข

เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน

ผู้ช่วยเลขานุการ

๑๕.นางสาวสิริขวัญ ทาพิทักษ์

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ผู้ช่วยเลขานุการ

๑๖.นายพีรพัฒน์ สุระเวช

พนักงานจ้างทั่วไป

ผู้ช่วยเลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๒. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๓. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๔. จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลพร้อมสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

๕. หน้าที่อื่นๆ ตามที่เทศบาลตำบลหน้าพระลานเห็นควรเพิ่มเติมตามความเหมาะสมกับสภาพของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสมฤดี จันทร์สุวรรณ)

นายกเทศมนตรีตำบลหน้าพระลาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล

ที่ สบ ๖๑๖๐๑/ว

วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหน้าพระลาน

เรื่องเดิม ตามคำสั่งเทศบาลตำบลหน้าพระลาน ที่ ๑๖๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ นั้น

ข้อเท็จจริง คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบล หน้าพระลาน ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบท้าย)

ข้อเสนอแนะ เห็นควรรายงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ให้ผู้บริหารทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(ดร.ธเนศ เก่งเกียรติชัย)

ปลัดเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

(นางสมฤดี จันทร์สุวรรณ)

นายกเทศมนตรีตำบลหน้าพระลาน

คู่มือ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล

ที่ สป ๖๑๖๐๑/ว

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เรียน หัวหน้าสำนักปลัด และผู้อำนวยการกองทุกกอง

ตามที่เทศบาลตำบลหน้าพระลาน อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี ได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อเป็นแนวทางไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น

เทศบาลตำบลหน้าพระลานได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ รายละเอียดปรากฏตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นางสมฤดี จันทร์สุวรรณ)

นายกเทศมนตรีตำบลหน้าพระลาน

ได้รับหนังสือแล้ว

สำนักปลัดเทศบาล.....
กองการศึกษา.....
กองคลัง.....
กองช่าง.....
กองสาธารณสุข.....
งานป้องกัน.....
งานประชาสัมพันธ์.....

๒๔ มิ.ย. ๖๕

ปลัดเทศบาล.....
รองปลัดเทศบาล.....
หน.สำนักปลัด.....
หน.งาน.....
เจ้าหน้าที่.....
พิมพ์/ทาน.....

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

