



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. 2567



เทศบาลตำบลหน้าพระลาน อ.เฉลิมพระเกียรติ จ.สระบุรี
วงแสดงควมยินดี
นางสาวศุภวดี พรหม
ครู ชั้นค.2
เนื่องในโอกาสที่ผ่านการประเมินผลสัมฤทธิ์
"ชำนาญการพิเศษ"
ด้วยความยินดี

**เทศบาลตำบลหน้าพระลาน
อ.เฉลิมพระเกียรติ จ.สระบุรี**

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี

รายงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาในเรื่อง การบริหารงานบุคคล ได้แก่ การเลื่อนขั้น เงินเดือน ค่าตอบแทน เงินรางวัลประจำปี การเลื่อนและหรือแต่งตั้ง การย้าย การโอนและรับโอน การให้ออกจาก ราชการ ฯลฯ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธี ประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการกลั่นกรองและ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการเลื่อนขั้น เงินเดือน ๔. จัดทำประกาศคะแนน ประเมินผลการปฏิบัติงาน และ แจ้งผลการประเมินให้บุคลากร ทุกคนในองค์กรทราบ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๖ ถึง (๓๑ มี.ค. ๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๗ ถึง (๓๐ ก.ย. ๖๗)	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒	การพิจารณาความดีความชอบ -พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	วัตถุประสงค์ เพื่อตอบแทนความดี ความชอบที่ผู้ ได้ปฏิบัติในรอบปีที่ผ่านมาแล้ว ผู้ใดปฏิบัติ ตน เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและ เกิดประสิทธิผลเป็นที่น่าพอใจในของทาง ราชการถือว่าผู้นั้น มีความชอบ ซึ่งอาจ เป็นคำชมเชย เครื่องเชิดชูเกียรติ รางวัล หรือ การได้เลื่อนชั้นเงินเดือน ตามควรแต่กรณี กลุ่มเป้าหมาย พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง	๒๔,๔๒๔,๗๖๔	๑๗,๖๕๙,๙๗๘.๗๐	๑.เลื่อนชั้นเงินเดือนปีละ ๒ ครั้ง -ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เม.ย. ของปีที่ได้เลื่อน) ให้โควตา การเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของ ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากมีเศษถึงครึ่งให้ ปิดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึง ครึ่งให้ปิดทั้ง -ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ต.ค. ของปีถัดไป ให้เลื่อนได้ ไม่ เกินวงเงิน ร้อยละ ๖ ของ อัตราเงินเดือนพนักงาน ณ วันที่ ๑ กันยายน โดยให้นำ วงเงินที่ได้ใช้เลื่อนชั้น เงินเดือนไปแล้ว ในครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) มา หักออกก่อน ทั้งนี้ ต้องอยู่ในโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงาน ณ วันที่ ๑ เมษายน *** พนักงานที่ได้รับเงินเดือน ถึงขั้นสูงของอันดับ (เต็มขั้น) และได้รับเงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒ (๐.๕ ชั้น) ร้อยละ ๔	ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย.๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑ ต.ค.๖๗)	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓	การบันทึกข้อมูลในเล่มทะเบียนประวัติ (ก.พ. ๗) และบันทึกข้อมูลในระบบ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อใช้เป็นเอกสารสำคัญที่ข้าราชการทุกคนต้องมีและใช้ประโยชน์ไปตลอดชีวิตของการรับราชการ และหลังจากเกษียณอายุราชการ เป็นเอกสารอ้างอิง และเป็นบันทึกประวัติบุคคลของทางราชการในส่วนที่จำเป็น และสำคัญ</p> <p>๒. เพื่อให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นศูนย์กลางบริการข้อมูลด้านบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ทันสมัย รวดเร็ว และถูกต้อง</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น และระบบการบริหารงานบุคคล ตามนโยบายรัฐบาล</p> <p>๔.๐</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	<p>๑. ลงข้อมูลคำสั่งเลื่อนขั้น เงินเดือน คำสั่งรับโอน คำสั่งให้โอน การฝึกอบรม การรับพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ในเล่มทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗)</p> <p>๒. บันทึกข้อมูลในระบบ (LHR) ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน</p>	(๑ ต.ค.๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗)	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔	การจัดทำคำสั่งด้านบริหารงานบุคคล	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อใช้เป็นข้อความที่ผู้บังคับบัญชาสั่ง การให้ปฏิบัติ โดยขอด้วยกฎหมาย <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	พนักงานเทศบาล/พนักงาน ครูเทศบาล ๑.การโอน และโอน (ย้าย) -การโอนพนักงานเทศบาล / พนักงานส่วนตำบล -การโอน (ย้าย) พนักงาน เทศบาล/พนักงานส่วนตำบล -การโอนพนักงานเทศบาล กรณีสอบแข่งขันได้ -การโอนพนักงานเทศบาล กรณีคัดเลือกได้ -แก้ไขคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือน ในคำสั่งให้โอนพนักงาน เทศบาล ๒.การรับโอน -รับโอนพนักงานเทศบาล ๓.การเลื่อนชั้นเงินเดือน -เลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงาน เทศบาล -แก้ไขการเลื่อนชั้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล (เฉพาะราย) -ปรับอัตราเงินเดือนพนักงาน เทศบาลให้ได้รับตามคุณวุฒิ -ให้พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง ได้รับเงินเพิ่มการ ครองชีพชั่วคราว	(๑ ต.ค.๖๖ ถึง (๓๐ ก.ย. ๖๗)	ไม่มี	ไม่มี


ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ต่อ					พนักงานจ้าง -การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -การต่อสัญญาพนักงานจ้าง ทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -การให้พนักงานจ้างพ้นจาก ตำแหน่ง (สิ้นสุดสัญญาจ้าง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -การเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้างตามภารกิจ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๖๗)	ไม่มี	ไม่มี
๕	การจัดทำหลักฐานข้อมูลการมาปฏิบัติ ราชการประจำวัน และสรุปการมา ปฏิบัติงาน การขาด ลา มาสาย ประจำเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้พนักงานทราบจุดอ่อนและ จุดเด่นในการปฏิบัติงาน ๒.เพื่อให้พนักงานทราบข้อควรปรับปรุง ในการทำงาน ๓.เพื่อเป็นการให้และรับข้อมูลระหว่าง ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา กลุ่มเป้าหมาย พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-รายงานการมาปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ประจำวัน -สรุปการมาปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ประจำเดือน -สรุปการมาปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง รอบ ๖ เดือน	(๑ ต.ค.๖๖ ถึง (๓๐ ก.ย. ๖๗)	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖	การเสนอรายชื่อขอพระราช เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ของข้าราชการ การเมือง พนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคคลที่ได้รับพระราชทาน มีความภาคภูมิใจใน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับ พระราชทาน กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการการเมือง พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และ ลูกจ้างประจำ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑.งานการเจ้าหน้าที่ รวบรวม ข้อมูลประวัติข้าราชการ และ ประวัติการได้รับพระราชทาน เครื่องราชฯ ๒.ตรวจสอบคุณสมบัติเสนอ ขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ๓.แจ้งหน่วยงานในสังกัด ตรวจสอบและรับรองว่าเป็นผู้ มีคุณสมบัติฯ ๔.รวบรวมและจัดทำบัญชี รายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามระเบียบฯ ที่กำหนด ๕.ลงข้อมูลในระบบ r-dens ๖.เสนอรายชื่อต่อผู้ว่าราชการ เพื่อลงนาม รายชื่อผู้เสนอขอ พระราชทานเครื่องราชฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (ข้าราชการ ๒ ราย) ๑.น.ส.สุรี นาคินทร์ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ชั้นตราที่ เสนอขอ (ท.ม.) ๒.นายฉัตรกร เจตสุวรรณ์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ ชั้นตรา ที่เสนอขอ (ต.ช.)	(๑ พ.ย. ๖๖ ถึง (๓๑ ธ.ค. ๖๖)	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ต่อ					<p>รายชื่อผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชูปถัมภ์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ (ข้าราชการการเมือง ๑๑ ราย)</p> <p>๑.นางสมฤดี จันทน์สุวรรณ นายกเทศมนตรี ชั้นตราที่เสนอขอ (ท.ม.)</p> <p>๒.นายปรีชา สกฤตเกษม รองนายกเทศมนตรี ชั้นตราเสนอขอ (จ.ม.)</p> <p>๓.นายบุญช่วย สุธาสิณีวรรณ ประธานสภาเทศบาล ชั้นตราที่เสนอขอ (ต.ม.)</p> <p>๔.นางทองพูน สารเดช รองประธานสภาเทศบาล ชั้นตราที่เสนอขอ (จ.ม.)</p> <p>๕.นางวรรณวิไล ลีภัยเจริญ สมาชิกสภาเทศบาล ชั้นตราที่เสนอขอ (จ.ม.)</p> <p>๖.น.ส.สุดา สิ้นรุพันธ์ สมาชิกสภาเทศบาล ชั้นตราที่เสนอขอ (จ.ม.)</p> <p>๗.นายเสน่ห์ สมิเพชร สมาชิกสภาเทศบาล ชั้นตราที่เสนอขอ (บ.ม.)</p>			

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ต่อ					<p>๘. นายสนั่นชา สกุลเพทายเลิศ สมาชิกสภาเทศบาล ชั้นตราที่ เสนอขอ (บ.ม.)</p> <p>๙. นายสถิตย์ชัย ชัยยะ สมาชิกสภาเทศบาล ชั้นตราที่ เสนอขอ (บ.ม.)</p> <p>๑๐. น.ส.สุธาทิพย์ ดวงนิล สมาชิกสภาเทศบาล ชั้นตราที่ เสนอขอ (บ.ม.)</p> <p>๑๑. นายเจริญ โภควัฒน์ สมาชิกสภาเทศบาล ชั้นตราที่ เสนอขอ (จ.ช.)</p> <p>*** รายชื่อที่เสนอขอประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ประกาศ รายชื่อพระราชเครื่องราชฯ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗</p>			
๗	<p>การพ้นจากตำแหน่งของเทศบาล</p> <p>๑. การโอน (ย้าย)</p> <p>๒. การลาออก</p> <p>๓. การเกษียณอายุราชการ</p> <p>๔. พนักงานจ้างสิ้นสุดสัญญาจ้าง (กรณี ครบ ๖๐ ปี)</p> <p>๕. การเสียชีวิต</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. การโอน (ย้าย)</p> <p>- เพื่อช่วยให้พนักงานได้พัฒนาความรู้ และทักษะงานใหม่ๆ</p> <p>๒. การลาออก</p> <p>- ต้องการความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>- ต้องการเงินเดือนที่เพิ่มขึ้น</p> <p>- ต้องการย้ายกลับภูมิลำเนา</p> <p>- ได้งานใหม่</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑. การโอน (ย้าย)</p> <p>๑.๑ พนักงานเทศบาลที่ขอ โอน ทำบันทึกขออนุมัติขอ โอน ต่อผู้บริหาร</p> <p>๑.๒ เทศบาลที่ขอโอน (ย้าย) ทำหนังสือสอบถามตำแหน่งว่าง</p> <p>๑.๓ เทศบาลที่รับโอน ส่ง หนังสือตอบสอบถามตำแหน่งว่าง</p>	<p>(๑ ต.ค. ๖๖ ถึง (๓๐ ก.ย. ๖๗)</p>	<p>๑. ผลลัพธ์ และ คุณภาพ ของงาน ลดลง</p>	<p>๑. ปรับปรุงการบริหารงานของแต่ละแผนกอย่างเหมาะสม</p> <p>๒. ส่งเสริมการเรียนรู้ และการเติบโตในสายอาชีพ</p> <p>๓. เติมเต็มความเชื่อมั่นและพลังใจให้พนักงาน</p>

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ต่อ		<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p>			<p>๑.๔ เทศบาลที่ขอโอน ส่งหนังสือแจ้งความประสงค์ ขอโอน</p> <p>๑.๕ เทศบาลที่รับโอนส่ง หนังสือตอบยืนยันได้รับโอนและ ประสานวันตัดโอนเป็นวัน เดียวกันเพื่อเสนอขอความ เห็นชอบต่อ ก.ท.จ.</p> <p>๑.๖ เทศบาลที่รับโอนส่ง หนังสือขอความเห็นชอบรับ โอนให้ ก.ท.จ. พิจารณา</p> <p>๑.๗ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบรับ โอนพนักงานเทศบาล</p> <p>๑.๘ เทศบาลที่รับโอนออก คำสั่งรับโอนพนักงานเทศบาล ตามมติ ก.ท.จ.</p> <p>๑.๙ เทศบาลที่รับโอน บันทึก คำสั่งรับโอนลงในบัตรประวัติ พนักงาน</p> <p>๑.๑๐ เทศบาลให้โอนบันทึก ระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ LHR เทศบาลที่รับ โอน บันทึกอนุมัติ</p>			<p>๔. พุดคุยและให้ คำแนะนำกับ พนักงานอย่าง เหมาะสม</p> <p>๕. ปรับปรุง คุณภาพ การสรรหา บุคลากร</p>

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ต่อ					<p>การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ราย</p> <p>๑.น.ส.พิชญธนัน ตุลาทอง ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ชำนาญการ ได้รับการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขระดับต้น) ตามมติที่ประชุม ก.ท.จ. สระบุรี ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๘ ก.ค. ๖๗ และโอนย้ายไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข เทศบาลเมืองพิจิตร อ.เมืองพิจิตร จ. พิจิตร โดยวันที่มีผลการแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๑ ส.ค. ๖๗</p> 			

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ต่อ					<p>๒. พนักงานจ้างลาออก ๒.๑ผู้ลาออกยื่นแบบหนังสือ ขอลาออกจากราชการ (ลก.๑) และผู้มีอำนาจสั่งอนุมัติแล้ว ๒.๒จัดทำคำสั่งให้พนักงาน จ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง ๒.๓เสนอผู้บังคับบัญชา ลำดับจนถึงนายกเทศมนตรี ลงนาม ๒.๔รายงานอำเภอ และ รายงาน ก.ท.จ. ๒.๕ บันทึกในระบบข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ LHR รายชื่อพนักงานจ้างเทศบาล ที่ลาออก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๖ ราย ๑.น.ส.พิพรรณพร ปัญญาไว ตำแหน่ง คนงาน สำนักปลัด ลาออกเมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ ๒.น.ส.วชิราภรณ์ บุศบงค์ ตำแหน่ง คนงาน สำนักปลัด ลาออกเมื่อวันที่ ๑ ต.ค. ๖๖</p>			

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ต่อ					<p>๓.น.ส.นิตยา แสงนวล ตำแหน่ง คนงาน กองการศึกษา ลาดพร้าว วันที่ ๑ ต.ค. ๖๖</p> <p>๔.น.ส.อมรรัตน์ เพ็ชรกำเนิด ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก กองการศึกษา ลาดพร้าว เมื่อวันที่ ๑ ม.ค. ๖๗</p> <p>๕.นายศราวุธ คันทา ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ลาดพร้าว วันที่ ๑ ม.ค. ๖๗</p> <p>๖.นายประกาศิต สมสอาด ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ลาดพร้าววันที่ ๑ มี.ค. ๖๗</p> <p>๓.พนักงานจ้างสิ้นสุดสัญญา จ้าง (กรณีครบ ๖๐ ปี)</p> <p>๓.๑จัดทำคำสั่งให้พนักงาน จ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง</p> <p>๓.๒เสนอผู้บังคับบัญชา ตามลำดับจนถึง นายกเทศมนตรี ลงนาม</p> <p>๓.รายงาน อำเภอ และ ก.ท.จ. ทราบ</p>			

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ต่อ					พนักงานจ้างสิ้นสุดสัญญา จ้าง (กรณีครบ ๖๐ ปี) จำนวน ๑ ราย ๑.นางมณฑล อิมใจ ตำแหน่ง คนงาน กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม สิ้นสุดสัญญาจ้าง (กรณีครบ ๖๐ ปี) เมื่อวันที่ ๒๓ มี.ค. ๖๗			
๘	การออกบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานตามภารกิจ ใน หน้าที่รับผิดชอบของฝ่ายประเมินผลการ ปฏิบัติงาน และบำเหน็จความชอบใน ส่วนของการออกบัตรประจำตัว เจ้าหน้าที่รัฐ บรรลุเป้าหมาย ตามเจตจำนงของทางราชการและ ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล ๒. เพื่อให้มีแนวทางการปฏิบัติงานที่ ถูกต้องและเป็นมาตรฐาน กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการการเมือง พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	การออกบัตรประจำตัว เจ้าหน้าที่ของรัฐ ๑. ยื่นแบบคำขอมอบัตร ประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรอกข้อมูลให้ครบถ้วน ๒. ยื่นเอกสารหลักฐานที่ใช้ใน การจัดทำบัตรฯ ดังนี้ - รูปถ่ายขนาด ๒.๕ x ๓ ซม. จำนวน ๓ รูป - สำเนาบัตรประจำตัว เจ้าหน้าที่ของรัฐ (บัตรเดิม) - สำเนาทะเบียน/สำเนาบัตร ประจำประชาชน ๓. ตรวจสอบเอกสารให้ถูกต้อง ๔. จัดทำบันทึกเสนอ นายกเทศมนตรี ๕. จัดพิมพ์บัตรประจำตัว เจ้าหน้าที่รัฐ	(๑ ต.ค.๖๖ ถึง (๓๐ ก.ย. ๖๗)	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ต่อ					<p>๕.ออกเลขที่ตามด้วย ปี พ.ศ. ที่ออกบัตร ลงวันที่ออกบัตร/ บัตรหมดอายุ กำหนดใช้ได้ ๖ ปี นับแต่วันออกบัตร</p> <p>๗.ประทับตราครุฑด้วยหมึก สีแดง</p> <p>๘.ลงทะเบียนคุมการออกบัตร</p> <p>การจัดทำบัตรประจำตัว เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย</p> <p>๑.น.ส.นุชรี ลาภพูล นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ เลขที่บัตร ๖/๒๕๖๖ วันออก บัตร ๒๔ ต.ค. ๖๖ บัตรหมดอายุ ๒๓ ต.ค. ๗๒</p> <p>๒.น.ส.สุรี นาคินทร์ รองปลัดเทศบาล เลขที่บัตร ๗/๒๕๖๖ วันออกบัตร ๒๖ ต.ค. ๖๖ บัตรหมดอายุ ๒๕ ต.ค. ๗๒</p> <p>๓.จำสืบเอกอำนาจ ธิตะปัน เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญ งาน เลขที่บัตร ๑/๒๕๖๗ วันออกบัตร ๗ ก.พ.๖๗ บัตร หมดอายุ ๖ ก.พ. ๗๓</p>			

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ต่อ					๔.นายพุทธ หอมพิกุล นายช่างโยธา ชำนาญงาน เลขที่บัตร ๒/๒๕๖๗ วันออกบัตร ๙ พ.ค. ๖๗ บัตรหมดอายุ ๗ พ.ค. ๗๓			
๙	การสรรหาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – พ.ศ. ๒๕๖๙) ๑. การบรรจุแต่งตั้ง ๒. การรับโอน ๓.การสรรหาและการเลือกสรรพนักงาน จ้าง ๔. การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง	วัตถุประสงค์ ๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลหน้าพระ ลาน มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ และการ บริหารงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลหน้าพระ ลาน มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้าง ส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลหน้า พระลาน ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลหน้าพระ ลาน ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตาม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอน การกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑.การบรรจุแต่งตั้ง -ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาลตำบล หน้าพระลาน ไม่ได้ ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่ ๒.การรับโอนพนักงาน เทศบาล พนักงานส่วนตำบล ๒.๑ เทศบาลที่ขอโอนส่ง หนังสือสอบถามตำแหน่งว่าง ๒.๒ เทศบาลที่รับโอนส่ง หนังสือตอบสอบถามตำแหน่ง ว่าง ๒.๓เทศบาลที่ขอโอนส่ง หนังสือแจ้งความประสงค์ขอ โอน ๒.๔เทศบาลรับโอนส่งหนังสือ ตอบรับยินดีรับโอน ๒.๕เทศบาลที่รับโอนส่ง หนังสือขอความเห็นชอบรับ โอน ให้ ก.ท.จ. พิจารณา	(๑ ต.ค.๖๖ ถึง (๓๐ ก.ย. ๖๗)	การบรรจุ แต่งตั้ง -ตำแหน่งว่าง ตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี เทศบาล ไม่ได้ขอให้ กสท.สรรหา เทศบาลใช้ วิธีการ ประชาสัมพันธ์ รับโอน จึงทำ ให้ยังไม่มีผู้มา ดำรงตำแหน่ง ที่ว่าง จึงทำให้ ขาดแคลน บุคลากรที่มี ความรู้ ความสามารถ	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ต่อ		<p>๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่</p> <p>๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน</p> <p>๒.๕ เพื่อให้เทศบาลตำบลหน้าพระลานสามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่า</p>			<p>๒.๖ก.ท.จ.มีมติเห็นชอบรับโอนพนักงานเทศบาล</p> <p>๒.๗เทศบาลที่รับโอนออกคำสั่งรับโอนพนักงานเทศบาลตามมติ ก.ท.จ.</p> <p>๒.๗เทศบาลที่รับโอนออกคำสั่งรับโอนพนักงานเทศบาลตามมติ ก.ท.จ.๒.๘เทศบาลที่รับโอนส่งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลที่ขอโอน</p> <p>๒.๘เทศบาลที่รับโอนบันทึกคำสั่งรับโอนลงในบัตรประวัติพนักงานเทศบาล</p> <p>๒.๑๐เทศบาลที่รับโอนส่งหนังสือรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนพนักงานเทศบาล</p> <p>๒.๑๐เทศบาลให้โอนบันทึกระบบข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ LHR เทศบาลที่รับโอน บันทึกอนุมัติ</p>			

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ต่อ		<p>สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี</p> <p>๒.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลหน้าพระลานสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p>			<p>การรับโอน พนักงานเทศบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ราย</p> <p>๑.น.ส.สุรี นาคินทร์ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล รับโอนเมื่อวันที่ ๓ ต.ค. ๖๖</p>  <p>๒.จ.ส.อ.อำนาจ ธิตะปัน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน รับโอนเมื่อวันที่ ๑ ธ.ค. ๖๖</p>  <p>๓.นายพุทธ หอมพิกุล ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน รับโอนเมื่อวันที่ ๑ พ.ค. ๖๗</p> 		<p>การสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง</p> <p>-ผู้มาสมัครในพื้นที่ส่วนใหญ่ตรวจสอบประวัติบุคคลแล้วพบประวัติซึ่งขาดคุณสมบัติการเป็นพนักงานจ้างไม่ตรงกับสายงาน</p>	

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ต่อ					๓.การสรรหาและบรรจุ แต่งตั้งจ้างตามภารกิจและ พนักงานจ้างทั่วไป ๑.รายงานตำแหน่งว่างและ ขออนุมัติการสรรหา ๓ วันทำการ ๒.จัดทำประกาศรับสมัครและ ประชาสัมพันธ์ ประกาศก่อน วันรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วัน ทำการ ๓.แต่งตั้งคณะกรรมการสรร หาไม่น้อยกว่า ๓ คน และ คณะกรรมการอื่นที่เกี่ยวข้อง ในการสรรหาฯ ๔.รับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๗ วัน ทำการ ๕.ตรวจสอบคุณสมบัติ ๖.ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ๗.ประชุมคณะกรรมการออก ข้อสอบ ๑ วันทำการ ๘.ออกข้อสอบ/สอบข้อเขียน			

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ต่อ					๙.ตรวจข้อสอบเมื่อดำเนิน สอบข้อเขียนเสร็จสิ้น ๑๐.ประกาศผลสอบข้อเขียน ๑๑.กำหนดการสอบสัมภาษณ์ หลังประกาศผลสอบข้อเขียน แล้ว ๑๒.สอบสัมภาษณ์ ๑๓.ประกาศผู้ผ่านการสรรหา ๑๔.รายงาน อำเภอบ เพื่อทราบ และรายงานขอ ความเห็นชอบ ก.ท.จ. เพื่อจัดจ้าง ๑๕.ออกคำสั่งแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้าง ๑๖.แจ้งเวียนให้ทุกกองทราบ และดำเนินการในส่วนที่ เกี่ยวข้อง ๑๗.จัดทำประวัติและทำ สัญญาจ้าง ๑๘.บันทึกระบบข้อมูล บุคลากรแห่งชาติ LHR บันทึก อนุมัติ			

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ต่อ					<p>การสรรหาพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ราย</p> <p><u>สำนักปลัด</u></p> <p>-ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง</p> <p>๑.น.ส.พิพรรณพร ปัญญาไว ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป สัญญาจ้างเลขที่ ๐๙/๒๕๖๖ ระยะเวลาการจ้าง เริ่มวันที่ ๒ ต.ค. ๖๖ - วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๙</p> <p>-ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๒ อัตรา ระยะเวลาการจ้าง ๑ มี.ค. ๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗</p> <p>๑.นายเฉลิมชัย สมทิพย์ สัญญาจ้างเลขที่ ๐๑/๒๕๖๗</p> <p>๒.นายอนันตชัย คัมภีระ สัญญาจ้างเลขที่ ๐๒/๒๕๖๗</p>			

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ต่อ					<p>๔.การต่อสัญญาจ้าง</p> <p>๔.๑ รายงานผลการประเมินฯ ของพนักงานจ้างที่จะสิ้นสุด สัญญาจ้างต่อ นายกเทศมนตรี เพื่อขอความ เห็นชอบต่อ ก.ท.จ. จังหวัด สระบุรี ในการต่อสัญญาจ้าง</p> <p>๒.แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง</p> <p>๓.ประชุมคณะกรรมการ ประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง</p> <p>๔.ทำเอกสารผลการประเมิน และหนังสือรายงานขอความ เห็นชอบ ต่อ ก.ท.จ. จังหวัด สระบุรี เพื่อขอความเห็นชอบ (รอ มติ ก.ท.จ. ออก)</p> <p>๕.จัดทำสัญญาจ้างและ คำสั่งจ้าง (ต่อสัญญา)</p>			

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ต่อ					<p>การต่อสัญญาจ้างพนักงาน ของเทศบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๑.ประเภทพนักงานจ้างตาม ภารกิจ ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ - วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗ จำนวน ๙ ราย</p> <p>สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๑.น.ส. สิริขวัญ ทาพิทักษ์ ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์ เลขที่สัญญา จ้าง ๑๐/๒๕๖๖</p> <p>๒.นางเอกนุช อ่อนวิมล ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน เลขที่สัญญาจ้าง ๑๑/๒๕๖๖</p> <p>๓.นายณัฐพล กุศลอภิบาล ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ เลขที่สัญญาจ้าง ๑๒/๒๕๖๖</p> <p>๔.น.ส. วิจิตรตา ทาพิทักษ์ ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงาน ธุรการ เลขที่สัญญาจ้าง ๑๓/๒๕๖๖</p>			

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ต่อ					๕.นายรัชพงษ์ วรโธสง ตำแหน่ง ผช.นักวิเคราะห์ฯ เลขที่สัญญาจ้าง ๑๔/๒๕๖๖ กองคลัง ๖.นางนิภาพร เทียงเงิน ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงาน พัสดุ เลขที่สัญญาจ้าง ๑๕/๒๕๖๖ ๗.นายสุธิพงษ์ สุขแดง ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ เลขที่สัญญาจ้าง ๑๖/๒๕๖๖ กองช่าง ๘.น.ส.อลิษา สายเชื้อ ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงาน รุรการ เลขที่สัญญาจ้าง ๑๗/๒๕๖๖ ๙.นายทศพล พรหมศรี ตำแหน่ง ผช.นายช่างโยธา เลขที่สัญญาจ้าง ๑๘/๒๕๖๖			

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ต่อ					<p>การต่อสัญญาจ้างพนักงาน ของเทศบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๑.ประเภทพนักงานจ้าง ทั่วไป ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๗</p> <p>จำนวน ๔๐ ราย</p> <p>สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>-ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง</p> <p>๑.น.ส.พนิตดา สิงห์ประเสริฐ เลขที่สัญญาจ้าง ๑๘/๒๕๖๖</p> <p>๒.นายพีรพัฒน์ สุระเวช เลขที่ สัญญาจ้าง ๒๐/๒๕๖๖</p> <p>๓.นายไพรัตน์ วัฒนแพทย์ เลขที่สัญญาจ้าง ๒๑/๒๕๖๖</p> <p>๔.นายปฏิรูป อุดมมะ เลขที่สัญญาจ้าง ๒๒/๒๕๖๖</p> <p>๕.นายสถาพร ทับสิงห์ เลขที่สัญญาจ้าง ๒๓/๒๕๖๖</p> <p>๖.นายพงษ์เพชร แสงเทพ เลขที่สัญญาจ้าง ๒๔/๒๕๖๖</p> <p>๗.นายประกาศิต สมสอาด เลขที่สัญญาจ้าง ๒๕/๒๕๖๖</p> <p>๘.นายวันธรรม นามโยธา เลขที่สัญญาจ้าง ๒๖/๒๕๖๖๓</p>			

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ต่อ					๘. นายศราวุธ คันทา เลขที่สัญญาจ้าง ๒๗/๒๕๖๖ ๑๐. นายชนะศึก รุ่งเรือง เลขที่สัญญาจ้าง ๒๘/๒๕๖๖ ๑๑. นายศุภกิจ สิงห์เกาะแก้ว เลขที่สัญญาจ้าง ๒๙/๒๕๖๖ กองคลัง - ตำแหน่ง พนักงาน ๑๒. น.ส.ศศิภาดา ขุนพรม เลขที่สัญญาจ้าง ๓๐/๒๕๖๖ ๑๓. น.ส.จุฑามณี ศิริคำ เลขที่สัญญาจ้าง ๓๑/๒๕๖๖ กองสาธารณสุขฯ - ตำแหน่ง พนักงาน ๑๔. น.ส.อุษณีย์ วรรณศรี เลขที่สัญญาจ้าง ๓๒/๒๕๖๖ ๑๕. นายอภิรัตน์ ตีประวี เลขที่สัญญาจ้าง ๓๓/๒๕๖๖ ๑๖. นายกิตติคุณ มั่นวงศ์ เลขที่สัญญาจ้าง ๓๔/๒๕๖๖ ๑๗. น.ส.เมษิริญญ์ พานเจริญ เลขที่สัญญาจ้าง ๓๕/๒๕๖๖ ๑๘. นายสุระชัย วงษ์ เลขที่สัญญาจ้าง ๓๖/๒๕๖๖ ๑๙. นางชลธิชา บุญเล็ก เลขที่สัญญาจ้าง ๓๗/๒๕๖๖			

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ต่อ					๒๐.นางมณฑล อิมใจ เลขที่สัญญาจ้าง ๓๘/๒๕๖๖ ๒๑.นางสุรีย์พร เสมอแข็งแรง เลขที่สัญญาจ้าง ๓๙/๒๕๖๖ ๒๒.น.ส.คำปุ่น นกน้อย เลขที่สัญญาจ้าง ๔๐/๒๕๖๖ ๒๓.นางสุมาลี ศรีนรงค์ เลขที่สัญญาจ้าง ๔๑/๒๕๖๖ ๒๔.นายเอกชัย ร้อยมาลา เลขที่สัญญาจ้าง ๔๒/๒๕๖๖ ๒๕.นายนิพล สะอาดสิทธิ์ เลขที่สัญญาจ้าง ๔๓/๒๕๖๖ กองช่าง -ตำแหน่ง คนงาน ๒๖.นางวิไลวรรณ สังข์เมือง เลขที่สัญญาจ้าง ๔๔/๒๕๖๖ ๒๗.นายสาย เสมอแข็งแรง เลขที่สัญญาจ้าง ๔๕/๒๕๖๖ ๒๘.นายเกียรติศักดิ์ สุขเจริญ เลขที่สัญญาจ้าง ๔๖/๒๕๖๖ ๒๙.นายไกรศิลป์ เสมอแข็งแรง เลขที่สัญญาจ้าง ๔๗/๒๕๖๖ ๓๐.นายอาทิตย์ เทียมเสมอ เลขที่สัญญาจ้าง ๔๘/๒๕๖๖ ๓๑.นายสถุพงษ์ มุกสิบุญเลิศ เลขที่สัญญาจ้าง ๔๙/๒๕๖๖			

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ต่อ					กองการศึกษา -ตำแหน่ง คนงาน ๓๒.น.ส.สายฝน ทาพิทักษ์ เลขที่สัญญาจ้าง ๕๐/๒๕๖๖ ๓๓.นางสมคิด จันทกุล เลขที่สัญญาจ้าง ๕๑/๒๕๖๖ -ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๓๔.น.ส.ณัฐชญา นครจันทร์ เลขที่สัญญาจ้าง ๕๒/๒๕๖๖ ๓๕.น.ส.สุดารัตน์ แสงทวี เลขที่สัญญาจ้าง ๕๓/๒๕๖๖ ๓๖.น.ส.รัชณี เจกะพงษ์ เลขที่สัญญาจ้าง ๕๔/๒๕๖๖ ๓๗.น.ส.พจนิษฐ์ หอมขจร เลขที่สัญญาจ้าง ๕๕/๒๕๖๖ ๓๘.น.ส.อมรรัตน์ เพ็ชรกำเนิด เลขที่สัญญาจ้าง ๕๖/๒๕๖๖ ๓๙.นางสุนารี เขียวอ้อม เลขที่สัญญาจ้าง ๕๗/๒๕๖๖ ๔๐.นางกนกวรรณ สีนวลไย เลขที่สัญญาจ้าง ๕๘/๒๕๖๖			

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑๐	การตรวจสอบประวัติบุคคล	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ หมวด ๔ การรักษาความปลอดภัยเกี่ยวกับบุคคล ข้อ ๒๔ - ข้อ ๓๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>๒. เพื่อให้เข้าถึงสิ่งที่เป็นความลับของราชการ ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคล เมื่อวันที่ ๘ ต.ค. ๒๕๕๓</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>ข้าราชการบรรจุใหม่ และพนักงานจ้าง (กรณีจ้างใหม่)</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	<p>การตรวจสอบประวัติบุคคล</p> <p>๑. งานการเจ้าหน้าที่ทำบันทึกเสนอส่งตัวพนักงานข้าราชการบรรจุใหม่/พนักงานจ้าง (กรณีจ้างใหม่) ไปพิมพ์ลายนิ้วมือ</p> <p>๒. เมื่อได้รับผลพิมพ์ลายนิ้วมือ ดำเนินการส่งแบบประวัติบุคคล รปภ.๑ พร้อมสำเนาผลตรวจการพิมพ์ลายนิ้วมือไปยังสำนักข่าวกรองแห่งชาติ</p> <p>๓. จัดเก็บผลการพิมพ์ลายนิ้วมือ (สำเนา) ไว้ในทะเบียนประวัติ</p> <p>ผลการตรวจสอบประวัติบุคคลของพนักงานจ้าง (กรณีจ้างใหม่) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ราย</p> <p>๑. น.ส.พิพรรณพร ปัญญาไฉ ผลการตรวจสอบ “ไม่พบประวัติ”</p> <p>๒. นายเฉลิมชัย สมทิพย์ ผลการตรวจสอบ “ไม่พบประวัติ”</p>	(๑ ต.ค.๖๖ ถึง (๓๐ ก.ย. ๖๗)	๑. กรณีพบประวัติแล้วผลคดีไม่ปรากฏการดำเนินการเพื่อยืนยันประวัติบุคคล เพื่อแสดงผลคดีสิ้นสุดใช้ระยะเวลา	ชี้แจงให้ผู้ที่มาสมัครเป็นพนักงานจ้างให้ชัดเจนเพื่อประหยัดเวลาและค่าใช้จ่าย

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ต่อ					๓.นายอนันตชัย คัมภีระ ผลการตรวจสอบ “ไม่พบประวัติ”			
๑๑	การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	<u>วัตถุประสงค์</u> ๑.เพื่อให้พนักงานเทศบาล ในแต่ละ ตำแหน่ง รับผิดชอบต่อความก้าวหน้าใน สายอาชีพ และเข้าใจถึงบทบาทและ หน้าที่แนวทางการเป็นข้าราชการที่ดี ๒.เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการ พัฒนาพนักงานเทศบาล <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> พนักงานเทศบาล และพนักงานครู เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	<u>การเลื่อนวิทยฐานะ</u> ๑.ครูผู้ช่วย ๒.ครู (ครูผู้ช่วย ๒ ปี) ๓.ครูชำนาญการ (ครู ๕ ปี) ๔.ครูชำนาญการพิเศษ (ครูชำนาญการ ๕ ปี) ๕.ครูเชี่ยวชาญ (ครูเชี่ยวชาญชำนาญการพิเศษ ๕ ปี) <u>การเลื่อนวิทยฐานะพนักงาน ครู ของเทศบาลตำบลหน้า พระลาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากครูผู้ช่วย เป็น ครู จำนวน ๓ ราย</u> ๑.น.ส.กัญฐณา เหมอินทร์ มีมติ ก.ท.จ. สระบุรี เห็นชอบ แต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรง ตำแหน่งครู โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๗	(๑ ต.ค.๖๖ ถึง (๓๐ ก.ย. ๖๗)	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ต่อ					๒.น.ส.ดารณี คงทน มีมติ ก.ท.จ. สระบุรี เห็นชอบ แต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรง ตำแหน่งครู โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย.๖๗ ๓.น.ส.ศิริพร โพธิสาร มีมติ ก.ท.จ. สระบุรี เห็นชอบ แต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรง ตำแหน่งครู โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย.๖๗			
๑๒	การพิจารณาการจ่ายเงินผลประโยชน์อื่น เป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	วัตถุประสงค์ เพื่อแสดงถึงการให้ความสำคัญและ เป็นเครื่องมือในการสร้างแรงจูงใจ ขวัญกำลังใจ รวมถึงกระตุ้นให้พนักงาน มุ่งมั่นพัฒนาตัวเอง กลุ่มเป้าหมาย พนักงานเทศบาล พนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	๑,๕๐๐,๐๐๐	๗๕๐,๘๑๐.๖๐	กำหนดหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนด เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะ เป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ เทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลว. ๙ เม.ย. ๕๘ เทศบาลที่มีสิทธิเสนอขอรับ เงินรางวัลประจำปี ๑.๑ มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐	(๑ ต.ค.๖๖ ถึง (๓๐ ก.ย. ๖๗)	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ต่อ					<p>๑.๒ มีผลคะแนน LPA ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้าน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐</p> <p>๑.๓ มีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีทีเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ</p> <p>ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีคุณสมบัติฯ ดังนี้</p> <p>๑. เป็นพนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p> <p>๒. มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในเทศบาลแห่งเดียวกันของปีทีเสนอขอรับการประเมินรวมกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน</p>			

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ต่อ					<p>๓.ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้</p> <p>๓.๑พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างรวมทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้นหรือกรณีมีอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงสุดของอันดับหรือตำแหน่ง(เต็มขั้น) ต้องได้รับค่าตอบแทนพิเศษรวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔</p> <p>๓.๒พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔ หรือกรณีมีอัตราเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดของอันดับหรือตำแหน่งแล้ว (เต็มขั้น) ต้องได้รับค่าตอบแทนพิเศษรวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔</p>			

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ต่อ					<p>๓.๓กรณีพนักงานจ้าง ต้องได้ คะแนนการประเมินผลการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปีไม่น้อย กว่าระดับ ดี ขึ้นไป รวมถึง กรณีพนักงานจ้างที่มีอายุครบ ๖๐ ปี หรือ ๗๐ ปี ที่ต้องพ้น สภาพ</p> <p>๔.เทศบาลที่มีสิทธิจ่ายเงิน รางวัลประจำปี ต้องได้ คะแนนการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการตามแบบ (ตัวชี้วัด) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕</p> <p>มติที่ประชุม ก.ท.จ. สระบุรี ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ ธ.ค. ๖๗ สรุปผลการ ประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลการปฏิบัติ ราชการของเทศบาลจังหวัด สระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิผลการ ปฏิบัติราชการ ได้ ๑๖ คะแนน</p>			

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
ต่อ					<p>มติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ</p> <p>-ความพึงพอใจของผู้รับบริหาร ได้ ๑๐ คะแนน</p> <p>-ด้านคุณภาพการให้บริการ ได้ ๑๔.๘๐ คะแนน</p> <p>มติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ</p> <p>ได้ ๑๒ คะแนน</p> <p>มติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์กร ได้ ๑๘ คะแนน</p> <p>**รวมได้ ๗๐.๘๐ คะแนน</p> <p>**คะแนนการบริหารจัดการ</p> <p>ที่ดี ได้ ๑๐ คะแนน</p> <p>รวมได้คะแนน</p> <p>๘๐.๘๐ คะแนน</p> <p>ได้ ๐.๕ เท่า</p>			

รายงานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	<p>การเรียนรู้ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>รหัสหลักสูตร : LMOOC๐๕๕</p> <p>การพัฒนากฎหมายท้องถิ่น</p>	<p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองให้กับบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	<p>ไม่ใช้งบ ประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>-กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น</p> <p>-พนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง เข้าอบรม ออนไลน์ผ่านระบบ Local MOOC และให้ความร่วมมือ เป็นอย่างดี</p> <p>** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ดร.ธเนศ เก่งเกียรติชัย ปลัดเทศบาล</p>	<p>ใช้ระยะเวลา ดำเนินการ ๑ วัน เริ่ม๓๐ มี.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ มี.ค. ๖๗</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ซักซ้อมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ของ อปท. และสถานศึกษาในสังกัด ภายใต้หลักเกณฑ์การจำแนกแผนงาน/งาน/งบรายจ่าย/ประเภทรายจ่าย ระเบียบว่าด้วยวิธีการงบประมาณของ อปท. ระเบียบเบิกจ่ายเงิน พ.ศ. ๒๕๖๖ และ ระเบียบว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัด อปท. พ.ศ. ๒๕๖๒”	วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ ตลอดจนสนับสนุนแนวทางการป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อ นำโดยยุกลงลายให้กับเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๑,๗๐๐	๑๑,๗๐๐	-มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา จัดโครงการฝึกอบรม ณ โรงแรมศุภาลัย ป่าสัก รีสอร์ท แอนด์ สปา อ.แก่งคอย จ.สระบุรี -ผลการฝึกอบรมฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ** ผู้ได้รับมอบหมายให้เข้ารับการฝึกอบรม ๑.นางบัวชุม ทำพิมาย รองปลัดเทศบาล ๒.น.ส.วิไล สารเดช หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๓.นายธิตกร เจตสุวรรณ์มณี นักวิเคราะห์ฯ ชำนาญการ ตามคำสั่งท.หน้าพระลาน ที่ ๑๖๘/๒๕๖๗ ลว. ๒๗ มี.ย. ๖๗	๕ – ๗ ก.ค. ๖๗	ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรม โอนย้ายไป อปท. อื่น จึงทำให้ขาดบุคลากรที่มีความรู้เรื่อง การจัดทำ งบประมาณ	หลังจากกลับ จากฝึกอบรม จัดให้มีการ ถ่ายทอด ความรู้ให้กับ ผอ.กอง และ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียม ความพร้อม ในการปฏิบัติ หน้าที่ต่อไป

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับรางวัลการบริหารจัดการที่ดีเพื่อสร้างเครือข่ายศูนย์ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	วัตถุประสงค์. เพื่อขับเคลื่อนขยายศูนย์ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น และถ่ายทอดความรู้ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นศูนย์ต้นแบบให้เกิดการพัฒนากระบวนการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อขยายผลการตั้งศูนย์ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนไปสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี โดยสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาอำนาจให้แก่ อปท. จัดโครงการประชุมฯ ณ ห้องประชุมอมรินทร์ ชั้น ๓ โรงแรม เอส ดี อเวนิว กรุงเทพมหานคร -ผลการประชุมเชิงปฏิบัติการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยผู้เข้ารับการประชุมฯ ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ** ผู้ได้รับมอบหมายให้เข้ารับการสัมมนาฯ ๑.นางบัวชุม ท้าพิมาย รองปลัดเทศบาล ๒.น.ส.วิไล สารเดช หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ๓.นายธิตกร เจตสุวรรตมณี นักวิเคราะห์ ชำนาญการ ๔.นายพีรพัฒน์ สุระเวช พนักงานจ้างทั่วไป ตามคำสั่งทต.หน้าพระลาน ที่ ๐๓๗/๒๕๖๗ ลว. ๑๒ ก.พ. ๖๗	๒๕ ก.ค. ๖๗	ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมโอนย้ายไป อปท. อื่น ทำให้ขาดบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญ	หลังจากกลับจากฝึกอบรมจัดให้มีการถ่ายทอดความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	เวลาที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔	การประเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา รูปแบบชุมชนเพื่อลดความเสี่ยงจาก มลพิษสิ่งแวดล้อมกรณีสารตะกั่ว ฝุ่น PM ๒.๕	วัตถุประสงค์ เพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานระดับ ท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจในการ เฝ้าระวัง ป้องกันโรคจากสิ่งแวดล้อม สามารถดำเนินงานลดปัจจัยเสี่ยงจาก มลพิษสิ่งแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อ สุขภาพ และหน่วยบริการมีการ จัดบริการเวชกรรมสิ่งแวดล้อม ได้ เหมาะสมตามบริบทของพื้นที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-กรมควบคุมโรค จัดการประชุมฯ ณ โรงแรม ทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร -ผลการประชุมฯ เป็นไปด้วย ความเรียบร้อยผู้เข้าประชุมฯ ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ** ผู้ได้รับมอบหมายให้เข้า รับการฝึกอบรม น.ส. สุรี นาคินทร์ รองปลัดเทศบาล ตามคำสั่งทต.หน้าพระลาน ที่ ๑๓๓/๒๕๖๗ ลว. ๗ ก.พ. ๖๗	๘ - ๙ ก.พ. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	เวลาที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕.	๒.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวกับการกระจายอำนาจให้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจตามแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนปฏิบัติการ กำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ๒.เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถบังคับใช้กฎหมายได้อย่างถูกต้อง และปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-สำนักงานปลัดสำนัก นายกรัฐมนตรี โดยสำนักงาน คณะกรรมการการกระจาย อำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น จัดโครงการอบรม ท้องถิ่น จัดโครงการอบรม ณ ห้องอมรินทร์ ชั้น ๓ โรงแรม เอส ดี อเวนิว ถนนบรมราชชนนี แขวงบางบำหรุ เขตบางพลี กรุงเทพมหานคร -ผลการฝึกอบรม เป็นไปด้วย ความเรียบร้อยผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมให้ความร่วมมือเป็น อย่างดี ** ผู้ได้รับมอบหมายให้เข้ารับการ ฝึกอบรม น.ส. สุรี นาคินทร์ รองปลัดเทศบาล ตามคำสั่งทต.หน้าพระลาน ที่ ๑๖๖/๒๕๖๗ ลว. ๒๗ มี.ย. ๖๗	๑ – ๓ ก.ค. ก.ค. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี




ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖	โครงการอบรม หลักสูตร “การบริหาร งบประมาณ การเงิน การคลัง และ ระเบียบการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน (ฉบับใหม่) ขององค์กรปกครองส่วน ถิ่น”	วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้ทราบแนวทาง กฎหมาย ระเบียบ หนังสือ กระทรวงมหาดไทย ๒.เพื่อให้ได้ทราบถึงกระบวนการและ ขั้นตอนการช่วยเหลือประชาชน ๓.เพื่อให้ทราบแนวทางการบริหาร งบประมาณ ๔.เพื่อให้ทราบแนวทางระเบียบการ รับเงิน การเบิกจ่ายเงิน (ฉบับใหม่) ๕.เพื่อให้ได้เพิ่มทักษะการเงิน การคลัง การงบประมาณ การเบิกจ่าย	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	-มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา จัดการฝึกอบรม ณ โรงแรมอิงธารรีสอร์ท ต.หินตั้ง อ.เมือง จ.นครนายก -ผลการอบรม เป็นไปด้วย ความเรียบร้อยผู้เข้าอบรม ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ** ผู้ได้รับมอบหมายให้เข้า รับการฝึกอบรม ๑.นางชีวารัตน์ หงษ์อุดม ผู้อำนวยการกองคลัง ๒.นางพิกุลทอง วงษ์ธานี หน.ฝ่ายบริหารงานการคลัง ตามคำสั่งทต.หน้าพระลาน ที่ ๓๙๐/๒๕๖๖ ลว. ๒๐ พ.ย. ๖๖	๑ – ๓ ธ.ค. ๖๖	ผู้ที่เข้ารับการ ฝึกอบรม โอนย้ายไป อปท. อื่น ทำให้ขาด บุคลากรที่มี ความรู้ ความ ชำนาญ	หลังจากกลับ จากฝึกอบรม จัดให้มีการ ถ่ายทอด ความรู้ให้กับ เจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียม ความพร้อม ในการปฏิบัติ หน้าที่ต่อไป

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๗	โครงการฝึกอบรมพัฒนาความรู้และเพิ่ม ประสิทธิภาพด้านการเงิน การคลัง และ การพัสดุ ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความ เข้าใจ ถึงเนื้อหาสาระละเอียดของ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย พร้อม กับแนวทางปฏิบัติตามระเบียบฯ ได้ อย่างถูกต้อง ชัดเจน พร้อมทั้งเพิ่มพูน ความรู้ เกี่ยวกับการจัดหาพัสดุ การบริหารสัญญาตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒. เพื่อลดปัญหาการถูกหักท้วงจาก หน่วยตรวจสอบ ฎกร้องเรียน หรือถูก ดำเนินคดีจากข้อผิดพลาด	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	-จังหวัดสระบุรี จัดโครงการ ฝึกอบรม ณ โรงแรมอิงธารรีสอร์ท ต.หินตั้ง อ.เมือง จ.นครนายก -ผลการประชุมฯ เป็นไปด้วย ความเรียบร้อยผู้เข้าประชุมฯ ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ** ผู้ได้รับมอบหมายให้เข้า รับการประชุมฯ ๑.นางชีวารัตน์ หงษ์อุดม ผู้อำนวยการกองคลัง ๒.นางพิกุลทอง วงษ์ธานี หน.ฝ่ายบริหารงานการคลัง ตามคำสั่งทต.หน้าพระลาน ที่ ๔๐๗/๒๕๖๖ ลว. ๑ ธ.ค. ๖๖	๒๓ - ๒๕ ธ.ค. ๖๖	ผู้ที่เข้ารับการ ฝึกอบรม โอนย้ายไป อปท. อื่น ทำให้ขาด บุคลากรที่มี ความรู้ ความ ชำนาญ	หลังจากกลับ จากฝึกอบรม จัดให้มีการ ถ่ายทอด ความรู้ให้กับ เจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียม ความพร้อม ในการปฏิบัติ หน้าที่ต่อไป

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๘	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนที่ภาษี (LTAX GIS) และการปรับปรุงข้อมูลตามมาตรา ๑๐ เพื่อรองรับการใช้งานในระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สินของกรมที่ดินและกรมธนารักษ์	วัตถุประสงค์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานจัดเก็บรายได้และผู้ปฏิบัติงานจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน โดยสามารถใช้งานโปรแกรมประยุกต์ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (LTAX GIS) ในการรับรองข้อมูลรูปแปลงที่ดินผ่านระบบภูมิสารสนเทศจากกรมที่ดินตามกฎหมาย และปรับปรุงข้อมูลที่ดินที่มีการเปลี่ยนแปลงตามมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒ และเชื่อมโยงข้อมูลในระบบบูรณาการการทะเบียนทรัพย์สิน พร้อมทั้งปรับปรุงชั้นข้อมูลที่ดิน เพื่อให้สามารถใช้งานในระบบของกรมธนารักษ์ที่ได้พัฒนาในโครงการบูรณาการทะเบียนทรัพย์สินสำหรับหน่วยงานภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๑,๖๒๐	๑๑,๖๕๐	-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดโครงการฝึกอบรมในรุ่นที่ ๓ ณ โรงแรมสบายโฮเทล จ.นครราชสีมา -ผลการฝึกอบรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ** ผู้ได้รับมอบหมายให้เข้ารับการฝึกอบรม ๑.นางชีวารัตน์ หงษ์อุดม ผอ.กองคลัง ๒.น.ส.ศศิภาดา ขุนพรม พนักงานจ้างทั่วไป ตามคำสั่งทต.หน้าพระลาน ที่ ๑๔๘/๒๕๖๗ ลว. ๑๑ มิ.ย. ๖๗	๒๓ - ๒๖ ก.ค. ๖๗	ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมโอนย้ายไปอปท. อื่น ทำให้ขาดบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญ	หลังจากกลับจากฝึกอบรมจัดให้มีการถ่ายทอดความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการจัดทำแผนที่ภาษี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๙	<p>การเรียนรู้ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>รหัสหลักสูตร : LMOOC๐๓๕</p> <p>การบริหารงานบุคคลทางการศึกษา ท้องถิ่นในหัวข้อการจัดทำแผน อัตรากำลัง</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองให้กับบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	<p>-กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น</p> <p>-พนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง เชื้ออบรม ออนไลน์ผ่านระบบ Local MOOC และให้ความร่วมมือ เป็นอย่างดี</p> <p>** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม น.ส.ธนาภา โพธิ์ศรี ผู้อำนวยการกองการศึกษา</p>	ใช้ระยะเวลา ดำเนินการ ๑ วัน เริ่ม๒๗ พ.ค. ๖๗ ถึง ๒๗ พ.ค. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑๐	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนา ศักยภาพด้านกฎหมายเกี่ยวกับการ ปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวกับการศึกษา สาธารณสุข การเงินการคลัง งานช่าง (การจัดทำ TOR ให้พันธูจริต) หลักการ บริหารงานท้องถิ่น และการเป็นผู้นำ องค์กรให้สอดคล้องกับสภาวะ เทคโนโลยีปัจจุบันและการเปลี่ยนแปลง	วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มศักยภาพด้าน มรรถณะ ประจำตัวผู้บริหาร การเป็นผู้นำใน การเปลี่ยนแปลง ความสามารถในการ การเป็นผู้นำ ความสามารถในการ พัฒนาคน การคิดเชิงกลยุทธ์ และ นโยบายของรัฐบาลปัจจุบัน กลุ่มเป้าหมาย ๑.ปลัด อปท./รองปลัด อปท. ๒.ผอ.สำนัก/ผอ.กอง/ผอ.ส่วน/ ผู้บริหารสถานศึกษา ๓.หัวหน้าส่วน/หัวหน้าสำนักปลัด/ หัวหน้าฝ่าย ๔.นักทรัพยากรฯ/ผู้ช่วยนักทรัพยากรฯ ๕.ข้าราชการของ อปท.	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	-สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา จัดอบรม ในรุ่นที่ ๓ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพ -ผลการฝึกอบรมฯ เป็นไปด้วย ความเรียบร้อยผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมให้ความร่วมมือเป็น อย่างดี ** ผู้ได้รับมอบหมายให้เข้า รับการฝึกอบรม น.ส.วิไล สาระเดช หน.ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ตามคำสั่งทต.หน้าพระลาน ที่ ๒๑๖/๒๕๖๗ ลว. ๑๓ ส.ค. ๖๗	๖ - ๘ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑๑	โครงการอบรมวิทยากรผู้ถ่ายทอด ความรู้ประวัติศาสตร์ชาติไทย ประจำ จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	วัตถุประสงค์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในฐานะผู้กำกับดูแลตลาด และผู้ประกอบการตลาด มีความรู้ ด้านการมาตรฐาน และกฎหมายที่ เกี่ยวข้องในการจำหน่ายสินค้าที่มี มอก. อย่างถูกต้องตามกฎหมาย สามารถถ่ายทอดความรู้สู่ประชาชน และร้านค้าย่อยในพื้นที่ที่รับผิดชอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสร้าง เครือข่ายเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแส กรณีพบผลิตภัณฑ์ที่ไม่เป็นไปตาม มาตรฐานในพื้นที่ อันเป็นประโยชน์ ต่อการคุ้มครองผู้บริโภคในประเทศ อย่างยั่งยืน	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-จังหวัดสระบุรี จัดโครงการ อบรม ณ หอประชุมอำเภอเฉลิม พระเกียรติ จ.สระบุรี (ชั้น๒) -ผลการอบรม เป็นไปด้วย ความเรียบร้อยผู้เข้ารับการ อบรมให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ** ผู้ได้รับมอบหมายให้เข้า รับการอบรม ๑.นายภาสกร รอดจันทร์ หน.ฝ่ายแผนงานและ โครงการ ๒.น.ส.คุณวดี พรหมมา ครูชำนาญการ ตามคำสั่งทต.หน้าพระลาน ที่ ๑๒๑/๒๕๖๗ ลว. ๙ พ.ค. ๖๗ 	๑๓ - ๑๔ พ.ค. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑๒	<p>การเรียนรู้ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>รหัสหลักสูตร : LMOOC๐๖๖</p> <p>การรับ-นำส่งเงินรายได้ในระบบ New GFMS Thai</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองให้กับบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>-พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เชื้ออบรมออนไลน์ผ่านระบบ Local MOOC และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี</p> <p>** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>นายไพศาล สกฤตปิยะเทวัญ</p> <p>หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้</p>	ใช้ระยะเวลาดำเนินการ ๑ วัน เริ่ม ๑๘ มี.ค. ๖๗ ถึง ๑๘ ม.ค. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “เทคนิคและขั้นตอนการ เสนอเพื่อขอปรับปรุงตำแหน่ง การเขียนวิสัยทัศน์เพื่อพัฒนางาน และ การเขียนผลงานดีเด่นทางวิชาการ ของ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ระดับชำนาญการพิเศษ”	วัตถุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานส่วน ท้องถิ่น มีความรู้ ความเข้าใจ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และวิธีการจัดทำ เอกสาร ในการยื่นเพื่อเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ระดับ ชำนาญการพิเศษ ตามแบบที่ ก.กลาง กำหนด	๔,๙๐๐	๔,๙๐๐	-คณะเศรษฐศาสตร์และ บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัย ทักษิณ จัดโครงการฝึกอบรม ในรุ่นที่ ๑ ณ โรงแรมบางกอกพาเลส กรุงเทพมหานคร -ผลการฝึกอบรม เป็นไปด้วย ความเรียบร้อยผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมให้ความร่วมมือเป็น อย่างดี ** ผู้ได้รับมอบหมายให้เข้า รับการฝึกอบรม ๑.น.ส.ศุภยชญ์ วุฒิวิชัย นักสังคมสงเคราะห์ ชำนาญการ ตามคำสั่งทต.หน้าพระลาน ที่ ๑๐๙/๒๕๖๗ ลว. ๓๐ เม.ย. ๖๗	๑๗ - ๑๙ พ.ค. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี



ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	เวลาที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑๔	การประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมเครือข่ายการดำเนินงานเมืองนำอยู่คู่อุตสาหกรรมเชิงนิเวศสู่การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม	วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความริ่ความเข้าใจในการดำเนินงานตามแผนการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายในการพัฒนาเมืองนำอยู่คู่อุตสาหกรรมเชิงนิเวศรวมทั้งแลกเปลี่ยนประสบการณ์องค์ความรู้รูปแบบการพัฒนาชุมชนและเมืองอย่างมีส่วนร่วม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม จัดการประชุมฯ ณ โรงแรม สตาร์ คอนเวนชั่น จ.ระยอง -ผลการประชุมฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยผู้เข้าประชุมฯ ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ** ผู้ได้รับมอบหมายให้เข้ารับการฝึกอบรม ๑.น.ส.พิชญนันท์ ตุลาทอง นวก.สุชาภิบาล ชำนาญการ ๒.นายรัชพงษ์ วรรณโสง ผช.นักวิเคราะห์ฯ ตามคำสั่งทต.หน้าพระลาน ที่ ๐๐๘/๒๕๖๗ ลว. ๑๐ ม.ค. ๖๗	๑๕ - ๑๗ ม.ค. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี



ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	เวลาที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑๕	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพิ่ม ประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานการเงินคลัง ของสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ ให้แก่ราชการ/ พนักงานส่วนท้องถิ่น และบุคลากร ทางการศึกษา เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน การเงินการคลังของสถานศึกษาสังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติ คณะรัฐมนตรี และหนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้อง	๑๐,๘๐๐	๑๐,๘๐๐	-กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม จัดการประชุมฯ ณ โรงแรม สตาร์ คอนเวนชั่น จ.ระยอง -ผลการประชุมฯ เป็นไปด้วย ความเรียบร้อยผู้เข้าประชุมฯ ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ** ผู้ได้รับมอบหมายให้เข้า รับการฝึกอบรม ๑.น.ส.นุชจรี ลาภกุล นวก.ศึกษา ขำนาญการ ๒.น.ส.วิจิตรตา ทาพิทักษ์ ผช.เจ้าพนักงานธุรการ ตามคำสั่งทต.หน้าพระลาน ที่ ๔๔๓/๒๕๖๖ ลว. ๒๘ อ.ค. ๖๖	๑๕ - ๑๗ ม.ค. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี



ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑๖	<p>การเรียนรู้ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>รหัสหลักสูตร : LMOOC๐๖๕</p> <p>การบันทึกรายการจ่ายชำระเงินในระบบ New GFMS Thai</p>	<p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองให้กับบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>-พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าอบรมออนไลน์ผ่านระบบ Local MOOC และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี</p> <p>** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>นางฐิตาภา สุวรรณศรี</p> <p>นักวิชาการพัสดุชำนาญการ</p>	ใช้ระยะเวลาดำเนินการ ๑ วัน เริ่ม ๑๙ ก.ย. ๖๗ ถึง ๑๙ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑๗	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำ และทบทวนยุทธศาสตร์การพัฒนาของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขต จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	วัตถุประสงค์ เพื่อระดมความคิดเห็นในการจัดทำ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด สระบุรี ให้มีแนวทางการจัดทำ แผนพัฒนาฯ ในทิศทางเดียวกันที่ สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด สระบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับ ทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-องค์การบริหารส่วนจังหวัด สระบุรี จัดการประชุมฯ ณ โรงแรมศุภาลัย ป่าสัก รีสอร์ท แอนด์สปา อ.แก่งคอย จ.สระบุรี -ผลการประชุมฯ เป็นไปด้วย ความเรียบร้อยผู้เข้าประชุมฯ ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ** ผู้ได้รับมอบหมายให้เข้า รับการฝึกอบรม ๑.นายธิตกร เจตสุวรรตมณี นักวิเคราะห์ฯ ชำนาญการ ๒.นายพีรพัฒน์ สุระเวช พนักงานจ้างทั่วไป ตามคำสั่งทต.หน้าพระลาน ที่ ๐๐๗/๒๕๖๗ ลว. ๑๐ ม.ค. ๖๗	๑ – ๒ กพ. ๖๗	ผู้ที่เข้ารับการ ฝึกอบรม โอนย้ายไป อปท. อื่น ทำให้ขาด บุคลากรที่มี ความรู้ ความ ชำนาญ	หลังจากกลับ จากฝึกอบรม จัดให้มีการ ถ่ายทอด ความรู้ให้กับ เจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียม ความพร้อม ในการปฏิบัติ หน้าที่ต่อไป



ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	เวลาที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑๘	โครงการเสริมสร้างความร่วมมือในการ ขยายผลลดอุบัติเหตุทางถนน และการ จัดการขยะในชุมชน จังหวัดสระบุรี	วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพหน่วยจัดการที่มี จุดเน้นระดับจังหวัด ในการเสริมสร้าง การมีส่วนร่วม กับภาคีเครือข่ายใน ระดับจังหวัด อำเภอและแกนนำภาคี เครือข่ายในระดับพื้นที่ ในการบริหาร จัดการโครงการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-ศูนย์ประสานหน่วยจัดการ สสส. สระบุรี ณ บ้านไร่สมเกียรติโฮมสเตย์ ต.หนองย่างเสือ อ.มวกเหล็ก จ. สระบุรี -ผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยผู้เข้า รับการประชุมฯ ให้ความ ร่วมมือเป็นอย่างดี ** ผู้ได้รับมอบหมายให้เข้า รับการสัมมนาฯ ๑.น.ส.โชติกา รอดนวล ตำแหน่ง นักวิชาการ สาธารณสุข ปฏิบัติการ ๒.นายรัชพงษ์ วรไธสง ผช.นักวิเคราะห์ฯ ตามคำสั่งท.หน้าพระลาน ที่ ๐๖๕/๒๕๖๗ ลว. ๒๕ มี.ค. ๖๗	๒๙ - ๓๐ มี.ค. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	เวลาที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑๙	โครงการเสริมสร้างศักยภาพการแก้ไข ปัญหาเรื่องร้องเรียนด้านมลพิษให้กับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ใน ระดับพื้นที่	วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และทักษะของ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนด้าน มลพิษ ทั้งที่เกิดจากเหตุรำคาญ แหล่งกำเนิดมลพิษ และร้องเรียน ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมเป็น วงกว้างและรุนแรง รวมถึงการระดม ความเห็นเพื่อบูรณาการแก้ไขปัญหา ของทุกภาคส่วน กลุ่มเป้าหมาย ๑.องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.กรมควบคุมมลพิษ ๓.สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมจังหวัด ๔.สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ๕.ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดและศูนย์ ดำรงธรรมอำเภอ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-กรมควบคุมมลพิษ จัดโครงการฝึกอบรม ณ โรงแรมเดอะการ์เด้น ๓๐๔ ต.ท่าตูม อ.ศรีมหาโพธิ จ.ปราจีนบุรี -ผลการฝึกอบรม เป็นไปด้วย ความเรียบร้อยผู้เข้ารับการ สัมมนาให้ความร่วมมือเป็น อย่างดี ** ผู้ได้รับมอบหมายให้เข้า รับการสัมมนาฯ น.ส.โชติกา รอดนวล นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ตามคำสั่งทต.หน้าพระลาน ที่ ๑๘๒/๒๕๖๗ ลว. ๒๓ ก.ค. ๖๗	๒๕ ก.ค. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒๐	การสัมมนาให้ความรู้ด้านการมาตรฐานและการจำหน่ายสินค้า มอก. ที่ผู้กำกับดูแลตลาดผู้ประกอบการตลาดต้องรู้เพื่อการคุ้มครองผู้บริโภค	วัตถุประสงค์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะผู้กำกับดูแลตลาดและผู้ประกอบการตลาด มีความรู้ด้านการมาตรฐาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการจำหน่ายสินค้าที่มีมอก. อย่างถูกต้องตามกฎหมาย สามารถถ่ายทอดความรู้สู่ประชาชน และร้านค้าย่อยในพื้นที่ที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสกรณีพบผลิตภัณฑ์ที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานในพื้นที่ อันเป็นประโยชน์ต่อการคุ้มครองผู้บริโภคในประเทศอย่างยั่งยืน	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-สำนักงานมาตรฐาน ผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม จัดการสัมมนา ณ ห้องกรุงศรีอยุธยา ๒ โรงแรมกรุงศรีเวอร์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา -ผลการสัมมนาฯ เป็นไปด้วย ความเรียบร้อยผู้เข้ารับการ สัมมนาให้ความร่วมมือเป็น อย่างดี ** ผู้ได้รับมอบหมายให้เข้า รับการสัมมนาฯ น.ส.โชติกา รอดนวล นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ตามคำสั่งทต.หน้าพระลาน ที่ ๒๑๘/๒๕๖๗ ลว. ๑๔ ส.ค. ๖๗	๑๙ ส.ค. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒๑	โครงการอบรมการพัฒนาศักยภาพและทักษะของบุคลากรตามหลักสูตรผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุ (Care Manager) ในพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๔	วัตถุประสงค์. เพื่อพัฒนาทักษะและสมรรถนะให้กับผู้ปฏิบัติงานในบทบาทของผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุ (Care Manager) ให้มีความรู้เฉพาะด้านและเชี่ยวชาญด้านการดูแลผู้สูงอายุและผู้มีภาวะพึ่งพิงได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี จัดการอบรมฯ ณ ห้องประชุมโรงแรมโอทูปู จังหวัดลพบุรี -ผลการประชุมอบรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยผู้เข้ารับการอบรม ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ** ผู้ได้รับมอบหมายให้เข้ารับการอบรม น.ส.ภัทริน บุญมี ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ ตามคำสั่งทต.หน้าพระลาน ที่ ๓๓๕/๒๕๖๖ ลว. ๒๔ ต.ค. ๖๖	(Online) ๒๔ - ๒๗ ต.ค. ๖๖ (Onsite) ๓๐ ต.ค. ๖๖	ไม่มี	ไม่มี



ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒๒	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “แนวทางการจัดการกองทุน หลักประกันสุขภาพท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ และค่าบริการดูแล ระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับ ผู้สูงอายุ ที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ที่มีการ เปลี่ยนแปลงและการใช้โปรแกรม รูปแบบใหม่ (OBT Version ๒๕๖๖)”	วัตถุประสงค์. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ วิธีปฏิบัติที่ถูกต้อง เกี่ยวกับการรับเงิน การเก็บรักษาเงิน การจ่ายเงิน และการจัดทำบัญชี กองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับ ท้องถิ่น หรือพื้นที่ตามประกาศ คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพ แห่งชาติ	๔,๙๐๐	๔,๙๐๐	-สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา จัดการอบรมฯ ในรุ่นที่ ๒ ณ โรงแรมเอสดี เอเวนิว กรุงเทพมหานคร -ผลการประชุมอบรม เป็นไป ด้วยความเรียบร้อยผู้เข้ารับ การอบรม ให้ความร่วมมือเป็น อย่างดี ** ผู้ได้รับมอบหมายให้เข้า รับการอบรม น.ส.ภัทริน บุญมี ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ ตามคำสั่งทต.หน้าพระลาน ที่ ๓๓๑/๒๕๖๖ ลว. ๑๘ ต.ค. ๖๖	๑๐ – ๑๒ พ.ย. ๖๖	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒๓	การประชุมเชิงปฏิบัติการการประสานนโยบายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนงานส่งเสริมและอนามัยสิ่งแวดล้อม เขตสุขภาพที่ ๔	<p>วัตถุประสงค์.</p> <p>เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมระดับพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๔ สร้างความร่วมมือและความเชื่อมโยงการดำเนินงานตามนโยบายการขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ให้การดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย รวมถึงสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้านส่งเสริมสุขภาพอนามัยสิ่งแวดล้อม ให้การดำเนินงานได้ตามเป้าหมาย รวมถึงการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ผู้รับผิดชอบงานในทุกระดับ</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	<p>-ศูนย์อนามัยที่ ๔ สระบุรี จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท ดอนเมือง จ.ปทุมธานี</p> <p>-ผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยผู้เข้าร่วมการประชุมฯ ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี</p> <p>** ผู้ได้รับมอบหมายให้เข้ารับการสัมมนา น.ส.ภัทริน บุญมี พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการตามคำสั่งทต.หน้าพระลาน ที่ ๑๘๒/๒๕๖๗ ลว. ๒๓ ก.ค. ๖๗</p>	๒๕ ก.ค. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “วิธีปฏิบัติของ อปท. เกี่ยวกับการปรับเป็นพินัย ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ การแก้ไขถ้อยคำในเทศบัญญัติและข้อบัญญัติ ภายใต้หน้าที่และอำนาจในการจัดทำบริการสาธารณะของ อปท. เพื่อหลีกเลี่ยงการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบด้วยกฎหมาย”	วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวิธีปฏิบัติ การปรับเป็นพินัย เข้าใจกระบวนการพิจารณาคดีความผิดวินัย ได้ แลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ และสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	-มหาวิทยาลัยราชภัฏสมเด็จพระเจ้าพระยา จัดโครงการอบรม ณ โรงแรมกรีนไฮเต็ล แอนด์ รีสอร์ท จ. ขอนแก่น -ผลการฝึกอบรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ** ผู้ได้รับมอบหมายให้เข้ารับการฝึกอบรม ๑.น.ส. สุรี นาคินทร์ รองปลัดเทศบาล ตามคำสั่งทต.หน้าพระลาน ที่ ๑๖๖/๒๕๖๗ ลว. ๒๗ มี.ย. ๖๗	๕ – ๗ เม.ย. ๖๗	ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมโอนย้ายไป อปท. อื่น ทำให้ขาดบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญ	หลังจากกลับจากฝึกอบรม จัดให้มีการถ่ายทอดความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป



ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒๕	<p>การเรียนรู้ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>รหัสหลักสูตร : LMOOC๐๓๔</p> <p>สิทธิประโยชน์และสวัสดิการ สำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองให้กับบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>-พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าอบรมออนไลน์ผ่านระบบ Local MOOC และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี</p> <p>** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>จ.ส.อ.อำนาจ ธิตะปัน</p> <p>เจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>ชำนาญงาน</p>	ใช้ระยะเวลาดำเนินการ ๑ วัน เริ่ม ๑๕ พ.ค. ๖๗ ถึง ๑๕ พ.ค. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒๖	๒.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “แนวทางปฏิบัติและเอกสารที่ใช้ตั้งแต่ ขั้นตอน จัดทำ TOR ราคากลาง ทำสัญญา บริหารสัญญา ควบคุมงาน ตรวจรับพัสดุ ให้เชื่อมโยงถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่ง การสำหรับช่าง พัสตุ และ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ”	วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดทำราคากลางใน การจ้างก่อสร้าง การจ้างออกแบบ หรือควบคุมงานก่อสร้าง การจ้าง ที่ปรึกษา การจ้างพัฒนาระบบ คอมพิวเตอร์ การจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ใช่ งานก่อสร้าง กลุ่มเป้าหมาย ๑.นายกองตรีปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.คณะผู้บริหาร ๓.สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ๔.ผู้อำนวยการ วิศวกรโยธา หรือผู้ที่ ได้รับมอบหมาย	๔,๒๐๐	๔,๒๐๐	-มหาวิทยาลัยมหาสารคาม โดยคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ผังเมืองและนฤมิตศิลป์ ได้จัด โครงการฝึกอบรม ในรุ่นที่ ๑๑ ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ กรุงเทพฯ -ผลการฝึกอบรม เป็นไปด้วย ความเรียบร้อยผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมให้ความร่วมมือเป็น อย่างดี ** ผู้ได้รับมอบหมายให้เข้า รับการฝึกอบรม นายพุทธ หอมพิกุล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ชำนาญงาน ตามคำสั่งทต.หน้าพระลาน ที่ ๑๖๗/๒๕๖๗ ลว. ๒๗ มิ.ย. ๖๗	๕ - ๗ ก.ค. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	เวลาที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒๗	๑.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การสร้างสูตรงานทาง งานอาคาร งานสะพานและท่อเหลี่ยม รวมถึงสูตรงานที่ต้องแก้ไขใช้บ่อย สำหรับการคำนวณราคากลางในระบบ อิเล็กทรอนิกส์การตรวจสอบแผนการ ทำงานประเมินผลงานตามแผนการ ทำงานของผู้รับจ้างด้วยโปรแกรม สำเร็จรูป (S-CURVE) ให้ถูกต้องตาม หลักเกณฑ์และหนังสือสั่งการ”	วัตถุประสงค์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในฐานะผู้กำกับดูแลตลาด และผู้ประกอบการตลาด มีความรู้ ด้านการมาตรฐาน และกฎหมายที่ เกี่ยวข้องในการจำหน่ายสินค้าที่มี มอก. อย่างถูกต้องตามกฎหมาย สามารถถ่ายทอดความรู้สู่ประชาชน และร้านค้าย่อยในพื้นที่ที่รับปิดขอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสร้าง เครือข่ายเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแส กรณีพบผลิตภัณฑ์ที่ไม่เป็นไปตาม มาตรฐานในพื้นที่ อันเป็นประโยชน์ ต่อการคุ้มครองผู้บริโภคในประเทศ อย่างยั่งยืน	๔,๒๐๐	๔,๒๐๐	-มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จัดการฝึกอบรม ในรุ่นที่ ๕ ณ โรงแรมเฟิร์ส แอซิติก แอนด์ คอนเวนชัน พัทยา -ผลการฝึกอบรม เป็นไปด้วย ความเรียบร้อยผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมให้ความร่วมมือเป็น อย่างดี ** ผู้ได้รับมอบหมายให้เข้า รับการฝึกอบรม นายพุทธ หอมพิกุล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ชำนาญงาน ตามคำสั่งทต.หน้าพระลาน ที่ ๒๑๔/๒๕๖๗ ลว. ๑๓ ส.ค. ๖๗	๖ – ๘ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	เวลาที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒๘	โครงการอบรมเชิงวิชาการ “หลักเกณฑ์ ราคากลางงานก่อสร้างของราชการและ การใช้ค่า K	วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนทักษะความรู้ด้านหลักเกณฑ์ ราคากลางงานก่อสร้างของราชการ และการใช้ค่า k ให้กับบุคลากรภาครัฐ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อจะสามารถนำความ นำความรู้ไปใช้งานให้เกิดประโยชน์ กับการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	-ศูนย์นวัตกรรมก่อสร้าง และเทคโนโลยีวัสดุเทคโนโลย คณะวิศวกรรมศาสตร์และ สถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชม งคลตะวันออก ร่วมกับ สถาบันฝึกอบรมโยธาไทย ณ โรงแรม เดอะ คาวาลิ คาซ่า รีสอร์ท จ.พระนครศรีอยุธยา -ผลการฝึกอบรม เป็นไปด้วย ความเรียบร้อยผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมให้ความร่วมมือเป็น อย่างดี ** ผู้ได้รับมอบหมายให้เข้า รับการฝึกอบรม ๑.นายปราโมทย์ แก้วคำ นายช่างโยธา ชำนาญงาน ตามคำสั่งทต.หน้าพระลาน ที่ ๑๒๕/๒๕๖๗ ลว. ๑๑ มี.ย. ๖๗	๒๙ – ๓๑ พ.ค. ๖๗	ผู้ที่เข้ารับการ ฝึกอบรม โอนย้ายไป อปท. อื่น ทำให้ขาด บุคลากรที่มี ความรู้ ความ ชำนาญ	หลังจากกลับ จากฝึกอบรม จัดให้มีการ ถ่ายทอด ความรู้ให้กับ เจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องเพื่อ เตรียมความ พร้อมในการ ปฏิบัติหน้าที่ ต่อไป

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒๙	<p>การเรียนรู้ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>รหัสหลักสูตร : LMOOC๐๓๗</p> <p>การเสริมสร้างแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน</p>	<p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองให้กับบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>-พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าอบรมออนไลน์ผ่านระบบ Local MOOC และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี</p> <p>** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม น.ส.สุธารัตน์ ยังอยู่ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน</p>	ใช้ระยะเวลาดำเนินการ ๑ วัน เริ่ม ๑๔ มี.ค. ๖๗ ถึง ๑๔ มี.ค. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓๐	โครงการพัฒนาศักยภาพคณะทำงาน สวัสดิการชุมชนระดับโซน อำเภอ จังหวัดสระบุรี	วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความเข้าใจในหลักคิดการ ทำงานสวัสดิการชุมชนและการ บริหารจัดการกองทุน ให้แก่ คณะทำงานสวัสดิการชุมชนโซน อำเภอ และพัฒนาศักยภาพในการใช้ โปรแกรมสนับสนุนสวัสดิการชุมชน (SWF) พร้อมทั้งลงพื้นที่ Work Shop หนุนเสริมสร้างความเข้าใจการจัดตั้ง กองทุนสวัสดิการชุมชนใหม่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-สำนักขบวนองค์กรชุมชน จังหวัดสระบุรี ณ ห้องประชุมมวกเหล็ก พาราไดส์ รีสอร์ท อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี -ผลการฝึกอบรม เป็นไปด้วย ความเรียบร้อยผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมให้ความร่วมมือเป็น อย่างดี ** ผู้ได้รับมอบหมายให้เข้า รับการฝึกอบรม ๑.น.ส.สุธารัตน์ ย้อยอยู่ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ชำนาญงาน ตามคำสั่งทต.หน้าพระลาน ที่ ๐๙๙/๒๕๖๗ ลว. ๒๔ เม.ย. ๖๗	๒๕ - ๒๖ เม.ย. ๖๘	ไม่มี	ไม่มี


ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓๑	<p>การเรียนรู้ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>รหัสหลักสูตร : LMOOC๐๓๓</p> <p>การโต้แย้งคำสั่งลงโทษทางวินัยของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองให้กับบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>-พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าอบรมออนไลน์ผ่านระบบ Local MOOC และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี</p> <p>** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>นายณัฐวุฒิ แก้วไทย</p> <p>เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>ปฏิบัติงาน</p>	ใช้ระยะเวลาดำเนินการ ๑ วัน เริ่ม ๑๔ มี.ค. ๖๗ ถึง ๑๔ มี.ค. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓๒	โครงการฝึกอบรมผู้อำนวยการท้องถิ่น และเจ้าพนักงานผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	วัตถุประสงค์ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เข้าใจถึงบทบาทและอำนาจหน้าที่ ของผู้อำนวยการท้องถิ่นตาม พระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้อย่าง ถูกต้อง	๓,๙๐๐	๓,๙๐๐	-สำนักงานส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น จัดโครงการฝึกอบรม ณ โรงแรมอิงธารรีสอร์ท ต.หินตั้ง อ.เมือง จ.นครนายก -ผลการฝึกอบรม เป็นไปด้วย ความเรียบร้อยผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมให้ความร่วมมือเป็น อย่างดี ** ผู้ได้รับมอบหมายให้เข้า รับการฝึกอบรม ๑.นายณัฐนนท์ เสนา เจ้าพนักงานป้องกันฯ ชำนาญงาน ตามคำสั่งทต.หน้าพระลาน ที่ ๓๗๘/๒๕๖๖ ลว. ๙ พ.ย. ๖๖	๑๒ - ๑๔ พ.ย. ๖๖	ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม โอนย้ายไป อปท. อื่น ทำให้ขาด บุคลากรที่มี ความรู้ ความ ชำนาญ	หลังจากกลับ จากฝึกอบรม จัดให้มีการ ถ่ายทอด ความรู้ให้กับ เจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องเพื่อ เตรียมความ พร้อมในการ ปฏิบัติหน้าที่ ต่อไป

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓๓	๑.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ครูฝึก ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปี ๒๕๖๗	วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความสามารถ เข้าใจในบทบาท อำนาจหน้าที่ แนะนำ ให้คำปรึกษา และนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และมีประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น	๔๙,๐๐๐	๔๙,๐๐๐	-กรมป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย จัดฝึกอบรม ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (วิทยาลัยป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย) จ.ปทุมธานี -ผลการฝึกอบรม เป็นไปด้วย ความเรียบร้อยผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมให้ความร่วมมือเป็น อย่างดี ** ผู้ได้รับมอบหมายให้เข้า รับการฝึกอบรม นายณัฐนันท์ เสนา ตำแหน่ง จพง.ป้องกันฯ ปฏิบัติงาน ตามคำสั่งทต.หน้าพระลาน ที่ ๐๙๘/๒๕๖๗ ลว. ๒๔ เม.ย. ๖๗	๒๖ มิ.ย. ถึง ๙ ส.ค. ๖๗	ผู้ที่เข้ารับการ ฝึกอบรม โอนย้ายไป อปท. อื่น จึงทำให้ขาด บุคลากรที่มี ความรู้ด้าน ครูฝึกป้องกัน ฯ	หลังจากกลับ จากฝึกอบรม จัดให้มีการ ถ่ายทอด ความรู้ให้กับ พนักงาน ดับเพลิงและ เจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง เป็นประจำ เพื่อเป็นการ เตรียมความ พร้อม ใน การป้องกัน และบรรเทา สาธารณภัย



ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓๔	โครงการอบรมหลักสูตรการใช้เครื่อง วิทยุคมนาคมแบบสังเคราะห์ความถี่ (Synthesizer)	วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการขอ อนุญาตใช้คลื่นความถี่และใช้เครื่อง วิทยุคมนาคม หลักปฏิบัติในการ สื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึง กฎ ระเบียบ และประกาศที่เกี่ยวข้อง ให้แก่บุคลากรของหน่วยงานราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การ บริหารส่วนตำบล และองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-สำนักงานคณะกรรมการ กิจการกระจายเสียง กิจการ โทรทัศน์ และกิจการ โทรคมนาคมแห่งชาติ จัดอบรม ณ ห้องบอลรูม ๑ โรงแรมเซอร์ เจมส์ รีสอร์ท อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี -ผลการฝึกอบรม เป็นไปด้วย ความเรียบร้อยผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมให้ความร่วมมือเป็น อย่างดี ** ผู้ได้รับมอบหมายให้เข้า รับการฝึกอบรม ๑.นายณัฐนนท์ เสนา เจ้าพนักงานป้องกันฯ ชำนาญงาน ตามคำสั่งทต.หน้าพระลาน ที่ ๐๔๑/๒๕๖๗ ลว. ๒๑ ก.พ. ๖๗	๒๓ - ๒๖ ก.ค. ๖๗	ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม โอนย้ายไป อปท. อื่น ทำให้ขาด บุคลากรที่มี ความรู้ ความ ชำนาญ	หลังจากกลับ จากฝึกอบรม จัดให้มีการ ถ่ายทอด ความรู้ให้กับ เจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องเพื่อ เตรียมความ พร้อมในการ ปฏิบัติหน้าที่ ต่อไป

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓๕	โครงการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา สู่การจัดประสบการณ์บูรณาการการเรียนรู้ของสถานศึกษา ระดับการศึกษาปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม)	<p>วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้สถานศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปบูรณาการแผนจัดประสบการณ์การเรียนรู้ สำหรับเด็กปฐมวัยได้อย่างเหมาะสมตามช่วงวัย ส่งเสริมให้ครู และบุคลากรทางการศึกษามีความริ่ความเข้าใจหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาแบบรอบด้าน มีความรู้การใช้สื่อการเรียนรู้ให้เหมาะสมกับหลักสูตรด้านทุจริตการศึกษา รวมทั้งปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก วัฒนธรรมอันดี และพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่เด็กปฐมวัยในท้องถิ่น</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการหรือบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	<p>-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดการฝึกอบรม ณ โรงแรมเล็กซานเดอร์ ถนนรามคำแหง เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร</p> <p>-ผลการฝึกอบรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี</p> <p>** ผู้ได้รับมอบหมายให้เข้ารับการฝึกอบรม นางสาวคุณวดี พรหมมา ตำแหน่ง ครู วิทย์ฐานะครูชำนาญการ ตามคำสั่งทต.หน้าพระลาน ที่ ๒๑๔/๒๕๖๗ ลว. ๑๓ ส.ค. ๖๗</p> 	๑๑ – ๑๒ ก.ค. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓๖	การอบรมพัฒนาศักยภาพครูที่เลี้ยงและ แกนนำผู้ปกครองในการจัดระบบนิเวศ การเรียนรู้ในศูนย์เด็กเล็กและที่บ้ารเพื่อสร สร้างสุขนิสัยที่ดี	วัตถุประสงค์. ๑.เพื่อให้ครูผู้ดูแลเด็กมีความรู้ความ เข้าใจในการออกแบบแผนกิจกรรม การเรียนรู้ OLE ได้ ๒.ครูผู้ดูแลเด็กมีความรู้ความเข้าใจใน การทำงานร่วมกับพ่อแม่ ผู้ปกครองได้ อย่างกัลยาณมิตร ๓.ครูผู้ดูแลเด็กมีความรู้ความเข้าใจใน การให้ความรู้กับพ่อแม่ ผู้ปกครอง ใน เรื่องการสร้างสุขนิสัยที่ดี ๔.แกนนำผู้ปกครองรับทราบบทบาท และมีทักษะที่จะส่งเสริมถึงสุขนิสัยที่ บ้าน ๕.ทันตบุคลากรใน รพ.สต. พัฒนา บริการส่งเสริมป้องกันสุขภาพช่อง ปากให้แก่เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อย่างครบถ้วนมีคุณภาพ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-สำนักงานคณะกรรมการ สุขภาพภาพแห่งชาติ จัดโครงการอบรม ณ ห้องประชุมสำนักงาน เทศบาลตำบลพุก่าง อ.พระพุทธบาท จ.สระบุรี -ผลการฝึกอบรม เป็นไปด้วย ความเรียบร้อยผู้เข้ารับการ อบรม ให้ความร่วมมือเป็น อย่างดี ** ผู้ได้รับมอบหมายให้เข้า รับการสัมมนาฯ ๑.น.ส.วรรณฉวี ขำเกษม ครูชำนาญการ ๒.น.ส.สุดารัตน์ แสงทวี ผู้ดูแลเด็ก ตามคำสั่งทต.หน้าพระลาน ที่ ๐๒๐/๒๕๖๗ ลว. ๒๕ ม.ค. ๖๗	๕ - ๖ ก.พ. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	เวลาที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓๗	โครงการส่งเสริมประสบการณ์การเรียนรู้ภาษาอังกฤษและสื่อสร้างสรรค์ระดับปฐมวัย ในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	วัตถุประสงค์ เพื่อให้ครู ผู้ดูแลเด็ก และบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในเทคนิคการใช้สื่อและการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ภาษาอังกฤษระดับปฐมวัยอย่างมีประสิทธิภาพ	๑๔,๖๐๐	๑๔,๖๐๐	-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดการประชุมฯ ในรุ่นที่ ๔ ณ โรงแรมเล็กซานเดอร์ ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร -ผลการประชุมฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยผู้เข้าประชุมฯ ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี ** ผู้ได้รับมอบหมายให้เข้ารับการประชุมฯ ๑.น.ส.ดารณี คงทน ครูผู้ช่วย ๒.น.ส.ศิริพร โพธิสาร ครูผู้ช่วย ตามคำสั่งทต.หน้าพระลาน ที่ ๔๔๒/๒๕๖๖ ลว. ๑๘ ธ.ค. ๖๖	๓ - ๖ ก.ค. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓๘	<p>การเรียนรู้ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>รหัสหลักสูตร : LMOOC๐๕๗</p> <p>การจัดการเรียนรู้เชิงรุก (ACTIVE LEARNING)</p>	<p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองให้กับบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>-พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าอบรมออนไลน์ผ่านระบบ Local MOOC และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี</p> <p>** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม น.ส.กัญฐณา เหมอินทร์ ครูผู้ช่วย</p>	ใช้ระยะเวลาดำเนินการ ๑ วัน เริ่ม ๒๐ มี.ค. ๖๗ ถึง ๒๐ มี.ค. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓๙	<p>การเรียนรู้ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>รหัสหลักสูตร : LMOOC๐๕๓</p> <p>การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p>	<p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองให้กับบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>-พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เชื้ออบรมออนไลน์ผ่านระบบ Local MOOC และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี</p> <p>** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>นายจิรวุฒน์ พรพมา</p> <p>ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์</p>	ใช้ระยะเวลาดำเนินการ ๑ วัน เริ่ม ๒๘ ก.ย. ๖๗ ถึง ๒๘ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔๐	<p>การเรียนรู้ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>รหัสหลักสูตร : LMOOC๐๖๖</p> <p>การรับ-นำส่งเงินรายได้ในระบบ New GFMS Thai</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองให้กับบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>-พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เชื้ออบรมออนไลน์ผ่านระบบ Local MOOC และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี</p> <p>** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>นายอักริช ชุณหตล</p> <p>ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง</p> <p>คนงาน</p>	ใช้ระยะเวลาดำเนินการ ๑ วัน เริ่ม ๑๘ มี.ค. ๖๗ ถึง ๑๘ มี.ค. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔๑	<p>การเรียนรู้ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>รหัสหลักสูตร : LMOOC๐๖๗</p> <p>การใช้งาน Platform Google Drive</p>	<p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองให้กับบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>-พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าอบรมออนไลน์ผ่านระบบ Local MOOC และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี</p> <p>** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม น.ส.กมลพร จันทร์ภูมิ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานวิทยุ</p>	ใช้ระยะเวลาดำเนินการ ๑ วัน เริ่ม ๑๓ ก.ย. ๖๗ ถึง ๑๓ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔๒	โครงการอบรม หลักสูตรมาตรฐาน ทั่วไปหลักเกณฑ์เงื่อนไขการบริหาร บุคคล (ใหม่) สิทธิประโยชน์การได้รับ เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง การช่วยราชการ การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน การเปลี่ยนแปลงระบบ เงินเดือนและการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพของหน่วยงาน ภาครัฐรวมถึงองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น เห็นว่าคณะกรรมการกลาง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ได้มีมติ แก้ไขเพิ่มเติม ปรับปรุงและ เปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไป และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในเรื่อง ต่างๆ กลุ่มเป้าหมาย ๑.นายก อปท./รองนายก อปท. ๒.ปลัด อปท./ รองปลัด อปท./ หัวหน้าสำนักปลัด ๓.ผอ.กอง/หน.ฝ่าย/หน.งาน ๔.นักทรัพยากรฯ/ผู้ได้รับมอบหมายให้ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารบุคคล ๕.ข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นในสังกัด อปท.	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	-สถาบันเทคโนโลยีพระจอม เกล้าคุณทหารลาดกระบัง จัดอบรม ในรุ่นที่ ๔ ณ โรงแรมเฮลแลนด์ รีสอร์ท แอนด์สปา พัทยา จังหวัด ชลบุรี -วิทยากรบรรยาย พ.จ.อ.ชินนทร์ ราชมณี -ผลการฝึกอบรมฯ เป็นไปด้วย ความเรียบร้อยผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมให้ความร่วมมือเป็น อย่างดี ** ผู้ได้รับมอบหมายให้เข้า รับการฝึกอบรม น.ส.พิพรรณพร ปัญญาไ ตำแหน่ง ผช.นักจัดการงาน ทั่วไป ตามคำสั่งท.หน้าพระลาน ที่ ๒๑๓/๒๕๖๗ สว. ๑๓ ส.ค. ๖๗	๓๐ ส.ค. ๖๗ ถึง ๑ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี



ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	เวลาที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔๓	<p>การเรียนรู้ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>รหัสหลักสูตร : LMOOC๐๗๕</p> <p>การใช้งาน Platform Google Drive</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองให้กับบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>-พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เชื้ออบรมออนไลน์ผ่านระบบ Local MOOC และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี</p> <p>** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>น.ส.สิริขวัญ ทาพิทักษ์</p> <p>ผช.เจ้าพนักงาน</p> <p>ประชาสัมพันธ์</p>	ใช้ระยะเวลาดำเนินการ ๑ วัน เริ่ม ๒๗ มี.ค. ๖๗ ถึง ๒๗ มี.ค. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔๔	<p>การเรียนรู้ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>รหัสหลักสูตร : LMOOC๐๕๓</p> <p>การสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองให้กับบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>-พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าอบรมออนไลน์ผ่านระบบ Local MOOC และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี</p> <p>** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>น.ส.อลิษา สายเชื้อ</p> <p>ผช.เจ้าพนักงานธุรการ</p>	ใช้ระยะเวลาดำเนินการ ๑ วัน เริ่ม ๑๓ ก.ย. ๖๗ ถึง ๑๓ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔๕	<p>การเรียนรู้ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>รหัสหลักสูตร : LMOOC๐๔๒</p> <p>การจัดทำแผนท้องถิ่น</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองให้กับบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>-พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เชื้ออบรมออนไลน์ผ่านระบบ Local MOOC และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี</p> <p>** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>นายรัชพงษ์ วรรณสง</p> <p>ผช.นักวิเคราะห์ฯ</p>	ใช้ระยะเวลาดำเนินการ ๑ วัน เริ่ม ๑๘ ก.ย. ๖๗ ถึง ๑๘ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔๖	<p>การเรียนรู้ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>รหัสหลักสูตร : LMOOC๐๕๓</p> <p>การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองให้กับบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	<p>ไม่ใช้งบ ประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>-พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เชื้ออบรมออนไลน์ผ่านระบบ Local MOOC และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี</p> <p>** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>นายทศพล พรหมศรี</p> <p>ผช.นายช่างโยธา</p>	<p>ใช้ระยะเวลา ดำเนินการ ๑ วัน เริ่ม ๑๘ ก.ย. ๖๗ ถึง ๑๘ ก.ย. ๖๗</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔๗	<p>การเรียนรู้ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>รหัสหลักสูตร : LMOOC๐๖๕</p> <p>การบันทึกรายการจ่ายชำระเงินในระบบ New GFMS THAI</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองให้กับบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>-พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เชื้ออบรมออนไลน์ผ่านระบบ Local MOOC และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี</p> <p>** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>น.ส.นิภาพร เทียงเงิน</p> <p>ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ</p>	ใช้ระยะเวลาดำเนินการ ๑ วัน เริ่ม ๑๘ ก.ย. ๖๗ ถึง ๑๘ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔๘	<p>การเรียนรู้ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>รหัสหลักสูตร : LMOOC๐๕๓</p> <p>การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองให้กับบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>-พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เชื้ออบรมออนไลน์ผ่านระบบ Local MOOC และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี</p> <p>** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>นายสุธิพงษ์ สุขแดง</p> <p>พนักงานขับรถยนต์</p>	ใช้ระยะเวลาดำเนินการ ๑ วัน เริ่ม ๑๘ ก.ย. ๖๗ ถึง ๑๘ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๔๙	<p>การเรียนรู้ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>รหัสหลักสูตร : LMOOC๐๑๒</p> <p>โครงสร้างอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>	<p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองให้กับบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>-พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าอบรมออนไลน์ผ่านระบบ Local MOOC และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี</p> <p>** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>นางเอกนุช อ่อนวิมล</p> <p>ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน</p>	ใช้ระยะเวลาดำเนินการ ๑ วัน เริ่ม ๑๕ ก.ย. ๖๗ ถึง ๑๕ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕๐	<p>การเรียนรู้ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>รหัสหลักสูตร : LMOOC๐๕๓</p> <p>การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p>	<p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองให้กับบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>-พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เชื้ออบรมออนไลน์ผ่านระบบ Local MOOC และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี</p> <p>** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม น.ส.พนิตดา สิงห์ประเสริฐ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง</p>	ใช้ระยะเวลาดำเนินการ ๑ วัน เริ่ม ๑๓ ก.ย. ๖๗ ถึง ๑๓ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕๑	<p>การเรียนรู้ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>รหัสหลักสูตร : LMOOC๐๕๓</p> <p>การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p>	<p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองให้กับบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>-พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เชื้ออบรมออนไลน์ผ่านระบบ Local MOOC และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี</p> <p>** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>นายพิรพัฒน์ สุระเวช</p> <p>พนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง</p>	ใช้ระยะเวลาดำเนินการ ๑ วัน เริ่ม ๑๓ ก.ย. ๖๗ ถึง ๑๓ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕๒	การเรียนรู้ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รหัสหลักสูตร : LMOOC๐๙๔ การใช้งานระบบ Ltax Online	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองให้กับบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น -พนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง เชื้ออบรม ออนไลน์ผ่านระบบ Local MOOC และให้ความร่วมมือ เป็นอย่างดี ** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม น.ส.ศศิภาดา ชุนพรม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน	ใช้ระยะเวลา ดำเนินการ ๑ วัน เริ่ม ๑๘ มี.ค. ๖๗ ถึง ๑๘ มี.ค. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕๓	<p>การเรียนรู้ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>รหัสหลักสูตร : LMOOC๐๖๕</p> <p>การบันทึกรายการจ่ายชำระเงินในระบบ New GFMS Thai</p>	<p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองให้กับบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>-พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าอบรมออนไลน์ผ่านระบบ Local MOOC และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี</p> <p>** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>น.ส.จุฑามณี ศิริคำ</p> <p>พนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>ตำแหน่ง คนงาน</p>	ใช้ระยะเวลาดำเนินการ ๑ วัน เริ่ม ๑๘ มี.ค. ๖๗ ถึง ๑๘ มี.ค. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕๔	<p>การเรียนรู้ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>รหัสหลักสูตร : LMOOC๐๕๓</p> <p>การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรับตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p>	<p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองให้กับบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>-พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าอบรมออนไลน์ผ่านระบบ Local MOOC และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี</p> <p>** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นางวิไลวรรณ สังข์เมือง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน</p>	ใช้ระยะเวลาดำเนินการ ๑ วัน เริ่ม ๑๖ ก.ย. ๖๗ ถึง ๑๖ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕๕	<p>การเรียนรู้ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>รหัสหลักสูตร : LMOOC๐๕๓</p> <p>การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรับตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p>	<p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองให้กับบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>-พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เชื้ออบรมออนไลน์ผ่านระบบ Local MOOC และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี</p> <p>** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นายสถัญษ์พงศ์ มุสิกบุญเลิศ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน</p>	ใช้ระยะเวลาดำเนินการ ๑ วัน เริ่ม ๑๖ ก.ย. ๖๗ ถึง ๑๖ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕๖	<p>การเรียนรู้ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>รหัสหลักสูตร : LMOOC๐๕๓</p> <p>การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรับตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p>	<p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองให้กับบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>-พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าอบรมออนไลน์ผ่านระบบ Local MOOC และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี</p> <p>** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นายเกียรติศักดิ์ สุขเจริญ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน</p>	ใช้ระยะเวลาดำเนินการ ๑ วัน เริ่ม ๑๖ ก.ย. ๖๗ ถึง ๑๖ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕๗	<p>การเรียนรู้ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>รหัสหลักสูตร : LMOOC๐๕๓</p> <p>การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรับตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p>	<p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองให้กับบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>-พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เชื้ออบรมออนไลน์ผ่านระบบ Local MOOC และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี</p> <p>** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นายไกรศิลป์ เสมอแข็งแรง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน</p>	ใช้ระยะเวลาดำเนินการ ๑ วัน เริ่ม ๑๖ ก.ย. ๖๗ ถึง ๑๖ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕๘	<p>การเรียนรู้ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>รหัสหลักสูตร : LMOOC๐๕๓</p> <p>การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรับตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p>	<p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองให้กับบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>-พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เชื้ออบรมออนไลน์ผ่านระบบ Local MOOC และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี</p> <p>** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>นายสาย เสมอแข็งแรง</p> <p>พนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>ตำแหน่ง คนงาน</p>	ใช้ระยะเวลาดำเนินการ ๑ วัน เริ่ม ๑๗ ก.ย. ๖๗ ถึง ๑๗ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕๙	<p>การเรียนรู้ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>รหัสหลักสูตร : LMOOC๐๕๓</p> <p>การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรับตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p>	<p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองให้กับบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>-พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เชื้ออบรมออนไลน์ผ่านระบบ Local MOOC และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี</p> <p>** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>นายอาทิตย์ เทียมเสมอ</p> <p>พนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>ตำแหน่ง คนงาน</p>	ใช้ระยะเวลาดำเนินการ ๑ วัน เริ่ม ๑๗ ก.ย. ๖๗ ถึง ๑๗ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	เวลาที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖๐	การอบรมพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่าย ด้านการเฝ้าระวังป้องกันควบคุม โรคติดต่อ นำโดยยุงลายแบบบูรณาการ ในเขตพื้นที่เขตสุขภาพที่ ๔	วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ ตลอดจนสนับสนุนแนวทางการ ป้องกัน ควบคุมโรคติดต่อ นำโดยยุงลายให้กับเจ้าหน้าที่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-สำนักงานป้องกันควบคุมโรค ที่ ๔ จังหวัดสระบุรี ณ โรงแรม TM Land อ.อุทัย จ.พระนครศรีอยุธยา -ผลการฝึกอบรมฯ เป็นไปด้วย ความเรียบร้อยผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมให้ความร่วมมือเป็น อย่างดี ** ผู้ได้รับมอบหมายให้เข้า รับการฝึกอบรม ๑.นายกิตติคุณ มั่นวงศ์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ๒.นายอภิรัตน์ ดีประวี พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ตามคำสั่งท.หน้าพระลาน ที่ ๑๗๔/๒๕๖๗ ลว. ๔ ก.ค. ๖๗	๑๗ - ๑๙ ก.ค. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖๑	<p>การเรียนรู้ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>รหัสหลักสูตร : LMOOC๐๕๗</p> <p>การจัดการศึกษาปฐมวัย : การจัดการเรียนรู้เชิงรุก (ACTIVE LEARNING)</p>	<p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองให้กับบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>-พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าอบรมออนไลน์ผ่านระบบ Local MOOC และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี</p> <p>** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม น.ส.ณัฐชญา นครจันทร์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก</p>	ใช้ระยะเวลาดำเนินการ ๑ วัน เริ่ม ๒๐ มี.ค. ๖๗ ถึง ๒๐ มี.ค. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖๒	<p>การเรียนรู้ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>รหัสหลักสูตร : LMOOC๐๕๗</p> <p>การจัดการศึกษาปฐมวัย : การจัดการเรียนรู้เชิงรุก (ACTIVE LEARNING)</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองให้กับบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>-พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าอบรมออนไลน์ผ่านระบบ Local MOOC และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี</p> <p>** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>น.ส.รัชนี เจกะพงษ์</p> <p>พนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก</p>	ใช้ระยะเวลาดำเนินการ ๑ วัน เริ่ม ๒๐ มี.ค. ๖๗ ถึง ๒๐ มี.ค. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖๓	<p>การเรียนรู้ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>รหัสหลักสูตร : LMOOC๐๕๗</p> <p>การจัดการศึกษาปฐมวัย : การจัดการเรียนรู้เชิงรุก (ACTIVE LEARNING)</p>	<p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองให้กับบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>-พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เชื้ออบรมออนไลน์ผ่านระบบ Local MOOC และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี</p> <p>** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม น.ส.สุดารัตน์ แสงทวี พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก</p>	ใช้ระยะเวลาดำเนินการ ๑ วัน เริ่ม ๒๐ มี.ค. ๖๗ ถึง ๒๐ มี.ค. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖๔	<p>การเรียนรู้ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>รหัสหลักสูตร : LMOOC๐๖๗</p> <p>การใช้งาน Platform Google Drive</p>	<p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองให้กับบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	<p>ไม่ใช้งบ ประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>-กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น</p> <p>-พนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง เชื้ออบรม ออนไลน์ผ่านระบบ Local MOOC และให้ความร่วมมือ เป็นอย่างดี</p> <p>** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม น.ส.สายฝน ทาพิทักษ์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน</p>	<p>ใช้ระยะเวลา ดำเนินการ ๑ วัน เริ่ม๒๓ พ.ค. ๖๗ ถึง ๒๓ พ.ค. ๖๗</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖๕	<p>การเรียนรู้ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>รหัสหลักสูตร : LMOOC๐๑๐</p> <p>การประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (LPA) เบื้องต้น</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองให้กับบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>-พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เชื้ออบรมออนไลน์ผ่านระบบ Local MOOC และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี</p> <p>** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>น.ส.พจนีย์ ทอมขจร</p> <p>พนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก</p>	ใช้ระยะเวลาดำเนินการ ๑ วัน เริ่ม ๒๐ มี.ค. ๖๗ ถึง ๒๐ มี.ค. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖๖	<p>การเรียนรู้ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>รหัสหลักสูตร : LMOOC๐๑๐</p> <p>การประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (LPA) เบื้องต้น</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองให้กับบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>-พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เชื้ออบรมออนไลน์ผ่านระบบ Local MOOC และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี</p> <p>** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>น.ส.พจนีย์ ทอมขจร</p> <p>พนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก</p>	<p>ใช้ระยะเวลาดำเนินการ ๑ วัน เริ่ม ๒๐ มี.ค. ๖๗ ถึง ๒๐ มี.ค. ๖๗</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖๗	<p>การเรียนรู้ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>รหัสหลักสูตร : LMOOC๐๑๐</p> <p>การประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (LPA) เบื้องต้น</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองให้กับบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>-พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เชื้ออบรมออนไลน์ผ่านระบบ Local MOOC และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี</p> <p>** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>น.ส.กนวรรณ สีนวลไย</p> <p>พนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก</p>	ใช้ระยะเวลาดำเนินการ ๑ วัน เริ่ม ๒๐ มี.ค. ๖๗ ถึง ๒๐ มี.ค. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖๘	<p>การเรียนรู้ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>รหัสหลักสูตร : LMOOC๐๑๕</p> <p>แผนการศึกษาท้องถิ่นและการนำสู่การปฏิบัติ</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองให้กับบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	<p>ไม่ใช้งบ ประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>-กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น</p> <p>-พนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง เชื้ออบรม ออนไลน์ผ่านระบบ Local MOOC และให้ความร่วมมือ เป็นอย่างดี</p> <p>** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม น.ส.สุนารี เขียวอ้อม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก</p>	<p>ใช้ระยะเวลา ดำเนินการ ๑ วัน เริ่ม ๒๐ มี.ค. ๖๗ ถึง ๒๐ มี.ค. ๖๗</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลาที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๖๙	<p>การเรียนรู้ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>รหัสหลักสูตร : LMOOC๐๑๕</p> <p>ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองให้กับบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>-พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เชื้ออบรมออนไลน์ผ่านระบบ Local MOOC และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี</p> <p>** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>นายสถาพร ทับสิงห์</p> <p>พนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง</p>	ใช้ระยะเวลาดำเนินการ ๑ วัน เริ่ม ๑๕ มี.ค. ๖๗ ถึง ๑๕ มี.ค. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๗๐	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ครูฝึก ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ประจำปี ๒๕๖๗	วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความสามารถ เข้าใจในบทบาท อำนาจหน้าที่ แนะนำ ให้คำปรึกษา และนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และมีประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น	๔๙,๐๐๐	๔๙,๐๐๐	-กรมป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย จัดฝึกอบรม ในรุ่น ๑๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากร ด้านการป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (วิทยาลัยป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย) จ.ปทุมธานี -ผลการฝึกอบรม เป็นไปด้วย ความเรียบร้อยผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมให้ความร่วมมือเป็น อย่างดี ** ผู้ได้รับมอบหมายให้เข้า รับการฝึกอบรม นายไพ ต้าแทน ตามคำ ที่ ๐๒๙ ลว. ๕ ๑	๑๔ ก.พ.๖๗ ถึง ๒๙ มี.ค.๖๗	ไม่มี	ไม่มี



ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	เวลาที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๗๑	<p>การเรียนรู้ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>รหัสหลักสูตร : LMOOC๐๕๕ การพัฒนาท้องถิ่น</p>	<p>วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองให้กับบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น -พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เชื้ออบรมออนไลน์ผ่านระบบ Local MOOC และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี</p> <p>** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นายศุภกิจ สิงห์เกาะแก้ว พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง</p>	ใช้ระยะเวลาดำเนินการ ๑ วัน เริ่ม ๑๕ มี.ค. ๖๗ ถึง ๑๕ มี.ค. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓๒	<p>การเรียนรู้ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>รหัสหลักสูตร : LMOOC๐๕๕ การพัฒนาท้องถิ่น</p>	<p>วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองให้กับบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น -พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เชื้ออบรมออนไลน์ผ่านระบบ Local MOOC และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี</p> <p>** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นายปฏิรูป อุดมะ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง</p>	ใช้ระยะเวลาดำเนินการ ๑ วัน เริ่ม ๑๔ มี.ค. ๖๗ ถึง ๑๔ มี.ค. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๗๓	<p>การเรียนรู้ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>รหัสหลักสูตร : LMOOC๐๓๗</p> <p>การเสริมสร้างแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน</p>	<p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองให้กับบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>-พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เชื้ออบรมออนไลน์ผ่านระบบ Local MOOC และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี</p> <p>** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>นายพงษ์เพชร แสงเทพ</p> <p>พนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง</p>	ใช้ระยะเวลาดำเนินการ ๑ วัน เริ่ม ๑๔ มี.ค. ๖๗ ถึง ๑๔ มี.ค. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๗๔	<p>การเรียนรู้ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>รหัสหลักสูตร : LMOOC๐๕๓</p> <p>การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ</p>	<p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองให้กับบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>-พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เชื้ออบรมออนไลน์ผ่านระบบ Local MOOC และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี</p> <p>** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>นายชนะศึก รุ่งเรือง</p> <p>พนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง</p>	ใช้ระยะเวลาดำเนินการ ๑ วัน เริ่ม ๑๕ มี.ค. ๖๗ ถึง ๑๕ มี.ค. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๗๕	<p>การเรียนรู้ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>รหัสหลักสูตร : LMOOC๐๕๕ การพัฒนาท้องถิ่น</p>	<p>วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองให้กับบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น -พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เชื้ออบรมออนไลน์ผ่านระบบ Local MOOC และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี</p> <p>** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นายเฉลิมชัย สมทิพย์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง</p>	ใช้ระยะเวลาดำเนินการ ๑ วัน เริ่ม ๑๔ มี.ค. ๖๗ ถึง ๑๔ มี.ค. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓๖	<p>การเรียนรู้ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>รหัสหลักสูตร : LMOOC๐๙๖</p> <p>เส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (Career Path)</p>	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองให้กับบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</p> <p>-พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เชื้ออบรมออนไลน์ผ่านระบบ Local MOOC และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี</p> <p>** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>นายวันธรรม นามโยธา</p> <p>พนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง</p>	ใช้ระยะเวลาดำเนินการ ๑ วัน เริ่ม ๑๕ พ.ค. ๖๗ ถึง ๑๕ พ.ค. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๗๗	การเรียนรู้ผ่านโครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วย Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รหัสหลักสูตร : LMOOC๐๖๐ การเขียนโครงการที่ดี	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองให้กับบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น -พนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง เข้าอบรม ออนไลน์ผ่านระบบ Local MOOC และให้ความร่วมมือ เป็นอย่างดี ** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม นายอนันตชัย คัมภีระ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง	ใช้ระยะเวลา ดำเนินการ ๑ วัน เริ่ม ๑๕ พ.ค. ๖๗ ถึง ๑๕ พ.ค. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร(บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินโครงการ	ช่วงเวลา ที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๗๘	โครงการโครงการพัฒนาศักยภาพ ประสิทธิภาพบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	<p>วัตถุประสงค์</p> <p>๑. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ นโยบาย เป้าหมายระบบการบริหารงาน วัฒนธรรมองค์กร สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่พึงได้รับ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปัจจุบัน ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และสร้างความตระหนักในการปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลสามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาล ได้เปิดโลกทัศน์ให้ก้าวหน้าทันต่อเหตุการณ์ปัจจุบัน</p>	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	<p>เทศบาลตำบลหน้าพระลาน จัดโครงการฝึกอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๕ คน</p> <p>- อบรมกฎหมายประกันสังคม (๒๐ ก.ย.๖๗) ณ ห้องประชุม อาคารงานป้องกัน</p> <p>- กิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร (๒๒ ก.ย.๖๗) ในพื้นที่ จ.นครนายก</p> <p>- ศึกษาดูงานในพื้นที่ จ.นครนายก (วันที่ ๒๓ ก.ย.๖๗)</p> <p>** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง</p>	วันที่ ๒๐ ก.ย. ๖๗ และ วันที่ ๒๒ – ๒๓ ก.ย. ๖๗	ไม่มี	ไม่มี

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อมูล ณ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

พนักงานเทศบาล

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง		
				จำนวน (คน)	มีนครอง	ไม่มีนครอง
๑	ปลัดเทศบาล	บริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๑	๑	-
๒	รองปลัดเทศบาล	บริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๑	๑	-
๓	รองปลัดเทศบาล	บริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-
๔	ผู้อำนวยการกองคลัง	อำนาจการท้องถิ่น	กลาง	๑	๑	-
๕	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	อำนาจการท้องถิ่น	กลาง	๑	๑	-
๖	หัวหน้าสำนักปลัด	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	-	๑
๗	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	๑	-	๑
๘	ผู้อำนวยการกองช่าง	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	-	๑
๙	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	-	๑
๑๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-
๑๑	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	-	๑
๑๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-
๑๓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-
๑๔	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	-	๑
๑๕	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-
๑๖	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	-	๑
๑๗	นักสังคมสงเคราะห์	วิชาการ	ชก.	๑	๑	-
๑๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ชก.	๑	๑	-
๑๙	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ชก.	๑	๑	-
๒๐	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ชก.	๑	๑	-
๒๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	วิชาการ	ชก.	๑	๑	-
๒๒	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปก.	๑	๑	-
๒๓	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปก.	๑	๑	-
๒๔	นิติกร	วิชาการ	ปก.	๑	๑	-
๒๕	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ปก./ชก.	๑	-	๑
๒๖	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ชง.	๑	๑	-
๒๗	เจ้าพนักงานทะเบียน	ทั่วไป	ชง.	๑	๑	-
๒๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชง.	๑	๑	๑
๒๙	นายช่างสำรวจ	ทั่วไป	ป./ชง.	๑	-	๑
๓๐	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ชง.	๒	๒	-
๓๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ปง.	๓	๒	๑ (ปง./ชง.)

พนักงานครูเทศบาล

ลำดับที่	ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง		
		จำนวน (คน)	มีนครอง	ไม่มีนครอง
๑	ครูผู้ช่วย	๓	๓	-
๒	ครู	๔	๒	๒

ลูกจ้างประจำ

ลำดับที่	ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง		
		จำนวน (คน)	มีนครอง	ไม่มีนครอง
๑	พนักงานทะเบียน	๑	๑	-
๒	พนักงานขับรถยนต์	๔	๔	-
๓	พนักงานวิทยุ	๑	๑	-
๔	คณงาน	๑	๑	-

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ลำดับที่	ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง		
		จำนวน (คน)	มีนครอง	ไม่มีนครอง
๑	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	-
๒	ผู้ช่วยนักสันตนาการ	๑	-	๑
๓	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	-
๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑	๑	-
๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	-
๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	-
๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	-
๘	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	-
๙	พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	-

พนักงานจ้างทั่วไป

ลำดับที่	ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง		
		จำนวน (คน)	มีนครอง	ไม่มีนครอง
๑	คณงาน	๒๘	๒๖	๒
๒	พนักงานดับเพลิง	๑๓	๑๑	๒
๓	ผู้ดูแลเด็ก	๗	๖	๑

สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. พนักงานเทศบาล จำนวน ๒๔ คน

ลำดับที่	ประเภท	ระดับ	จำนวน (คน)	ได้รับการฝึกอบรม จำนวน (คน)	ไม่ได้ ฝึกอบรม
๑	บริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๒	๒	-
๒	บริหารงานท้องถิ่น	ต้น	๑	๑	-
๒	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๒	๒	-
๓	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น	๔	๔	-
๔	วิชาการ	ชำนาญการ	๔	๔	-
๕	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓	๓	-
๖	ทั่วไป	ชำนาญงาน	๖	๔	๒
๗	ทั่วไป	ปฏิบัติการ	๒	๒	-
รวม			๒๔	๒๒	๒

๒. พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๕ คน

ลำดับที่	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	จำนวน (คน)	ได้รับการฝึกอบรม จำนวน (คน)	ไม่ได้ ฝึกอบรม จำนวน (คน)
๑	ครู	คศ. ๒	๒	๒	-
๒	ครูผู้ช่วย	-	๓	๓	-
รวม			๕	๕	-

๓. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๖ คน

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ได้รับการฝึกอบรม จำนวน (คน)	ไม่ได้ ฝึกอบรม จำนวน (คน)
๒	พนักงานวิทยุ	๑	๑	-
๓	พนักงานขับรถยนต์	๔	๑	๓
๔	คนงาน	๑	๑	-
รวม		๖	๓	๓

๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๐ คน

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ได้รับการ ฝึกอบรม จำนวน (คน)	ไม่ได้ฝึกอบรม จำนวน (คน)
๑	ผช.นักวิเคราะห์ฯ	๑	๑	-
๒	ผช.เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑	๑	
๓	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	
๔	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	
๕	ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	
๖	ผช.นายช่างโยธา	๑	๑	
๗	พนักงานขับรถยนต์	๒	๑	
๘	ผช.นักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	
รวม		๑๐	๙	

๕. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓๘ คน

ลำดับที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ได้รับการ ฝึกอบรม จำนวน (คน)	ไม่ได้ ฝึกอบรม จำนวน (คน)
๑	คนงาน	๒๑	๑๒	๙
๒	พนักงานดับเพลิง	๑๑	๑๑	-
๓	ผู้ดูแลเด็ก	๖	๖	-
รวม		๓๘	๑๒	๙

หมายเหตุ : สำหรับพนักงาน ที่ไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรมจะฝึกปฏิบัติเพื่อเพิ่มศักยภาพตนเอง และพัฒนาตนเอง ด้วยวิธีการดังนี้

๑. การสอนงาน
๒. กาฝึกขณะปฏิบัติ
๓. การเป็นพี่เลี้ยง
๔. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
๕. การหมุนเวียนงาน

