



คำสั่งเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

ที่ ๒๕๙ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรม

ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และได้ประกาศราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลตำบลหน้าพระลาน | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองปลัดเทศบาลตำบลหน้าพระลาน | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๙. ผู้ปฏิบัติงานด้านงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
- โดยให้คณะทำงานขึ้บเคลื่อนเรื่องจริยธรรม มีหน้าที่ดังนี้
๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักรู้ในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม โดยสอดคล้องกับบทบาท อำนาจหน้าที่ และภารกิจของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน
 ๒. กำหนดแนวทางหรือมาตรการในการขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรม
 ๓. ขับเคลื่อนมาตรการและแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน
 ๔. จัดทำข้อกำหนดทางจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do&Don't) ของพนักงานส่วนท้องถิ่น

๕. ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของพนักงานส่วนท้องถิ่น และคุ้มครองพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๖. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่กระทำการใดๆ ก็ตามที่ส่อไปในทางเสื่อมเสีย

๗. ส่งเสริมให้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

๘. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

ทั้งนี้ ดังแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗

(นางสมฤตี จันทร์สุวรรณ)

นายกเทศมนตรีตำบลหน้าพระลาน