



ประกาศเทศบาลตำบลหน้าพระลาน
เรื่อง การอนุมัติการใช้จ่ายเงินสะสม ครั้งที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ด้วยเทศบาลตำบลหน้าพระลาน ได้มีมติให้จ่ายเงินสะสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ ให้กับพนักงานจ้างตามภารกิจ ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ - เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๙ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๒๖๙,๖๙๙.๗๕ บาท (สองแสนหกหมื่นเก้าพันหกร้อยเก้าสิบบาท-เจ็ดสิบห้าสตางค์) โดยการใช้จ่ายเงินสะสมในครั้งนี้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๙๙ (๒)

เทศบาลตำบลหน้าพระลาน จึงขอประกาศการอนุมัติการใช้จ่ายเงินสะสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลหน้าพระลาน เพื่อให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

กัทธล

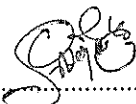
(นางสมฤดี จันทร์สุวรรณ)

นายกเทศมนตรีตำบลหน้าพระลาน

แบบเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายเงินสะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
 หน่วยงาน เทศบาลตำบลหน้าพระลาน อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดโครงการ	งบประมาณอนุมัติ (บาท)	ได้รับอนุมัติ
๑	แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	๑๙๒,๙๐๖.๒๐	ตามบันทึกข้อความ ที่ สบ๕๓๑๑/๒๒๖ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙
๒	แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานคลัง	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	๓๕,๐๒๐.๐๐	ตามบันทึกข้อความ ที่ สบ๕๓๑๒/๖๖๗ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙
๓	แผนงานเคหะและชุมชน งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับ เคหะและชุมชน	ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	๔๑,๗๗๓.๕๕	ตามบันทึกข้อความ ที่ สบ๕๓๑๔/๐๘๕ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น			๒๖๙,๖๙๙.๗๕	

ผู้รับรองข้อมูล

(ลงชื่อ) 

(ดร.ธเนศ เก่งเกียรติชัย)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

บันทึกข้อความ

ในราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลหน้าพระลาน โทร ๐ ๓๖๓๔ ๗๑๒๕

ที่ สป ๕๓๑๐๑/๒๒๒ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติเบิกจ่ายเงินสะสม ตามข้อ ๙๙(๒) เพื่อจ่ายเป็นเงินตกเบิกค่าตอบแทนพนักงานจ้างตาม
ภารกิจ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหน้าพระลาน /ปลัดเทศบาลตำบลหน้าพระลาน/หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรื่องเดิม

ตามบันทึกข้อความงานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล ที่ สป ๕๓๑๐๑/- ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๙ เรื่อง ขออนุมัติเบิกจ่ายเงินตกเบิกค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ (เอกสารหมายเลขที่ ๑) ให้แต่ละกองได้ตรวจสอบงบประมาณของหน่วยงานว่าการเบิกจ่ายเงินจากเงินรายได้ หรือกรณีรายได้ไม่เพียงพอควรเบิกจ่ายจากเงินสะสม ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท.๐๘๐๙.๒/ว๔๐ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่องประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้พนักงานจ้างตามภารกิจได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ใช้ในการทำสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามบัญชีช่วงอัตราค่าตอบแทนและจำนวนที่ได้ปรับตามคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีประสบการณ์ และให้พนักงานจ้างที่ได้รับการจ้างก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ใช้ในการทำสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามบัญชีช่วงอัตราค่าตอบแทนและจำนวนที่ได้ปรับตามคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีประสบการณ์ นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดเทศบาล ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่ามีพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีคุณสมบัติตามประกาศดังกล่าว จำนวน ๖ ราย ดังนี้

๑) นายรัชพงษ์ วรโสง ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ (เงินที่ได้รับเพิ่มขึ้นจากที่เบิกจ่ายไปแล้ว) ตั้งแต่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เป็นเงินทั้งสิ้น ๕๘,๐๙๐.- บาท

๒. นางสาวพิพรรษพร ปัญญาโว ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ (เงินที่ได้รับเพิ่มขึ้นจากที่เบิกจ่ายไปแล้ว)ตั้งแต่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เป็นเงินทั้งสิ้น ๖๑,๑๙๐.- บาท

๓. นางสาวสิริขวัญ ทาพิทักษ์ ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ (เงินที่ได้รับเพิ่มขึ้นจากที่เบิกจ่ายไปแล้ว) ตั้งแต่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๖,๙๗๔.๘๐ บาท

๔. นางสาววิจิตรา ทาพิทักษ์ ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ (เงินที่ได้รับเพิ่มขึ้นจากที่เบิกจ่ายไปแล้ว) ตั้งแต่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เป็นเงินทั้งสิ้น ๓๓,๕๑๐.-บาท

๕. นางเอนุช อ่อนวิมล ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ (เงินที่ได้รับเพิ่มขึ้นจากที่เบิกจ่ายไปแล้ว) ตั้งแต่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เป็นเงินทั้งสิ้น ๗,๓๕๑.๔๐ บาท

๖. นายณัฐพล กุศลบาล ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ (เงินที่ได้รับเพิ่มขึ้นจากที่เบิกจ่ายไปแล้ว) ตั้งแต่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๕,๗๙๐.- บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๙๒,๙๐๖.๒๐ บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นสองพันเก้าร้อยหกบาทยี่สิบสตางค์ (เอกสารหมายเลขที่ ๒)

สำนักปลัดเทศบาลได้ตรวจสอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หมวดเงินเดือน (ฝ่ายประจำ) ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับค่าตอบแทนพนักงานจ้างแล้ว ปรากฏว่างบประมาณที่ตั้งไว้ไม่เพียงพอสำหรับเบิกจ่ายเงินตกเบิกดังกล่าว จึงไม่สามารถดำเนินการเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้ครบถ้วน ประกอบกับกองคลังได้จัดทำบันทึกข้อความ ที่ สป ๕๓๑๐๒/๖๑๑ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ เรื่อง ข้อมูลงบประมาณรายจ่ายด้านเงินเดือนที่ใช้ไปแล้ว (เอกสารหมายเลขที่ ๓) สรุปงบประมาณรายจ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง ยังมียอดจ่ายที่สูงกว่ารายรับไม่รวมเงินอุดหนุน และรายงานพิสูจน์ยอดเงินสะสมที่สามารถนำไปใช้ได้ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ (เอกสารหมายเลข ๔)

ทั้งนี้ สำนักปลัดเทศบาลได้ให้พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีสิทธิยินยอมให้เทศบาลตำบลหน้าพระลานหักเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวที่ได้รับไว้เกินสิทธิ (เอกสารหมายเลข ๕)

ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑.ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ หมวด ๘ เงินสะสม ข้อ ๙๙ (๒) ซึ่งกำหนดว่า กรณีงบประมาณรายจ่ายประกาศใช้บังคับแล้ว และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่มขึ้นในระหว่างปีงบประมาณ หากงบประมาณไม่เพียงพอหรือไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้ ให้สามารถจ่ายขาดเงินสะสมได้ โดยได้รับอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้รวมถึงการเบิกจ่ายให้แก่พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างซึ่งมีสิทธิได้รับเงินตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ กำหนดปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง และให้มีผลย้อนหลังตามที่กำหนด

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

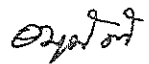
ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเพื่อรักษาสิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างผู้มีสิทธิ จึงเห็นควรขออนุมัติใช้จ่ายเงินสะสมตามข้อ ๙๙ (๒) จำนวน ๑๙๒,๙๐๖.๒๐ บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นสองพันเก้าร้อยหกบาทยี่สิบสตางค์) เพื่อจ่ายเงินตกเบิกค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจจำนวน ๖ ราย ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



(นางสาววิไล สารเดช)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป



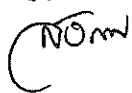
(นางสมฤดี จันทรสุวรรณ)

นายกเทศมนตรีตำบลหน้าพระลาน

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

- เพื่อดำเนินการต่อไป



(นางสงกรานต์ จินบัว)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน นายกฤษฎา ตรี

- เพื่อโปรดทราบ/พิจารณา

- เพื่อดำเนินการต่อไป

ดำเนินการตามระเบียบ



(นางสาวสุรี นาคิน)

รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดเทศบาล (ฝ่ายบริหารงานทั่วไป)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองคลัง เทศบาลตำบลหน้าพระลาน โทร ๐ ๓๖๓๔ ๗๑๒๕

ที่ สป ๕๓๑๐๒/๖๖๗ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติเบิกจ่ายเงินสะสม ตามข้อ ๙๙(๒) เพื่อจ่ายเป็นเงินตกเบิกค่าตอบแทนพนักงานจ้างตาม
ภารกิจ

เรียน หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

เรื่องเดิม

ตามบันทึกข้อความงานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล ที่ สป ๕๓๑๐๑/- ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๙ เรื่อง ขออนุมัติเบิกจ่ายเงินตกเบิกค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ (เอกสารหมายเลขที่ ๑) ให้แต่ละกองได้ตรวจสอบงบประมาณของหน่วยงานว่าการเบิกจ่ายเงินจากเงินรายได้ หรือกรณีรายได้ไม่เพียงพอควรเบิกจ่ายจากเงินสะสม ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท.๐๘๐๙.๒/ว๔๐ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่องประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้พนักงานจ้างตามภารกิจได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ใช้ในการทำสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามบัญชีช่วงอัตราค่าตอบแทนและจำนวนที่ได้ปรับตามคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีประสบการณ์ และให้พนักงานจ้างที่ได้รับการจ้างก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ใช้ในการทำสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามบัญชีช่วงอัตราค่าตอบแทนและจำนวนที่ได้ปรับตามคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีประสบการณ์ นั้น

ข้อเท็จจริง

กองคลัง ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่ามีพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีคุณสมบัติตามประกาศดังกล่าว จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางนิภาพร เทียงเงิน พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ (เงินที่ได้รับเพิ่มจากที่เบิกจ่ายแล้ว) ตั้งแต่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๒,๐๑๐ บาท (สองหมื่นสองพันสิบบาทถ้วน)

๒. นายสุธิพงษ์ สุขแดง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ (เงินที่ได้รับเพิ่มจากที่เบิกจ่ายแล้ว) ตั้งแต่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๓,๐๑๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันสิบบาทถ้วน)

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๕,๐๒๐ บาท (สามหมื่นห้าพันยี่สิบบาทถ้วน) (เอกสารหมายเลขที่ ๒)

กองคลัง ได้ตรวจสอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานคลัง หมวดเงินเดือน (ฝ่ายประจำ) ประเภทค่าตอบแทนพนักงานจ้างแล้ว ปรากฏว่างบประมาณที่ตั้งไว้ไม่เพียงพอสำหรับเบิกจ่ายเงินตกเบิกดังกล่าว จึงไม่สามารถดำเนินการเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้ครบถ้วน ประกอบกับกองคลังได้จัดทำบันทึกข้อความ ที่ สป ๕๓๑๐๒/๖๑๑ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ เรื่อง ข้อมูลงบประมาณรายจ่ายด้านเงินเดือนที่ใช้ไปแล้ว (เอกสารหมายเลขที่ ๓) สรุปงบประมาณรายจ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง ยังมียอดจ่ายที่สูงกว่ารายรับไม่รวมเงินอุดหนุน และรายงานพิสูจน์ยอดเงินสะสมที่สามารถนำไปใช้ได้ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ (เอกสารหมายเลข ๔)

ทั้งนี้ กองคลังได้ให้พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีสิทธิยินยอมให้เทศบาลตำบลหน้าพระลานหักเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวที่ได้รับไว้เกินสิทธิ (เอกสารหมายเลข ๕)

ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ หมวด ๘ เงินสะสม ข้อ ๙๙ (๒) ซึ่งกำหนดว่า กรณีงบประมาณรายจ่ายประกาศใช้บังคับแล้ว และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่มขึ้นในระหว่างปีงบประมาณ หากงบประมาณไม่เพียงพอหรือไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้ ให้สามารถจ่ายขาดเงินสะสมได้ โดยได้รับอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้รวมถึงการเบิกจ่ายให้แก่พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๙ กำหนดปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง และให้มีผลย้อนหลังตามที่กำหนด

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเพื่อรักษาสีทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างผู้มีสิทธิ จึงเห็นควรขออนุมัติใช้จ่ายเงินสะสมตามข้อ ๙๙ (๒) จำนวน ๓๕,๐๒๐ บาท (สามหมื่นห้าพันยี่สิบบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเงินตกเบิกค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



(นางนิภาพร เทียงเงิน)
พนักงานจ้างตามภารกิจ

เรียน ปลัดเทศบาล

- เห็นควรพิจารณาอนุมัติ
ให้จ่ายเป็นกรณีพิเศษ
จากเงินสะสมของเทศบาล

๒

(นางกรรณิการ์ วงษ์ธานี)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองคลัง

๐๓๓๐๓

๐๓๓๐๓

(นางสมฤดี จันทร์สุวรรณ)

นายกเทศมนตรีตำบลหน้าพระลาน

เรียน นายกเทศมนตรี

- เพื่อโปรดทราบ/พิจารณา

- เห็นควรอนุมัติ (คณ.)

ดร.สมเกียรติ/อ.สมชาย/อ.กฤษณ์

ดร.สมเกียรติ/อ.สมชาย/อ.กฤษณ์

๐๓๓๐๓

(ดร.สมเกียรติ/อ.สมชาย/อ.กฤษณ์)

ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองช่าง สำนักงานเทศบาลตำบลหน้าพระลาน

ที่ สบ ๕๓๑๐๔/๐ ๕๕

วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติเบิกจ่ายเงินสะสม ตามข้อ ๔๔ (๒) เพื่อจ่ายเป็นเงินตกเบิกค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ

เรียน ปลัดเทศบาล

เรื่องเดิม

ตามบันทึกข้อความงานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล ที่ สบ ๕๓๑๐๑/- ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง ขออนุมัติเบิกจ่ายเงินตกเบิกค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ (เอกสารหมายเลขที่ ๑) ให้แต่ละกองได้ตรวจสอบงบประมาณของหน่วยงานว่าการเบิกจ่ายเงินจากเงินรายได้ หรือกรณีรายได้ไม่เพียงพอควรเบิกจ่ายจากเงินสะสม ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท.๐๘๐๔.๒/ว๔๐ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่องประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้พนักงานจ้างตามภารกิจได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ใช้ในการทำสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ตามบัญชีช่วงอัตราค่าตอบแทนและจำนวนที่ได้ปรับตามคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีประสบการณ์ และให้พนักงานจ้างที่ได้รับการจ้างก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ใช้ในการทำสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ตามบัญชีช่วงอัตราค่าตอบแทนและจำนวนที่ได้ปรับตามคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีประสบการณ์ นั้น

ข้อเท็จจริง

กองช่าง ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่ามีพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีคุณสมบัติตามประกาศดังกล่าว จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑) นางสาวอลิษา สายเชื้อ ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ (เงินที่ได้รับเพิ่มจากที่เบิกจ่ายแล้ว) ตั้งแต่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๗,๗๓๓.๕๕ บาท

๒. นายทศพล พรหมศรี ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ (เงินที่ได้รับเพิ่มจากที่เบิกจ่ายแล้ว) ตั้งแต่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๔,๐๔๐.- บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๑,๗๗๓.๕๕ บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยเจ็ดสิบสามบาทห้าสิบบาทห้าสตางค์ (เอกสารหมายเลขที่ ๒)

กองช่างได้ตรวจสอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หมวดเงินเดือน (ฝ่ายประจำ) ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับค่าตอบแทนพนักงานจ้างแล้ว ปรากฏว่างบประมาณที่ตั้งไว้ไม่เพียงพอสำหรับเบิกจ่ายเงินตกเบิกดังกล่าว จึงไม่สามารถดำเนินการเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้ ครบถ้วน ประกอบกับกองคลังได้จัดทำบันทึกข้อความ ที่ สบ ๕๓๑๐๒/๖๑๑ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง ขออนุมัติงบประมาณรายจ่ายด้านเงินเดือนที่ใช้ไปแล้ว (เอกสารหมายเลขที่ ๓) สรุปงบประมาณรายจ่ายด้านเงินเดือนค่าจ้าง ยังมียอดจ่ายที่สูงกว่ารายรับไม่รวมเงินอุดหนุน และรายงานพิสูจน์ยอดเงินสะสมที่สามารถนำไปใช้ได้ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๔ (เอกสารหมายเลข ๔)

๑๑.ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ หมวด ๘ เงินสะสม ข้อ ๙๙ (๒) ซึ่งกำหนดว่า กรณีงบประมาณรายจ่ายประกาศใช้บังคับแล้ว และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่มขึ้นในระหว่างปีงบประมาณ หากงบประมาณไม่เพียงพอหรือไม่ได้ตั้งงบประมาณไว้ ให้สามารถจ่ายขาดเงินสะสมได้ โดยได้รับอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้รวมถึงการเบิกจ่ายให้แก่พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเพื่อรักษาสิทธิประโยชน์ของพนักงานจ้างผู้มีสิทธิ จึงเห็นควรขออนุมัติใช้จ่ายเงินสะสมตามข้อ ๙๙ (๒) จำนวน ๔๑,๗๗๓.๕๕ บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยเจ็ดสิบบาทห้าสิบบาทห้าสตางค์) เพื่อจ่ายเงินตกเบิกค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย ดังกล่าว


 (นายพุท หอมพิกุล)

นายช่างโยธาชำนาญงาน รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)

- ବାଣିଜ୍ୟର ମିଳନ ଓ ମୋଟାବଟା
ବାଣିଜ୍ୟର ମୋଟାବଟା ବାଣିଜ୍ୟ

தமிழக அரசு

นางสาวสุวิมล นาคินทร์

รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดเทศบาล (ฝ่ายบริหารงานทั่วไปและกิจการ)

04/2/21

Wend

(นางสมฤดี จันทรสวรรณ)
นายกเทศมนตรีตำบลหน้าพระลาน