

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของ
เทศบาลตำบลหน้าพระลาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



เทศบาลตำบลหน้าพระลาน
อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำเข้าสู่ข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) การเปิดเผยข้อมูล ๒) การปฏิบัติหน้าที่ ๓) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๔) การใช้อำนาจ ๕) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๗) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘) การใช้งบประมาณ ๙) การปรับปรุงการทำงาน ๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลกระทบต่อการยกระดับ ค่าดัชนีการรับรู้ การทุจริต (Corruption Percetion Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่า การประเมิน ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ มากกว่ามุ่งจับผิด การประเมิน ITA ไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือที่มีการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ กำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินทั้งหมด ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยมีตัวชี้วัดย่อย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยมีตัวชี้วัดย่อย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. ผลการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ โดยเทศบาลตำบล หน้าพระลานได้รับคะแนนจากการประเมิน คือ ๙๘.๙๒ คะแนน ระดับผลการประเมิน **ผ่านดีเยี่ยม** ซึ่งผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ ๑๘๕ ของหน่วยงานประเภท เทศบาลตำบล โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนรวม ๑๐๐.๐๐ คะแนน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง

คะแนนรวม ๙๙.๖๑ คะแนน

- ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล

คะแนนรวม ๙๙.๘๕ คะแนน

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

คะแนนรวม ๙๗.๕๐ คะแนน

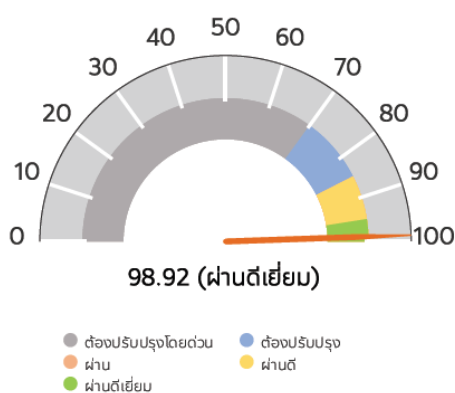


**การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

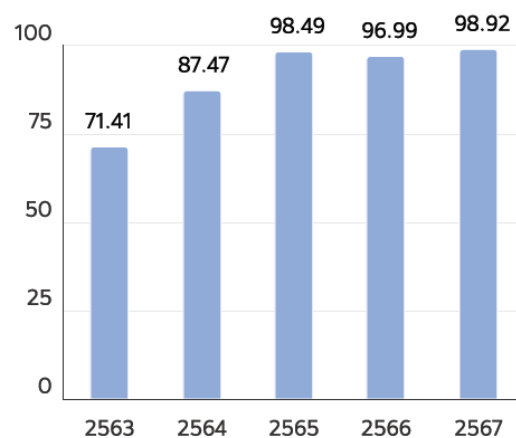
เทศบาลตำบลหน้าพระลาน

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 185 ของหน่วยงานประเภท เทศบาลตำบล

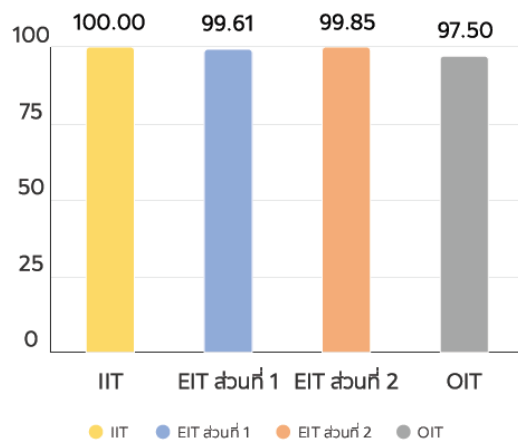
ผลการประเมินในภาพรวม



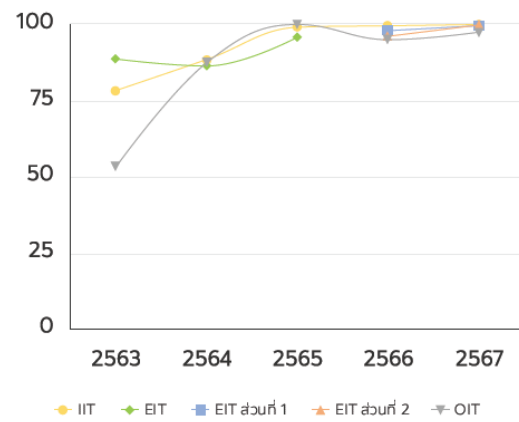
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

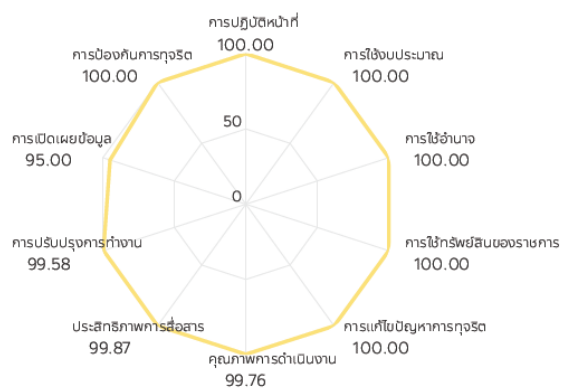


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2567



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	99.76
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.87
8	การปรับปรุงการทำงาน	99.58
9	การเปิดเผยข้อมูล	95.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

สรุปได้ว่า ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนสูงสุด เท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐ คือ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำสุด เท่ากับ ร้อยละ ๙๕.๐๐ คือ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

๓. เปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA)

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งได้รับคะแนนเฉลี่ย ๘๘.๙๒ ซึ่งเพิ่มขึ้น ๑.๙๓ คะแนน อยู่ในระดับผลการประเมิน ผ่านดีเยี่ยม (เทียบจากผลการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) ดังต่อไปนี้

ตารางที่ ๑ : แสดงผลเปรียบเทียบการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) รายตัวชี้วัด ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และ พ.ศ.๒๕๖๗

ตัวชี้วัด	คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ผลต่าง/ ระดับคะแนน
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐
๒. การใช้งบประมาณ	๙๗.๙๔	๑๐๐.๐๐	+๒.๐๖
๓. การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๙.๙๔	๑๐๐.๐๐	+๐.๐๖
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๕๗	๙๙.๗๖	+๒.๑๙
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๖.๕๓	๙๙.๘๗	+๓.๓๔
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๗.๐๙	๙๙.๕๘	+๒.๔๙
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๙๐.๐๐	๙๕.๐๐	+๕.๐๐
๑๐. การป้องกันทุจริต	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐

ตารางที่ ๒ : แสดงผลเปรียบเทียบค่าคะแนนของเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และ พ.ศ.๒๕๖๗

เครื่องมือการประเมิน	คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	คะแนน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ผลต่าง/ ระดับ คะแนน
๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน IIT	๙๙.๕๘	๑๐๐.๐๐	+๐.๔๒
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก EIT	๙๗.๐๖	๙๙.๗๓	+๒.๖๗
- EIT ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อ ราชการเข้าด้วยตนเอง	๙๗.๙๘	๙๙.๖๑	+๑.๖๓
- EIT ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล	๙๖.๑๔	๙๙.๘๕	+๓.๗๑
๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	๙๕.๐๐	๙๗.๕๐	+๒.๕๐

จากตารางที่ ๑ และตารางที่ ๒ จะเห็นได้ว่า เทศบาลตำบลหน้าพระลาน มีคะแนนรายตัวชี้วัด และคะแนนเครื่องมือการประเมิน ดังนี้

- คะแนนรายตัวชี้วัดที่ เพิ่มขึ้น จำนวน ๖ ตัวชี้วัด จากคะแนนที่เพิ่มขึ้นแสดงให้เห็นถึงมุมมองของบุคลากรภายในหน่วยงานที่มีต่อการปฏิบัติงานและการบริหารจัดการภายในองค์กรที่เพิ่มขึ้น ควรรักษามาตรฐานและพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

- คะแนนรายตัวชี้วัดที่ เท่ากับ ปังบประมาณที่ผ่านมา จำนวน ๔ ตัวชี้วัด จากคะแนนที่ได้เท่ากับปังบประมาณที่ผ่านมา เทศบาลตำบลหน้าพระลาน ควรรักษามาตรฐานและพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๔. การวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยจำแนกออกเป็น ๗ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายใน (IIT)	ข้อ i๑	๑๐๐.๐๐	ทุกข้อคำถามในประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ มีผลคะแนน เท่ากันหมด คือ ๑๐๐.๐๐ คะแนน เทศบาลตำบลหน้าพระ ลานจึงทำการวิเคราะห์ในข้อ คำถาม i๑ “การปฏิบัติงานหรือ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานของท่านเป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อย เพียงใด” เพื่อให้อยู่ในระดับดี เยี่ยมไว้ เทศบาลตำบลหน้าพระ ลาน จึงต้องมีการปรับปรุงและ พัฒนาแนวทางการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการประชาชน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ที่กำหนดให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	๑. จัดทำและ เผยแพร่คู่มือ หรือมาตรฐาน การปฏิบัติงาน	๑. สำนักปลัดเทศบาลดำเนินการ จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน ๒. ผู้บริหารอนุมัติประกาศใช้ คู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงาน ๓. แจกเวียนให้เจ้าหน้าที่ของ เทศบาลตำบลหน้าพระลานทราบ และถือปฏิบัติตามคู่มืออย่าง เคร่งครัด ๔. เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการในช่องทาง ต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ของเทศบาล ตำบลหน้าพระลาน, กลุ่ม Line ต่าง ๆ ของเทศบาลตำบล หน้าพระลาน, Facebook ของ เทศบาลตำบลหน้าพระลาน และ	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักปลัด
	ข้อ i๒	๑๐๐.๐๐					
	ข้อ i๓	๑๐๐.๐๐					
แบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	ข้อ ๐๗	๑๐๐.๐๐					
	ข้อ ๐๘	๑๐๐.๐๐					
	ข้อ ๐๙	๑๐๐.๐๐					
	ข้อ ๐๑๐	๑๐๐.๐๐					

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			<u>ดังนั้น เพื่อเป็นการรักษาระดับ</u> <u>คะแนนไว้ เทศบาลตำบล</u> <u>หน้าพระลาน จึงกำหนดวิธีการ</u> <u>นำผลการวิเคราะห์ไปสู่การ</u> <u>ปฏิบัติ</u> โดยการจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการ ประชาชน	๒. จัดทำและ เผยแพร่คู่มือ หรือมาตรฐาน การให้บริการ	แจ้งเมื่อมีการประชุมประจำเดือน ๑. สำนักปลัดเทศบาลดำเนินการ จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการ ให้บริการ ๒. ผู้บริหารอนุมัติประกาศใช้ คู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐาน การให้บริการ ๓. แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ของ เทศบาลตำบลหน้าพระลานทราบ และถือปฏิบัติตามคู่มืออย่าง เคร่งครัด ๔. เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการในช่องทาง ต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ของเทศบาล ตำบลหน้าพระลาน, กลุ่ม Line ต่าง ๆ ของเทศบาลตำบล หน้าพระลาน, Facebook ของ เทศบาลตำบลหน้าพระลาน และ แจ้งเมื่อมีการประชุมประจำเดือน	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักปลัด

ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service

[illegible]

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ ประชาชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง ดังนั้น เพื่อเป็นการปรับปรุง <u>คะแนนให้ดีขึ้น เทศบาลตำบล</u> <u>หน้าพระลาน จึงกำหนดวิธีการ</u> <u>นำผลการวิเคราะห์ไปสู่การ</u> <u>ปฏิบัติ</u> โดยการสรุปข้อมูลของ ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วน ร่วม ข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม ผล จากการมีส่วนร่วมและนำผลจาก การมีส่วนร่วมไปปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานและ กำหนดโครงการเพื่อนำไป เพิ่มเติมในแผนพัฒนาท้องถิ่น ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับ ทราบถึงการดำเนินงาน				

ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ข้อ e๔	๙๙.๘๗	ข้อคำถามในประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ ซึ่งใน เครื่องแบบวัดการรับรู้ของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีผลคะแนนเท่ากันหมด คือ ๙๙.๘๗ คะแนน เทศบาลตำบล หน้าพระลาน จึงทำการ วิเคราะห์ ทั้ง ๓ ข้อคำถาม e๔ “หน่วยงานมีช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ สามารถเข้าถึงได้ง่าย” e๕ “หน่วยงานมีการ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ ประชาชนหรือผู้รับบริการควร ได้รับทราบอย่างชัดเจน”	การ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางข้อมูล ข่าวสารช่องทาง การตอบข้อ ซักถาม	๑. สำนักปลัดเทศบาล ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานในการกำหนด หน้าที่ความรับผิดชอบในการ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและ ช่องทางการตอบข้อซักถาม ๒. คณะทำงานที่ได้รับ มอบหมายตามคำสั่ง ดำเนินการประชาสัมพันธ์ ช่องทางข้อมูลข่าวสารช่อง ทางการตอบข้อซักถาม ดังนี้ - เว็บไซต์ของเทศบาล - กลุ่ม Line ต่าง ๆ - Facebook ของเทศบาล - หอกระจายข่าวเสียงไร้สาย ของเทศบาล - ปรับปรุง Website ของ เทศบาลให้เข้าถึงง่ายต่อการ ใช้งาน	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักปลัด
	ข้อ e๕	๙๙.๘๗					
	ข้อ e๖	๙๙.๘๗					
แบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	ข้อ ๐๑	๑๐๐.๐๐					
	ข้อ ๐๒	๑๐๐.๐๐					
	ข้อ ๐๓	๑๐๐.๐๐					
	ข้อ ๐๔	๑๐๐.๐๐					
	ข้อ ๐๕	๑๐๐.๐๐					
	ข้อ ๐๖	๑๐๐.๐๐					

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			๑๖ “เจ้าหน้าที่ที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้ คำอธิบายแก่ท่านได้อย่าง ชัดเจน” <u>วิเคราะห์ได้ว่า</u> ผู้มารับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการบางราย ไม่ทราบถึงช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารและการตอบข้อ ซักถาม ขาดความชัดเจนในการ ประชาสัมพันธ์ <u>ซึ่งในข้อเท็จจริง</u> ประชาชน อาจจะไม่รู้รับทราบว่า เทศบาลตำบลหน้าพระลาน มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร และการตอบข้อ ซักถามผ่านทางเว็บไซต์ของ เทศบาล, Facebook เทศบาล, กลุ่ม Line ต่าง ๆ		๓. ติดตามและรายงานผลการ เข้าถึงช่องทางในการให้บริการ รวมทั้ง รับฟังความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะของประชาชน ให้ ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบเพื่อ นำไปปรับปรุงและแก้ไขปัญหา		

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ดังนั้น เพื่อเป็นการปรับปรุง คะแนนให้ดีขึ้น เทศบาลตำบล หน้าพระลาน จึงกำหนดวิธีการ นำผลการวิเคราะห์ไปสู่การ ปฏิบัติ จะดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ และการตอบข้อซักถามผ่าน ช่องทาง เช่น Facebook เทศบาล, กลุ่ม Line ต่าง ๆ, หอกระจายข่าวเสียงไร้สาย, ประชาสัมพันธ์บริเวณจุด ให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ ของเทศบาล และการ ประชาสัมพันธ์ผ่านทาง กรรมการชุมชน เพื่อให้ ประชาชนได้รับทราบอย่าง ทั่วถึง				

ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	ข้อ i๑๐	๑๐๐.๐๐	ทุกข้อคำถามในประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ ทรัพย์สินของราชการ มีผลคะแนนเท่ากันหมด คือ ๑๐๐.๐๐ คะแนน เทศบาล ตำบลหน้าพระลาน จึงทำการ วิเคราะห์ในข้อคำถาม i๑๐ “ในหน่วยงาน ของท่านมี เจ้าหน้าที่ที่ขอยืม ทรัพย์สิน ของราชการไปใช้อย่าง ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด” ให้อยู่ ในระดับดีเยี่ยมไว้ เทศบาลตำบลหน้าพระลาน จึงต้องมีการปรับปรุงและ พัฒนาแนวทางปฏิบัติการยืม ทรัพย์สินของทางราชการให้ สอดคล้องกับระเบียบ กฎหมาย ให้เป็นปัจจุบันอยู่ เสมอ	จัดทำคู่มือ แนวทาง ปฏิบัติการยืม ทรัพย์สินของ ราชการของ เทศบาลตำบล หน้าพระลาน	๑. จัดทำคำสั่งมอบหมาย เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการจัดทำคู่มือแนวทาง ปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของ ราชการของเทศบาลตำบล หน้าพระลาน ๒. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ข้อมูลคู่มือแนวทางปฏิบัติการ ยืมทรัพย์สินของราชการของ เทศบาลตำบลหน้าพระลาน ๓. แจกเวียนคู่มือแนวทาง ปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของ ราชการของเทศบาลตำบล หน้าพระลานให้บุคลากรของ เทศบาลตำบลหน้าพระลาน ทราบเพื่อถือปฏิบัติ	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักปลัด
	ข้อ i๑๑	๑๐๐.๐๐					
	ข้อ i๑๒	๑๐๐.๐๐					

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ดังนั้น เพื่อเป็นการรักษา ระดับคะแนนไว้ เทศบาล ตำบลหน้าพระลาน จึงกำหนด วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่ การปฏิบัติ โดยการจัดทำคู่มือ แนวทางปฏิบัติการยืม ทรัพย์สินของราชการของ เทศบาลตำบลหน้าพระลาน				

ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	ข้อ i๔	๑๐๐.๐๐	ทุกข้อคำถามในประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความ โปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง มีผลคะแนนเท่ากันหมด คือ ๑๐๐.๐๐ คะแนน เทียบกับ ตำบลหน้าพระลาน จึงทำการ วิเคราะห์ในข้อคำถาม i๖ “หน่วยงานของท่านมีการใช้ งบประมาณหรือการจัดซื้อจัด จ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคล ใดบุคคลหนึ่งมากขึ้น เพียงใด” เพื่อรักษาระดับให้ อยู่ในระดับดีเยี่ยม ดังนั้น เพื่อเป็นการรักษา ระดับคะแนนไว้ เทียบกับ ตำบลหน้าพระลาน จึงกำหนด วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่ การปฏิบัติ ได้มีมาตรการให้ บุคลากรในหน่วยงานประเมิน	กำหนดมาตรการ ให้บุคลากรใน หน่วยงาน ประเมินความ เสี่ยงการทุจริตใน การจัดซื้อจัดจ้าง ในการปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน เกี่ยวกับการใช้ จ่ายเงิน งบประมาณให้ คุ้มค่าเป็นไปตาม วัตถุประสงค์และ ไม่เอื้อประโยชน์ แก่ตนเองหรือ พวกพ้อง	๑. จัดทำรายงานผลการ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี เพื่อแจ้งความ คืบหน้าและความคุ้มค่าของ ประโยชน์ที่เกิดขึ้นเพื่อสร้าง ความชัดเจนและสามารถ ตรวจสอบได้ ๒. จัดประชุมเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและติดตามความ คืบหน้าในการใช้จ่ายเงิน งบประมาณ เพื่อเป็นการ สร้างโอกาสการมีส่วนร่วมใน การใช้งบประมาณและชี้แจง การเข้าถึงข้อมูลให้สามารถ ตรวจสอบได้ ๓. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ กระบวนการจัดทำ งบประมาณของหน่วยงาน และเผยแพร่ตามสื่อช่องทาง	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักปลัด/ กองคลัง / กองช่าง/ กอง การศึกษา
	ข้อ i๕	๑๐๐.๐๐					
	ข้อ i๖	๑๐๐.๐๐					
แบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	ข้อ ๐๑๔	๑๐๐.๐๐					
	ข้อ ๐๑๕	๑๐๐.๐๐					
	ข้อ ๐๑๖	๑๐๐.๐๐					
	ข้อ ๐๑๗	๑๐๐.๐๐					

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ความเสี่ยงการทุจริตในการ จัดซื้อจัดจ้างในการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ จ่ายเงินงบประมาณให้คุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือ พวกพ้อง		ออนไลน์ต่าง ๆ ให้ประชาชน ได้รับทราบ		

ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	ข้อ i๗	๑๐๐.๐๐	ทุกข้อคำถามในประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและ การบริหารงานบุคคล มีผลคะแนนเท่ากันหมด คือ ๑๐๐.๐๐ คะแนน เทศบาล ตำบลหน้าพระลาน จึงทำการ วิเคราะห์ในข้อคำถาม ๐๒๑ “การขับเคลื่อน จริยธรรม” เพื่อรักษาระดับให้อยู่ในระดับ ดีเยี่ยม ดังนั้น เพื่อเป็นการรักษา ระดับคะแนนไว้ เทศบาล ตำบลหน้าพระลาน จึงกำหนด วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่ การปฏิบัติ โดยจัดทำแนว ปฏิบัติ Dos & Don’ts พร้อม กับถ่ายทอดให้เจ้าหน้าที่ทุก คนเข้าใจและยึดถือเป็น แนวทางปฏิบัติในการทำงาน	จัดทำแนว ปฏิบัติ Dos & Don’ts ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. สำนักปลัดเทศบาล ดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don’ts ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. เผยแพร่แนวปฏิบัติ Dos & Don’ts ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ผ่านเว็บไซต์หลักของเทศบาล ๓. การประชุมประจำเดือน นำแนวปฏิบัติ Dos & Don’ts ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาถ่ายทอดให้ บุคลากรของเทศบาลตำบล หน้าพระลานรับทราบเพื่อ ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ได้อย่างเหมาะสม ดำรงตน เป็นข้าราชการที่ดี	๑ ต.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๘	สำนักปลัด
	ข้อ i๘	๑๐๐.๐๐					
	ข้อ i๙	๑๐๐.๐๐					
แบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	ข้อ ๐๑๘	๑๐๐.๐๐					
	ข้อ ๐๑๕	๑๐๐.๐๐					
	ข้อ ๐๑๙	๑๐๐.๐๐					
	ข้อ ๐๒๐	๑๐๐.๐๐					
	ข้อ ๐๒๑	๑๐๐.๐๐					

ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	ข้อ ๑๓	๑๐๐.๐๐	ทุกข้อคำถามในประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน มีผลคะแนนเท่ากัน หมด คือ ๑๐๐.๐๐ คะแนน	๑. ประกาศ เจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑. สำนักปลัดเทศบาล ดำเนินการจัดทำประกาศ เจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งฉบับภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ	มี.ค. ๖๘	สำนักปลัด
	ข้อ ๑๔	๑๐๐.๐๐					
	ข้อ ๑๕	๑๐๐.๐๐					
แบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	ข้อ ๐๒๒	๑๐๐.๐๐	เทศบาลตำบลหน้าพระลาน จึงทำการวิเคราะห์ในข้อคำถาม ๐๒๖ “ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่” และข้อ คำถาม ๐๒๗ “การสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy” ให้อยู่ในระดับดีเยี่ยมไว้ ดังนั้น เพื่อเป็นการรักษาระดับ คะแนนไว้ เทศบาลตำบล หน้าพระลาน จึงกำหนดวิธีการ นำผลการวิเคราะห์ไปสู่การ ปฏิบัติ ดังนี้		๒. ผู้บริหารลงนามในประกาศ เจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งฉบับภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ๓. เผยแพร่ประกาศ เจตนารมณ์ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.		
	ข้อ ๐๒๓	๑๐๐.๐๐					
	ข้อ ๐๒๔	๑๐๐.๐๐					
	ข้อ ๐๒๖	๑๐๐.๐๐					
	ข้อ ๐๒๗	๑๐๐.๐๐					
	ข้อ ๐๒๘	๑๐๐.๐๐					
	ข้อ ๐๒๙	๑๐๐.๐๐					
	ข้อ ๐๓๐	๑๐๐.๐๐					
	ข้อ ๐๓๑	๑๐๐.๐๐					
	ข้อ ๐๓๒	๑๐๐.๐๐					
	ข้อ ๐๓๓	๑๐๐.๐๐					
	ข้อ ๐๓๔	๑๐๐.๐๐					
	ข้อ ๐๓๕	๑๐๐.๐๐					

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			๑. การประกาศเจตนารมณ์และ การสร้างวัฒนธรรมตาม นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ ๒. การจัดกิจกรรมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่	๒. การจัด กิจกรรมสร้าง วัฒนธรรม องค์กรตาม นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่	๒๕๖๘ ผ่านเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน ๑. สำนักปลัดเทศบาล ดำเนินการจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กร คุณธรรมผ่านการประชุม ประจำเดือน ในเดือน มีนาคม ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เพื่อถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ให้กับบุคลากร ของเทศบาลตำบลหน้าพระ ลาน เพราะถือเป็นนโยบายใน การป้องกันการทุจริตตั้งแต่ต้น ทางเพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน รวมทั้งส่งเสริมให้ บุคลากรของเทศบาลตำบล หน้าพระลานมีจิตสำนึกใน การปฏิเสธการรับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด ในขณะ/	มี.ค. ๖๘	สำนักปลัด

เครื่องมือ การประเมิน	ข้อ คำถาม	คะแนน	การวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ไปสู่การปฏิบัติ	มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
					ก่อน/หลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการทุจริตตั้งแต่ ต้นทาง		

๕. การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ข้อจำกัดภายใน/ ภายนอก	ปัจจัยภายใน
ด้านบุคลากร	๑. บุคลากรที่ได้รับมอบหมายในการจัดทำข้อมูลสำหรับการประเมิน ITA มีงานในหน้าที่จำนวนมาก ทำให้ไม่ค่อยมีเวลาสำหรับการจัดทำเอกสารและข้อมูลสำหรับการประเมิน ITA ๒. ส่วนราชการอื่นของเทศบาลตำบลหน้าพระลานไม่ได้ให้ความสำคัญกับการจัดทำข้อมูลสำหรับการประเมิน ITA ๓. ผู้บริหารของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน ไม่ได้ให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA มากนัก ๔. ส่วนราชการอื่น เมื่อมีการจัดทำประกาศต่าง ๆ หรือภาพข่าวประชาสัมพันธ์ การจัดกิจกรรมต่าง ๆ ไม่ค่อยเผยแพร่ผ่าน Website ของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน
ด้านงบประมาณ	งบประมาณมีไม่เพียงพอ และงบในการพัฒนาเว็บไซต์หรือสื่อทางเทคโนโลยีของหน่วยงานมีจำกัด
ด้านเทคโนโลยี	๑. บุคลากรขาดทักษะด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ ๒. เมื่อ สำนักงาน ปปช. จังหวัดสระบุรี จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยจัด ณ ศูนย์ราชการจังหวัดสระบุรี แต่ที่ศูนย์ราชการจังหวัดสระบุรีไม่มีสัญญาณ wifi ทำให้การลงมือปฏิบัติเป็นไปอย่างไม่มีประสิทธิภาพ
ด้านสังคม	๑. ประชาชนยังไม่ค่อยมีความเข้าใจในการตอบแบบประเมิน EIT ๒. ประชาชนส่วนใหญ่ไม่ค่อยให้ความร่วมมือในการตอบแบบประเมิน EIT